|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Kl.** | **Indhold** |  **Ansvarlig** | **Forberedelse:****( hvad må deltagerne gøre for at være forberedt )** | **Referat** |
| **1.** | **13.00-13.10** | Velkommen ☺Godkendelse af dagsorden samt referat fra sidste møde | Anne Lise | Alle har læst sidste referat, 21.03.22 samt dagsorden til dagens møde<https://broen.randers.dk/lokale-broer/sundhedsplejen/administrativt/referater/personalemoeder/> | Ingen kommentarer |
| **2.** | **13.10-13.20.** | Intro til det nye sundhedsudvalg og udvalgssag | Anne Lise | Ingen forberedelse | Anne lise orienterer om møde med det nye udvalg, oplæg vedr. sundhedsplejen samt udvalgssag vedr. Se vedhæftet PP og sagsbeskrivelse. |
| **3.**  | **13.20-****13.45** | Sygeplejestuderende  | Connie | Ingen forberedelse | Generelt gode tilbagemeldinger fra de sidste sygepl.studerende.Tiden bliver lidt presset pga. at de har så kort tid ude i praktikken. Men den hele intro dag er et krav pga. en fælles retningslinje fra alle uddannelsesstederne i RM.Generel tilfredshed med, at man har ansvaret i de enkelte teams for at få fordelt de studerende imellem sig. Drøfter hvad de studerende kan være med til og ikke være med til. Det er generelt meget få ting de ikke kan være med til når vi er opmærksomme på at spørge familierne. Drøfter at det måske i de 4 uger årligt, hvor der er studerende, kan medføre, at man bliver nødt til at bytte rundt på sine ”fridage”.  Vi er selvtilrettelæggere, og kan se flere år ud i fremtiden, hvornår der kommer studerende, så det kan planlægges ind i kalenderen.Til efteråret, når næste hold studerende kommer, bliver det planlagt sådan, at den studerende møder sin vejleder mandag eftermiddag efter den fælles intro. Nærmere besked følger efter sommerferien. |
| **4.**  | **13.45-13.55** | Aktivitet/ input | Team Vest |  | Så kom der gang i kroppen – en sjov lille indendørsstafet. Tak for input ☺. |
|  | **13.55-14.10** | KAFFE- PAUSE | Alle |  |  |
| **4.** | **14.10-14.40** | Diverse samarbejdsaftaler. Samarbejdsaftalen med Myndighedscentret  | Anne LiseIris, Kirsten K, Lene og Rikke KK | ”skimmes” igennem<https://broen.randers.dk/lokale-broer/sundhedsplejen/administrativt/tvaerfagligt/samarbejdsaftaler/> | Pga. manglende tid, når vi ikke pkt. **Vi opfordrer i stedet til, at I gennemgår og drøfter dette på jeres næstkommende teammøde. Evt. bemærkninger sendes til Rikke.**d. 21/4 var Iris, Lene og Rikke til møde med Myndighedscentret om vores fælles samarbejdsaftale. Fra Myndighedscentret deltog både repræsentanter fra Småbørnsteamet og ungeteamet. Der var mange gode snakke, og hovedpointerne kommer her. Se også vedhæftede referat fra mødet + den opdaterede samarbejdsaftale. **Vi opfordrer til, at I gennemgår og drøfter dette på jeres næstkommende teammøde.** Pointer fra mødet: * Overordnet tilfredshed med samarbejdsaftalens ordlyd. Der tilrettes enkelte mindre ting, såsom klinikkens åbningstid, kontaktoplysninger mv. Merete Baarup fra Myndighedscentret opdaterer samarbejdsaftalen, og når det er gjort, vil den blive rundsendt.
* Vi drøftede, at det er vigtigt, at man reagerer på, hvis samarbejdsaftalen ikke overholdes – og det er faktisk også en del af aftalen (se s. 4 og 6 i samarbejdsaftalen). Hvis nogle medarbejdere – enten rådgivere eller shpl. – ikke lever op til aftalen (fx er for længe om at svare tilbage) er det vigtigt, at der gøres opmærksom på det, så der kan blive strammet op.

Spæd- og småbørn* Vedr. deltagelse i FGT-møder, så har der været enkelte møder uden deltagelse af en shpl. – nogle gange pga. at familien ikke var fordelt til en shpl. endnu. Myndighedscentret vil gerne holde møderne så tidligt i graviditeten som muligt, og opfordrer kraftigt til, at der deltager en shpl. Meget vigtigt at prioritere deltagelse i disse møder.
* Ved deltagelse i FGT-møder giver det nogle langt bedre møder, hvis shpl. har været i graviditetsbesøg først. En opfordring til at prioritere dette højt.
* Myndighedscentrets 3 facilitatorer oplever, at der er stor forskel på, hvor aktive shpl. er ved møderne. Vi drøftede, at FGT-møderne skal ses som fælles møder, hvor shpl. også skal tage ejerskab, og selv byde aktivt ind, fremfor at vente på at blive spurgt. Mød gerne op i god tid og hjælp med at stille borde op, hente kaffe og vand mv. Dette er ikke rådgivers ansvar.
* Vigtigt at både shpl og rådgiver husker at orientere hinanden, hvis man stopper med at komme i familien, eller hvis der sker et skifte i, hvilken shpl./rådgiver, der er koblet på sagen

Skolebørn* Vi drøftede, at det er meget forskelligt fra skole til skole, om shpl. inviteres til netværksmøder. I de tilfælde, hvor det er Myndighedscentret, der indkalder, vil de gøre en indsats for at huske skolesundhedsplejersken. I de tilfælde hvor det er skolen, der indkalder, vil de være obs på at opdage, når shpl. er blevet glemt og gøre skolen opmærksom herpå.
* I det hele taget vil Børneteamet og Ungeteamet være mere obs på, at shpl. kan bidrage ind i en sag med enten faglig viden eller med kendskab til et barn/familie.

Aftale vedhæftet. |
| **5.** | **14.40****15.15** | Oplæg fra Landskursus v. Team Midt og Team Syd | Team Syd og Midt |  | Fine oplæg og masse af faglige input. Oplægsholderne rundsender diverse relevant materiale eller får Sara til at gøre det tilgængeligt på intra. |
| **7.** | **15.15-15.25** | **MED-punkt.** | Anne LiseHeidiGitte | Nyt/ orientering/ drøftelse | Der er ikke så meget nyt.Ingen nyheder fra Sektor-MED, da der ikke har været møde siden vores sidste møde.Fraværet i SKO er steget markant, det samme gør sig gældende for hele RK. Internt i sundhedsplejen er fraværet også steget i 2022, men som udgangspunkt er der gode forklaringer herpå; mange syge af Corona, mange flere infektionssygdomme mv. Formentlig nogle af de samme årsager som skyldes den generelle stigning i fravær i RK.Direktionen har besluttet at der skal sættes ekstraordinært fokus herpå, og der kommer yderligere info herom.Heidi fortæller at hun skal til møde i DSR. Et af punkterne omhandler ekstraordinære midler, som vil blive givet til en afprøvning i nogle af landets kommuner vedr. fokus på amning. Indsatsen omhandler en øget tilgængelighed vedr. mulighed for rådgivning alle ugens dage. |
| **8.** | **15.25- 15.30** | **Evt.** |  |  | Ingen punkter. |