

Dagsorden til AM-møde d. 2. november 2020

Lokale 2.22 på Thors bakke

Deltagere: Lars, Rikke, Tanja, Heidi, Line

Afbud: Pia, Trine

1. Godkendelse af referat fra Am-mødet d. 19. august 2020

<https://broen.randers.dk/media/58564/referat-fra-am-moede-den-19-august-2020.pdf>

Godkendt

2. Nyt om arbejdsmiljø

- **Tag godt imod jeres unge medarbejder**

Arbejdsmiljørådet har lavet fem anbefalinger, der introducerer nogle af de vigtigste ting, I skal være opmærksomme på, når der starter en ny ung medarbejder på jeres arbejdsplads. Læs de fem anbefalinger og download en one-pager, hvor anbefalingerne er samlet

https://www.arbejdsmiljoweb.dk/trivsel/god-modtagekultur/unge-medarbejdere?utm_source=Arbejdsmili%C3%B8web.dk&utm_campaign=9358acbdc2-EMAIL_CAMPAIGN_2020_09_22_12_43&utm_medium=email&utm_term=0_07aa3606ba-9358acbdc2-20468433&mc_cid=9358acbdc2&mc_eid=4785d342ce

Anbefaler at printe "one-pageren" og gennemgå til teammøde

- **Nyt kemiudvalg under Arbejdsmiljørådet**

Arbejdsmiljørådet har i en årrække haft et stigende fokus på kemiområdet og forebyggelse inden for det kemiske arbejdsmiljø. For at styrke og fokusere kemiindsatsen har Arbejdsmiljørådet i august 2020 besluttet at nedsætte et Kemiudvalg under Arbejdsmiljørådet. Udvalget vil i sit arbejde tage udgangspunkt i Arbejdsmiljørådets egne prioriteringer inden for kemiområdet samt i den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet fra april 2019.

Udvalget vil bestå af repræsentanter fra både arbejdsgiver- og arbejdstagersiden i Arbejdsmiljørådet samt repræsentanter fra Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

<https://www.amr.dk/media/14853/kommissorium-for-arbejdsmiljoeraadets-kemiudvalg.pdf>

Taget ad notam.

- **Tag godt imod de nye kolleger: Guide om 'den gode modtagelse'**

https://www.godtpsyiskarbejdsmiljo.dk/arbejdsmiljoarbejdet/god-modtagelse?utm_source=Arbejdsmili%C3%B8web.dk&utm_campaign=7fd3c21ff7-EMAIL_CAMPAIGN_2019_08_27_06_20_COPY_01&utm_medium=email&utm_term=0_07aa3606ba-7fd3c21ff7-20372545

Anbefales at læse / gennemgå i teamet.

Metode: Prioritere jeres indsatser i fællesskab

En god modtagelse af nyansatte kan være et vigtigt fokuspunkt i arbejdsmiljøarbejdet – og en anledning til tage stilling til, om indsatserne i APV-handleplanen skal prioriteres anderledes. Styrk ejerskabet ved at inddrage medarbejderne i idéudvikling og prioritering.

https://www.godtpsyiskarbejdsmiljo.dk/arbejdsmiljoarbejdet/paa-forkant/konkrete-metoder/metode-prioriter-jeres-indsatser?utm_source=Arbejdsmili%C3%B8web.dk&utm_campaign=7fd3c21ff7-EMAIL_CAMPAIGN_2019_08_27_06_20_COPY_01&utm_medium=email&utm_term=0_07aa3606ba-7fd3c21ff7-20372545

Til brug overfor nye medarb når APV handleplaner gennemgås

- **Fakta ark: Stop smitten – vask (fortsat) hænder**

[https://www.arbejdsmiljoweb.dk/trivsel/covid-19-og-arbejdsmiljoe/faktaark-stop-smitten?utm_source=Arbejdsmili%C3%B8web.dk&utm_campaign=fb2ba8da75-EMAIL_CAMPAIGN_2020_10_08_10_27&utm_medium=email&utm_term=0_07aa3606ba-fb2ba8da75-20468433&ct=t\(EMAIL_CAMPAIGN_10_8_2020_12_28\)&mc_cid=fb2ba8da75&mc_eid=4785d342ce](https://www.arbejdsmiljoweb.dk/trivsel/covid-19-og-arbejdsmiljoe/faktaark-stop-smitten?utm_source=Arbejdsmili%C3%B8web.dk&utm_campaign=fb2ba8da75-EMAIL_CAMPAIGN_2020_10_08_10_27&utm_medium=email&utm_term=0_07aa3606ba-fb2ba8da75-20468433&ct=t(EMAIL_CAMPAIGN_10_8_2020_12_28)&mc_cid=fb2ba8da75&mc_eid=4785d342ce)

