



Randers Kommune – lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Centre under socialområdet
Medarbejdergruppe:	Mestringsvejledere
Faglig organisation:	FOA
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Overenskomst for social- og sundhedspersonale (73.01)
Ikrafttrædelse (dato):	1. oktober 2021

Aftale om konvertering af arbejdstidsydelser

I henhold til nærværende aftale tildeles mestringsvejledere ansat ved socialområdet et pensionsgivende ulempetillæg på 16.500 kr. (31.3.2000-niv.) Tillægget dækker arbejdstidsbestemte ydelser nærmere betegnet:

- Tilfældigt forekommende overarbejde, medmindre dette i hver enkelt tilfælde er beordret.
- Tillæg for aften- og natjeneste
- Honorering for inddragelse af planlagt fridøgn med mindre end 4 ugers varsel, samt tillæg ved inddragelse af fridøgn med kortere varsel end 14 døgn.
- Rådighedsvagtbetaling
- Tillæg for manglende varsel af merarbejde
- Tillæg for delt tjeneste

Det er endvidere den enkelte medarbejders ansvar i samråd med nærmeste leder at organisere egen arbejdstid, så denne så vidt muligt ikke overstiger den for den enkelte medarbejders arbejdstidsnorm. Arbejdstidsnormen er på en tidsramme på op til otte uger. Medarbejder dækket af denne forhåndsftale er dermed ikke omfattet af vagtplan.

Arbejde, der efter normal arbejdstids ophør beordres, defineres som overarbejde og skal honoreres som sådan i henhold til arbejdstidsaftalen.

Såfremt medarbejderen er ansat som mestringsvejleder vil dette fremgå af ansættelsesbrevet eller af et tillæg til ansættelsesbrevet. Aftalen gælder alene for medarbejdere ansat som mestringsvejledere.

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: ja: ☒ nej: ☐

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af central aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato: 21/9-21

Leder:
(underskrift og stempel)

Dato: 22-9-2021

Inge Rasmussen

Faglig organisation:
(underskrift og stempel)