

Referat fra AM-møde d. 7.d december 2023

Lokale 2.12

Randi har hygge med.

Hanne er med til mødet, afbud fra Lars.

Deltagere: Heidi, Rikke, Randi, Pia, Ninna, Dorte, Line

Referent: Line

1. Godkendelse af referat fra d. 9. november 2023

<https://broen.randers.dk/media/64877/referat-fra-am-moede-den-9-november-2023.pdf>

Referat godkendt.

2. Nyt om arbejdsmiljø

- Træning er godt – men hvordan får vi alle med?
<https://www.kropogkontor.dk/bevaegelse-i-hverdagen/traening-er-godt-men-hvordan-faar-vi-alle-med>

Kollega- to- go

<https://www.kropogkontor.dk/det-hybride-arbejdsliv/artikler/gaature-skaber-stoerre-sammenhaengskraft>

'Træn smart' appen er gratis

<https://www.kropogkontor.dk/bevaegelse-i-hverdagen/traen-smart>

Alle teams opfordres til at lave små øvelser i pauser. Det er tilladt at strege tid i bøgerne i forbindelse med pauser så øvelserne bliver gjort.

3. Hvad er utilsigtede hændelser og hvad er nærvæd ulykker? Arbejdstilsynet har tjekliste hvis de kommer på besøg

Registres krænkende adfærd – trusler om vold, mobning, chikane og anden krænkende adfærd?	
Foretages der en undersøgelse af alle arbejdsulykker herunder krænkende adfærd?	
Anvendes EASY-forebyggelse i forbindelse med undersøgelse?	
Informeres medarbejderne om ulykker og resultatet af den interne undersøgelse af ulykken?	
Nærvæd-ulykker	
Sker der en registrering af nærvæd-ulykker?	

Træffes der forebyggende tiltag for at hindre at nærvæd-ulykker udvikler sig til reelle ulykker?	
Informeres medarbejderne om nærvæd-ulykker og forebyggende tiltag.	

Utilstet hændelse er (UTH): Når noget går galt i forbindelse med sundhedsfaglige opgaver, kalder man det en utilstet hændelse (UTH). Det er en hændelse, som har eller kunne have haft konsekvenser for patienten i forskellig grad. Man kalder det utilstet, fordi det ikke var hensigten, at det skulle ske. Den utilstede hændelse skal rapporteres til Dansk Patientsikkerhedsdatabase (DPSD).

Nærvæd ulykke: er kort sagt "en advarsel" eller et tilløb til en ulykke. Det er en pludselig hændelse, som kunne have medført personskafe, men ikke gjorde det. Registrering af nærvæd ulykker er også underlagt arbejdsmiljølovgivningen (her er der vidtstrakt metodefrihed ifht. hvordan man registrerer).

Eksempel på nærvæd ulykke: Ved et besøg hos en borger, som er meget udadreagerende opstår der kortvarig noget tumult. En medarbejder bliver kradset på hånden. Selvom skaden kan klares med en gang håndvask og et plaster og ikke giver anledning til sygemelding eller andre mén, skal det anmeldes som en hændelse.

På alt for mange offentlige arbejdspladser bliver der desværre registreret for lidt nærvæd ulykker. Det er en skam, fordi der er rigtig meget læring at hente i ens registreringer. BFA (Branche Fællesskab Arbejdsmiljø) har skrevet en [god håndbog](#) om arbejdspladsens opgaver i forbindelse med arbejdsulykker i social og sundhedssektoren.

- På omsorgsområdet er der lavet en instruks ang. UTH. (talt om ved vores sidste møde d. 9. november 2023)
Aftalt med Lars at AM laver en instruks som er mere målrettet tandplejen.

Line kommer med forslag på en UTH instruks til tandplejen. Udsat til næste møde.

4. Tandtråd uden PFAS, Ninna har haft kontakt til nordenta.dk

Intet nyt.

5. Retningslinje for arbejdsbetinget stress og vores stress politik kan evt. kombineres/forenkles. Mail fra Lene Skjøtt fra d. 27. november 2023

<https://broen.randers.dk/personale/arbejdsmiljoe/forebyggelse-og-retningslinjer/retningslinje-og-forebyggelse-af-stress/>

Udsat til næste møde

6. Folderen 'hvad er arbejdsmiljø, og hvordan arbejder vi med det?' Ninna kommer med forslag

Tilrettes og gøres klar til godkendelse i MED

7. Hanne informerer om valg til sektor MED

Alle arbejdsmiljørepræsentanter indkaldes til valg i SEKTOR-MED. Hanne kommer med dato i det nye år til valg.

8. Konference



Lars opfordrer til at vi alle tilmeldes dette. Der er snart tilmeldingsfrist (d. 4. januar 2024)

Der er enighed i AM at vi ikke behøver at deltage allesammen. Deltagerprisen er forholdsvis høj. Rikke og Line kan umiddelbart godt deltage. Det finder vi ud af snarest så vi evt. kan tilmelde os.

9. Sugerens og stolerens. Punkt fra KA-fagmøde

Am undersøger de forskellige produkter og metoder.

Line kontaktede AB-dental og Nordenta ang. procedure/anbefalinger for sug og rengøring af stol.

10. Evt.

- Nogle af de områder som arbejdsmiljørepræsentanterne og tillidsrepræsentanten samarbejder om, overlapper hinanden. Nedenfor er de områder hhv. TR og AMR varetager, samt hvilke områder hvor samarbejdet overlapper hinanden.

Tillidsrepræsentanten:

- Samarbejdsudvalg
- Lønforhandlinger
- Ansættelser
- Advarsler

Arbejdsmiljørepræsentanten:

- Arbejdsmiljø
- Arbejdsskader
- APV
- Fysisk arbejdsmiljø

- Afskedigelser

Arbejdsgrundlag for tillidsrepræsentanten:

- Valgt af medlemmer
- Regler fremgår af overenskomster
- Kan afsættes af medlemmerne
- Skal holde 'ro og orden'
- Skal samarbejde med ledelsen

Arbejdsgrundlag for arbejdsmiljørepræsentanten:

- Valgt af medarbejderne
- Regler fremgår af arbejdsmiljølovgivningen
- Kan ikke afsættes af medarbejderne
- Skal medvirke til et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Lederen er ansvarlig, dog er samarbejde nødvendigt

Tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant hvor samarbejdet overlapper hinanden

- Psykisk arbejdsmiljø
- Sygefravær
- Trivsel
- Stress
- Sundhed
- MED-udvalg
- Arbejdstid
- Personalepolitik