OBS også nyhedsbreve fra Forvaltningen

- **Ny bekendtgørelse sætter fokus på det psykiske arbejdsmiljø**

[https://at.dk/nyheder/2020/09/ny-bekendtgørelse-sætter-fokus-paa-det-psykiske-arbejdsmiljoe/?utm_source=Arbejdsmili%C3%B8web.dk&utm_campaign=fb2ba8da75-EMAIL_CAMPAIGN_2020_10_08_10_27&utm_medium=email&utm_term=0_07aa3606ba-fb2ba8da75-20468433&ct=t\(EMAIL_CAMPAIGN_10_8_2020_12_28\)&mc_cid=fb2ba8da75&mc_eid=4785d342ce](https://at.dk/nyheder/2020/09/ny-bekendtgørelse-sætter-fokus-paa-det-psykiske-arbejdsmiljoe/?utm_source=Arbejdsmili%C3%B8web.dk&utm_campaign=fb2ba8da75-EMAIL_CAMPAIGN_2020_10_08_10_27&utm_medium=email&utm_term=0_07aa3606ba-fb2ba8da75-20468433&ct=t(EMAIL_CAMPAIGN_10_8_2020_12_28)&mc_cid=fb2ba8da75&mc_eid=4785d342ce)

Ny bekendtgørelse er udsendt om psykisk arbejdsmiljø. Bekendtgørelse gør det tydeligere for arbejdsgivere, ledere og medarbejdere, hvilke regler der gælder for at forebygge problemer i det psykiske arbejdsmiljø.

- **Brug *nudging* til at skabe bevægelse**

https://www.kropogkontor.dk/gode-rutiner/nudging-i-hverdagen?utm_source=Arbejdsmili%C3%B8web.dk&utm_campaign=f7764d9b87-EMAIL_CAMPAIGN_2020_09_29_09_22&utm_medium=email&utm_term=0_07aa3606ba-f7764d9b87-20468433&mc_cid=f7764d9b87&mc_eid=4785d342ce

Hjælp hinanden med at have fokus på arbejdsstillinger
Mette Krebs kommer den 19.11 kl 11 til 13

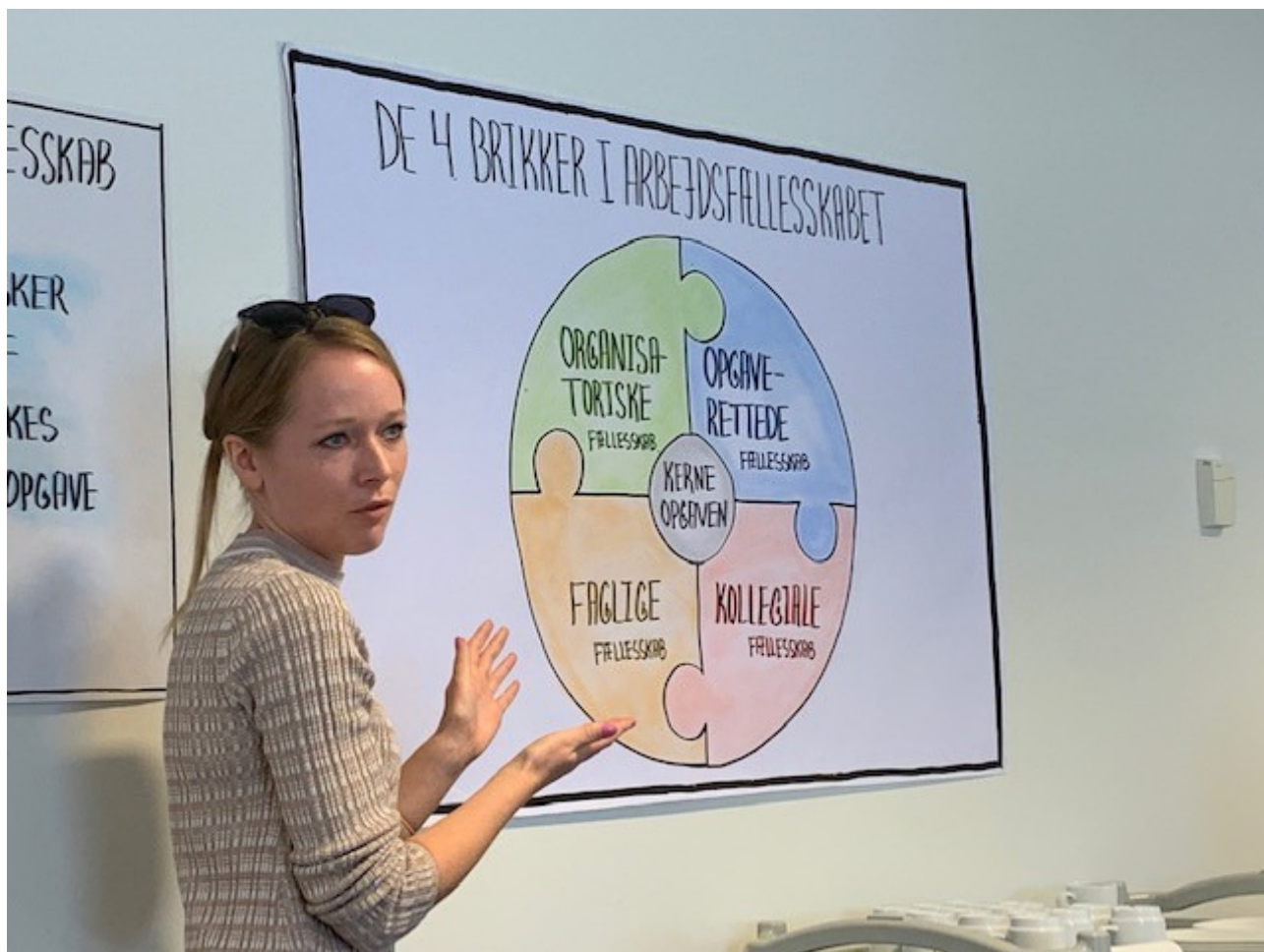
- **Fakta om krop, bevægelse og smerter i muskler og led**

