**Spørgeramme for Koncernfælles Trivselsmåling 2025 for medarbejdere (Psykisk APV, trivsel og ledelse).**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tema og svarkategori**  | **Udsagn** |
| **1. Generel tilfredshed (1)***Svarskala:Helt enig - overvejende enig - hverken eller – overvejende uenig – Helt uenig - ikke relevant/ved ikke* | 1. Jeg er alt i alt tilfreds med at arbejde på min arbejdsplads
 |
| **2. Min arbejdssituation (9)***Svarskala:Helt enig - overvejende enig - hverken eller – overvejende uenig – Helt uenig - ikke relevant/ved ikke* | 1. Jeg oplever, at mine arbejdsopgaver er meningsfulde
2. Jeg har tilstrækkelig indflydelse på beslutninger om mit eget arbejde (for eksempel arbejdsopgaver, arbejdstid og arbejdssted)
3. Jeg har de informationer, der skal til for at kunne udføre mit job godt
4. Jeg trives med den balance, der er mellem mine opgaver og den tid, jeg har til rådighed
5. De krav, der stilles til mig, passer med mine kvalifikationer
6. Jeg kan håndtere de følelsesmæssige påvirkninger, jeg udsættes for i mit arbejde
7. Jeg trives med den balance, der er mellem mit arbejdsliv og fritidsliv
8. Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde
9. Jeg oplever, at jeg kan løse mine arbejdsopgaver tilfredsstillende
 |
| **3. Min udvikling (9)***Svarskala:* *Helt enig - overvejende enig - hverken eller – overvejende uenig – Helt uenig - ikke relevant/ved ikke* | 1. Jeg har mulighed for at udnytte min viden og mine evner i mit arbejde
2. Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde
3. Jeg har mulighed for at udvikle mig på mit arbejde (for eksempel gennem nye arbejdsopgaver,

