

LIGHED I TANDSUNDHED

STANDARD	<i>Tandplejens indsatser er differentierede og individuelt tilpasset de borgere, der er tilknyttet den kommunale tandpleje.</i>
FORMÅL	<i>At sikre, at borgere, der er tilknyttet den kommunale tandpleje, får lige mulighed for at bevare tænder, mund og kæber sunde og funktionsdygtige.</i>
ANVENDELSESOMRÅDE	<i>Tandplejen – Randers kommune.</i>

RETNINGSLINIE

TRIN 1	Uanset baggrund har borgere, som er tilknyttet tandplejen lige mulighed for at opnå sunde forhold i tænder, mund og kæber. Ved den regelmæssige undersøgelse afdækkes aktuelle tandsundhedsforhold, tidligere sygdomserfaring og behandling, jf. SCOR tabellen. Der afdækkes tillige sociale, kulturelle, kognitive og demografiske faktorer som har betydning for behandlingen. Behandlingen udføres på baggrund af denne individuelle undersøgelse. Det skal tilstræbes at borgerens sygdomme i mundhulen og alvorlige tandstillingsfejl afhjælpes, dog tilpasset de ressourcer, der er til rådighed. Borgeren skal opleve en høj grad af kvalitet i behandlingerne, tryghed ved at få behandlingerne udført samt kompetente og venlige medarbejdere. Arbejdet udføres ved et samarbejde mellem alle personalegrupper, og der benyttes en høj grad af uddelegering. Udvikling af medarbejdernes kompetencer fremgår af tandplejens Uddannelsespolitik.
TRIN 2	Medarbejdere ved tandplejen kender og anvender retningslinjerne.
TRIN 3	Indsatsen måles på, at antallet af borgere i de sværeste tandsygdomsgrupper reduceres som minimum på linje med landsgennemsnittet. Dette følges ved de årlige SCOR statistikker. Der skal tages hensyn til at det normale undersøgelsesinterval er op til 15 måneder, så værdien af SCOR tallet er svækket, da ikke alle i målgruppen er lige repræsenteret.
TRIN 4	På baggrund af SCOR statistikkerne prioriterer ledelsen iværksættelse af konkrete tiltag for kvalitetsforbedringer.

Tidsramme for revision: Retningslinjerne er gældende i en 3 årlig periode fra 2023-2026.

Ansvarsplacering:

Tandplejens ledelse er ansvarlig for indholdet af retningslinjen, at medarbejderne kender og anvender retningslinjen, og den årlige overvågning finder sted.