

Dagsorden til AM-mødet d. 14. januar 2020

Deltagere: Pia Johansson, Heidi L. Hansen, trine Vindum, Rikke Styhm, Tanja Olesen, Line Jæger

Afbud: Lars Høvenhoff

1. Godkendelse af referat fra AM-mødet d. 17. december 2019

Referat godkendt.

2. Nyt om arbejdsmiljø

- **Psykosocialt arbejdsmiljø i regionerne**

Uddrag fra tekst: Medarbejdere som har oplevet vold eller trusler på arbejde, har mindre risiko for langtidssygefravær, hvis de oplever høj social støtte fra ledelse og kollegaer. Mm.

- **Kan "sundhedsmiljø" blive en ny vision på arbejdspladsen?**

Uddrag fra tekst: Sundhedsmiljø er et nyt begreb, der betyder at man integrerer det traditionelle arbejdsmiljøarbejde med sundhedsfremme på arbejdspladsen til gavn for den enkelte og for arbejdspladsen. Mm.

- **Nye arbejdsmiljøregler på kemiområdet**

Uddrag fra tekst: De nye EU-regler betyder for det første, at de danske grænseværdier for fem kræftfremkaldende kemiske stoffer bliver sænket.
Et af stofferne er bla. o-toluidin, som bla. indgår i fødevarer, lægemidler og kosmetik.

- **En god tone er vigtig for fastholdelsen**

https://www.arbejdsmiljoweb.dk/krop-og-sundhed/muskel-og-skeletbesvaer,-msb/smerter-og-fastholdelse/en-god-tone?utm_source=Arbejdsmil%C3%B8web.dk&utm_campaign=134731c560-EMAIL_CAMPAIGN_2020_01_10_07_48&utm_medium=email&utm_term=0_07aa3606ba-134731c560-20468433&mc_cid=134731c560&mc_eid=4785d342ce

Uddrag fra tekst: Høj trivsel og god arbejdskultur har en gunstig effekt på muligheden for at fastholde medarbejdere med smerter.

3. Har vi fået tilbagemeldinger på APV

Vi har ikke hørt noget endnu. Vi venter spændt på resultatet.

4. Førstehjælpskurser

Der er styr på hvilke teams der skal hvornår osv. Det er vigtigt at alle deltager.

Er man forhindret i det kursus som er planlagt teamet, er det muligt at komme med på en af de andre datoer i de andre teams. Der må dog max være 16-17 personer på hvert hold.

5. Gennemgang af vores procedurebeskrivelser.

Der skal laves en standard/instruks/vejledning på hvordan vi laver sporeprøver.

Se evt. her: <https://broen.randers.dk/media/40864/procedurebeskrivelse-dyrkning-af-sporeproever.pdf>. Se referat og bilag fra d. 20. februar 2019.

Vi har tidligere lavet en fremgangsmåde på fx Sporeprøver. Vi har aftalt at vi på BROEN vil oprette en arbejdsmiljømappe under vejledninger personale, så alt omkring arbejdsmiljø lægger der. Vi har en fornemmelse af, at det er der vores kollegaer måske først kigger når der skal findes noget ang. fx sporeprøver, hvordan forholder vi os hvis et barn har kyssesyge osv.

Line laver en liste over det som skal med i den nye mappe på BROEN.

6. Z-affald liste (Heidi)

Heidi har lavet en z-affaldsliste som alle teams får. Denne kan evt. hænges op /lægges et sted alle i teamet ved hvor er.

Listen vedhæftes referatet.

7. Skiltning af trykflasker, husk at finde ud af hvor klistret skal sidde.

Jeg har styr på Rikke og Trine☺ En på den ene side og en på den anden side

8. Evt.

- Heidi har udleveret 112 placher
- Line har oprettet en mappe på f-drevet, arbejdsmiljø, arbejdspladsbrugsanvisninger, og mappen hedder '**APB med faremærkning**'. Mappen indeholde APB på de produkter vi har i tandplejen med faremærkning på.
- Vi har talt om psykisk arbejdsmiljø og trivsel generelt. Vi afventer resultatet fra APV'en.