uddannelse, øget ansvar eller lignende)1. Mit behov for udfordringer i mit job opfyldes tilfredsstillende
2. Jeg har inden for det sidste år deltaget i eller fået tilbudt en medarbejderudviklingssamtale (MUS)
3. Jeg oplever, at min medarbejderudviklingssamtale (MUS) understøtter min videre udvikling
4. Aftalerne fra min medarbejderudviklingssamtale (MUS) omsættes til konkret handling
5. Jeg har talt med min leder om min kompetenceudvikling
6. Jeg har sammen med min leder udarbejdet en aftale om min kompetenceudvikling
 |
| **Kommentarfelt**  | Her har du mulighed for at afgive yderlig feedback i forhold til din arbejdssituation samt din udvikling  |
| **4. Samarbejdet på arbejdspladsen (7)**(dit team/den gruppe, du arbejder i til daglig)*Svarskala:* *Helt enig - overvejende enig - hverken eller – overvejende uenig – Helt uenig - ikke relevant/ved ikke* | 1. Jeg oplever, at vi som kolleger er enige om, hvad der er de vigtigste arbejdsopgaver
2. Jeg har tillid til mine kollegers evne til at løse arbejdsopgaverne
3. Jeg får den hjælp og støtte fra mine kolleger, som jeg har behov for
4. Jeg bliver anerkendt af mine kolleger, når jeg har gjort et godt stykke arbejde
5. Jeg oplever, at vi er gode til at løse konflikter og uoverensstemmelser mellem kollegerne
6. Jeg oplever, at vi er gode til at give hinanden ideer til, hvordan vi kan blive bedre til at løse arbejdsopgaverne
7. Jeg føler mig som et ligeværdigt medlem af arbejdspladsen
 |
| **5. Samarbejdet med andre arbejdspladser (3)***Svarskala:* *Helt enig - overvejende enig - hverken eller – overvejende uenig – Helt uenig - ikke relevant/ved ikke* | 1. Jeg oplever, at der er et godt samarbejde mellem min arbejdsplads og vores samarbejdspartnere
2. Jeg oplever, at min arbejdsplads og vores samarbejdspartnere er enige om de mål, vi skal nå
3. Jeg har tillid til vores samarbejdspartneres evne til at gøre arbejdet godt
 |
| **6. Min nærmeste leder (14)**(Navn på nærmeste leder er angivet)*Svarkategori:* *Helt enig - overvejende enig - hverken eller – overvejende uenig – Helt uenig - ikke relevant/ved ikke* | 1. Der er en fælles forståelse mellem min leder og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne
2. Min leder videregiver information om vigtige beslutninger, ændringer eller fremtidsplaner
3. Min leder involverer medarbejderne i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen
4. Min leder har tillid til, at jeg gør et godt stykke arbejde
5. Min leder roser og anerkender mig, når jeg gør et godt stykke arbejde
6. Min leder giver mig den hjælp og støtte, jeg har behov for
7. Jeg kan stole på de udmeldinger, der kommer fra min leder
8. Min leder bidrager til, at konflikter løses på en retfærdig måde
9. Min leder sikrer at arbejdsopgaverne fordeles på en retfærdig måde
10. Min leder omsætter beslutninger til praksis
11. Min leder er tydelig i prioriteringen af mine arbejdsopgaver
12. Min leder prioriterer trivslen på arbejdspladsen højt
13. Min leder understøtter mit samarbejde med mine nærmeste kolleger
14. Min leder understøtter samarbejdet med alle øvrige samarbejdspartnere
 |
| **7. Den gode omgangstone (4)***Svarkategori:* *Helt enig - overvejende enig - hverken eller – overvejende uenig – Helt uenig - ikke relevant/ved ikke* | 1. Kolleger eller ledere griber ind, hvis der bliver talt nedsættende om kolleger
2. Der bliver ikke talt bag om ryggen på hinanden
3. Der foregår ingen krænkelser fx på baggrund af køn, etnicitet, seksualitet, alder eller andre personrelaterede forhold
4. Det er almindeligt at sige fra, hvis man oplever en dårlig tone fra kolleger, ledelse, borgere eller pårørende
 |
| **Kommentarfelt**  | Her har du mulighed for at afgive yderlig feedback i forhold til samarbejdet på arbejdspladsen, med andre arbejdspladser samt med din nærmeste leder Hvis du løser opgaver for andre ledere end din egen nærmeste leder, kan du også i kommentarfeltet her vælge at afgive feedback i forhold til denne samarbejdsrelation.  |
| **7. Krænkende adfærd (6)***Svarskala:Ja – nej**Svarskala hhv:**En leder – en kollega – en elev/bruger/borger – en pårørende - andre**Dagligt – ugentligt – månedligt – sjældnere**Helt enig - overvejende enig - hverken enig eller uenig – overvejende uenig - helt uenig – ikke relevant/ved ikke**Ja - nej* | 1. Har du inden for de seneste 12 måneder/nuværende arbejdsplads været udsat for en eller flere af de følgende typer arbejdsrelaterede krænkelser?
	1. Mobning
	2. Uønsket seksuel opmærksomhed
	3. Trusler
	4. Vold
	5. Chikane
	6. Diskrimination
2. Hvis Ja: 1. Hvem har udsat dig for X krænkelse?2. Hvor ofte har X krænkelse fundet sted?

3. Hvor har den uønskede seksuelle opmærksomhed fundet sted? (Særskilt spørgsmål ved uønsket seksuel opmærksomhed)4. Jeg oplever, at situationen angående X krænkelse er håndteret tilfredsstillende?5. Har din leder, arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant været involveret i håndteringen af situationen? |
| **8. Sygefravær (2)***Svarskala:* *Helt enig - overvejende enig - hverken enig eller uenig – overvejende uenig – Helt uenig - ikke relevant/ved ikke**Ja-nej* | 1. Jeg er alt i alt tilfreds med de tiltag, der bliver gjort for at styrke trivslen og forebygge sygefravær på min arbejdsplads
2. Har du inden for de sidste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen?Hvis ja: Skyldes dit sygefravær fysiske forhold på arbejdspladsen?

Skyldes dit sygefravær psykiske forhold på arbejdspladsen? |
| **9. Vores organisation (6)***Svarskala:* *Helt enig - overvejende enig - hverken enig eller uenig – overvejende uenig – Helt uenig - ikke relevant/ved ikke* | 1. 9.1 Jeg er stolt af at være ansat på min arbejdsplads i Randers Kommune
2. 9.2 Jeg er stolt af at være ansat i Randers Kommune som helhed
3. 9.3 Jeg ønsker at være ansat i Randers Kommune om et år
4. 9.4 Jeg kan anbefale andre at søge job i Randers Kommune
5. 9.5 Jeg oplever, at det politiske fokus påvirker mit arbejdsmiljø positivt
6. 9.6 Jeg oplever, at det politiske fokus påvirker mit arbejdsmiljø negativt
 |
| **Kommentarfelt** | Her har du mulighed for at afgive yderlig feedback i forhold til ”Vores organisation”  |