https://www.kropogkontor.dk/bevaegelse-i-hverdagen/fakta-om-krop-og-bevaegelse?utm_source=Arbejdsmili%C3%B8web.dk&utm_campaign=f7764d9b87-EMAIL_CAMPAIGN_2020_09_29_09_22&utm_medium=email&utm_term=0_07aa3606ba-f7764d9b87-20468433&mc_cid=f7764d9b87&mc_eid=4785d342ce

Et par gode små videoer

3. **Hvordan var mødet med Rejseholdet mandag d. 19. oktober 2020.**
På dette link, kan der læses hvad Rejseholdet kan tilbyde og hjælpe med.
<https://sygefravaer.dk/rejseholdet/>

En god eftermiddag med to oplægsholdere fra Arbejdsministeriet. Fokus var arbejdsfællesskaber. De 4 brikker blev foldet ud og gruppearbejdet gav gode drøftelser



4. Opsamling af UTH.

Fra sidste MED møde drøftede vi UTH og hvordan det bliver brugt.

AM har lavet en lille PP som ligger på BROEN. Opfordring at gøre brug af UTH som læringsredskab.

<https://broen.randers.dk/lokale-broer/tandplejen/vejledninger/vejledning-personale/arbejdsmiljoe/>

5. På valg til AM er Tanja, Heidi, Trine og Line (skal vælges af teamet)

Line er valgt. Tanja på valg den 17.11 Mangler at gennemføre valg i Nord.

OR vælger inden årsskiftet.

6. Revidere retningslinje for arbejdsbetinget stress i (er ikke revideret siden oktober 2016. Findes under trivselspolitikken)

<https://broen.randers.dk/media/30735/retningslinje-for-arbejdsbetinget-stress.pdf>

Retningslinjen godkendt i AM

Her endvidere teksten fra mail fra Godt i Gang:

Til arbejdsmiljørepræsentanter i Randers Kommune.

Tit bliver stress først opdaget, når det er for sent. Når medarbejderen er så hårdt ramt, at man står overfor en lang sygemelding. Men det kan man komme i forkøbet. Derfor har Godt i Gang oprettet en ny stresshotline, hvor alle kommunens medarbejdere gratis kan henvende sig, hvis de føler sig begyndende stressede eller belastede, til en samtale om, hvordan den enkelte har det, og hvordan vi kan hjælpe dem til at få det bedre.

Hotlinens telefonnummer er 23 41 90 23.

Hotlinen er åben:

Mandage fra 7:30 til 9:30

Torsdage fra 15:30 til 17:30.

Hotlinen er gratis

Så giv endelig dine kollegaer et praj, så de ved, hvor de kan henvende sig, hvis de føler sig pressede, eller hvis de begynder at mærke de første symptomer på stress. Så kan vi hjælpe hinanden, inden det når at udvikle sig. Du kan læse mere på broen under nyheder

Med venlig hilsen

Godt i Gang

Rie Andersen 89152906

7. Revidering af konflikthåndteringspolitikken

<https://broen.randers.dk/media/51797/2018-konflikthaandterinspolitik.pdf>

Godkendt i AM

8. RTG audit.

AM gennemgik køreplanen. God plan. Styr på det.

9. Runderinger skal være gennemført inden årsskiftet. Hvem mangler?

Vest mangler. Der kommer nye medarbejdere. I Syd afventes de nye medarbejdere. Og endelig rundering når indflyt Tirsdalen.

10. Nye mødedatoer hvor vi skal være med til MED mødet: d. 15. marts 2021 og

11. oktober 2021. På oktober mødet skal vi have den årlige arbejdsmiljødrøftelse klar.

Begge gange fra 12-15. Husk at notere hvem der tager forplejning med.

11. Evt.

Lars Høvenhoff
/AM