|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Kl.** | **Indhold** | **Ansvarlig** | **Referat** |
| **1.** | **13.00-13.10** | **Velkommen ☺**  **Godkendelse af dagsorden samt referat fra sidste møde.** | Anne Lise | Anne Lise fortalte, at der er ansat en skolesundhedsplejerske i de faste stilling, som hedder Cristina. Rikke N er desuden ansat i en fast stilling og har fået lovning på den næste skolestilling. Helle Lund har sagt op til 1/11. |
| **2.** | **13.10-14.15.** | **Gennemgang og drøftelse af alle retningslinjer vedr. digitalisering og GDPR.** | Rikke, Mette, Sara og Anne Lise | Gruppen gennemgik:   * De to smileyskemaer * ”Gode tommelfingerregler” * ”Retningslinje vedr. opsætning af PC, mobil og iPad i henhold til GDPR” * ”Håndtering af brud på datasikkerhed”   Alle dokumenter ligger på Intra.  Der var bøvl ift. opsætningen af Outlook, hvor nogle havde korrekt opsætning, men mails alligevel ikke blev slettet. Dette tjekker AL og RKK op på med IT og vores jurist, og når der er afklaring, kommer der en udmelding. |
| **4.** | **14.30-14.40** | Aktivitet eller andet?? | Team Nord | Team Nords indslag udskydes til næste p-møde. I stedet havde vi en GDPR Kahoot.  Mette blev vinderen ☺ |
| 5. | 14.40-15.20 | **MED-punkt.**  **Orientering fra Ledelse / TRIO**  **Pkt med ”MED-status”**  Kort orientering vedr. økonomi, budgetforhandlinger, status på timer, fremtid mv.  Sygefravær  **Nyt fra TRIO-gruppen**   * Info vedr. gennemgang af diverse politikker gældende for Sundhed   Det drejer sig om drøftelse af Arbejdsmiljøet med udgangspunkt i Rapport vedr. arbejdsmiljøet i forbindelse med Covid i RK  **Nyt fra Sektor-MED**   * Idekatelog ”frem mod fuld tid”. | Anne Lise    Gitte  Anne Lise  Anne Lise/ Heidi | Snart går budgetforhandlinger i gang. Orienteringsmøde for MED-ledere og TR, som sidder i sektor eller lokal-MED næste fredag, d. 3.9.  Der skal laves lokalt høringssvar, som skal sendes til Sektor-MED. Ud fra de lokale høringssvar sammenfattes et fælles høringssvar for Sundhed.  Derfor er der indkaldt til et kort ekstraordinært P-møde virtuelt d. 9.9.  Der er sektor-Med møde d. 15.9 og høringssvar skal være sendt senest d. 16.9  Der er ”fuldt hus” i Sundhedsplejen nu ift. personaletimer. Når vi kender næste års økonomi, kan der muligvis slås stillinger op.  Det ser flot ud mht. sygefravær i Sundhedsplejen. Målet i Randers Kommune har været, at der max må være 10 fraværsdage pr. medarbejder årligt.  Gitte gennemgik arbejdspladspolitikkerne for Sundhed:  <https://broen.randers.dk/media/60498/arbejdspladspolitikker-revideret-15-august-2019.pdf> og der var mulighed for at kommentere. Vi arbejder videre med selve udmøntningen på AM-dage det kommende år.  Rapporten kan læses  <https://broen.randers.dk/media/60555/personale-og-arbejdsmiljoeredegoerelse-2020.pdf>  HR afdelingen har lavet idé-kataloget ”Frem mod fuld tid”, som Triogruppen er blevet bedt om at give input til. De har bla.meldt tilbage, at omsorgsarbejde er krævende mentalt, og at det kan være en vigtig årsag. |
| 6. | 15.20- 15.30 | **Evt.** |  | Heidi fortalte, at der må holdes julefrokost i år. Der er første møde d. 17/9, og det er Team Midt, som skal være i planlægningsugen. De melder ind, når de har haft teammøde. Julefrokosten er som vanligt første fredag i december og i år d. 3.12.  Trine synes, der skal være en 80’er fest i Sundhedsplejen.  Trine forslår, at der laves en form for turnus ift. at fylde materialer op i klinikken. Trine og AL laver et system. |