

Forretningsorden for Tandplejens MED-udvalg.
--

Ledersiden: Overtandlægen, (arbejdsmiljøleder) (formand)

Souschef

1 repræsentant for AM (arbejdsleder) (udpeges hvert 2. år)

Personalesiden:

1 klinikass. TR, (næstformand)

1 tandlæge TR

1 tandplejer TR

1 medarbejderrepræsentant

2 arbejdsmiljø-repræsentanter

Alle medarbejderrepræsentanter er valgt for en 2-årige periode

Valgene og udpegningerne foregår i de forskellige faggrupper og udvalg.

AM-gruppen aftaler indbyrdes hvem der indgår i MED-udvalget, kun hvis AM-gruppen ikke indbyrdes kan blive enige, udpeger overtandlægen repræsentanter.

Medarbejderrepræsentanten vælges på et personalemøde i efteråret i ulige år.

Sekretær udpeges af OT i foråret i lige år.

Der informeres på næst kommende MED møde, at der er foretaget valg eller udpegning.

MED aftalen i Tandplejen Randers bygger på:

- at der er gensidig tillid mellem ledelse og medarbejdere.
- at begge parter indgår i en fælles kultur af åbenhed, lyst til at samarbejde og vilje til at inddrage den anden part i beslutningsprocessen.
- at aftalen skal være let at forstå og administrere, således ledere og medarbejdere kan bruge kræfterne på det daglige arbejde.

Kompetence:

Medindflydelse og medbestemmelse indebærer:

1. Gensidig pligt til at informere om og drøfte alle forhold af betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold
2. Medbestemmelse ved fastlæggelse af retningslinjer for tilrettelæggelse af arbejds- og arbejdsmiljøforhold inden for ledelsens ansvar- og kompetenceområde og
3. Mulighed for forhandling og indgåelse af aftaler.

MED's hovedopgave er igennem information og drøftelse at kvalificere OT's beslutningsgrundlag

MED skal høres når retningslinjer for procedurer vedr. budget, personalepolitik, efter/videreuddannelse, rationaliserings- og omstillingsprojekter, forebyggelse af stress og sygefravær vedtages. Det skal fremgå, hvis det har konsekvenser af arbejds- eller personalemæssigt karakterer. Beslutningskompetencen ligger hos OT.

Mødehyppighed.

MED-udvalget holder ordinære møder 8 gange årligt.

Indkaldelse til ekstraordinære møder foretages af formand og næstformand.

Dagsorden:

Forslag til dagsorden sendes til næstformanden senest 2 uger før mødet.

Dagsorden til møder udarbejdes af formand og næstformand.

Dagsorden udsendes senest 1 uge før mødet til alle medarbejdere.

Årshjul:

Følgende punkter medtages altid på dagsordenen for møderne i januar, april, august og november:

- Fastsættelse af endelig dagsorden
- AM v. arbejdsmiljø-repræsentanterne:
arbejdsskaderapportering, trivsel og opfølgning på handlingsplan for APV (januar mødet er status på det foregående år)
- Orientering om økonomi
- Der laves fokusområder efter behov
- Orientering om andre udvalg: H-MED, Sektor MED, Ledergrp.,
- Evt.

4 møder om året har forskellige emner:

Marts mødet:

Fællesmøde med AM

Sygefravær

Regnskabs afslutning

Juni mødet:

Hvert 3. år: APV, der følger kommunens. - Tandplejen kan aftale kortere interval med specifikke emner.

Hvert 3. år: Aftale med kommunen om tandplejens mål og drift

Oktober mødet:

Fællesmøde med AM

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Sygefravær

December mødet

Strategi og evaluering af uddannelse og udvikling.

Værdier

Temadage aftales ad hoc

Referat:

Der udarbejdes referat fra møderne.

Af referatet skal fremgå:

- medlemmernes navn
- hvem der var fraværende, evt. navn på stedfortræder
- hvem der tager sig af opfølgning på konkrete sager.
- næste møde fremgår af referatet.

Formand og næstformand godkender referatet og det lægges på intranettet hurtigst muligt efter mødet. Referatet fungerer som information til samtlige medarbejdere om udvalgets arbejde.

Forretningsordenen godkendt på MED-mødet d. 29.04.2024, kan opsiges med 3 mdr. varsel. Revideres senest marts 2028

MED's sammensætning:

Formand: Anne Kaae-Nielsen
Souschef: Hanne Blaabjerg
Næstformand: Anne Mette Aasted Christiansen TR
Rikke Kaas Schmidt TR
Christina Greffel, TR
Dorthe Rasmussen, arbejdsleder udpeget af OT
Carina Holmhus, medarbejder repræsentant,
Birthe Bay Sørensen, sekretær
Arbejdsmiljørepræsentanter:
Line Jæger
Rikke S. Styhm

Arbejdsmiljøorganisationens medlemmer

Arbejdsmiljøleder: Anne Kaae-Nielsen
Arbejdsleder: Dorthe Rasmussen

Arbejdsmiljørepræsentanter:
Team Nord: Randi Borup Nielsen
Team Syd: Rikke S. Styhm
Team Øst: Ninna Ramsdal Boesen
Team Vest: Line Jæger
Team OR: Ditte Josephine Juul Andersen
Team TB: Pia Johanson