

Hygiejneorganisationen
Randers Kommune

ÅRSBERETNING - 2023



Udrulning af den nye organisering

Den nye hygiejneorganisering blev godkendt af direktionen i december 2022. I starten af februar 2023 var alle navne på hygiejnetovholdere i den Tværgående Hygiejnegruppe samt de enkelte Hygiejneteams på plads, og de indledende møder med forventningsafstemning, rolleafklaring mv. fandt sted i foråret.

Med så kompleks og dynamisk en organisation som Randers Kommune har der forventeligt været behov for mindre justeringer, men arbejdet er nu godt i gang i alle teams.

Inddeling af teams på baggrund af funktioner og på tværs af fagområder giver en god synergi i arbejdet, og vigtige input fra områderne er med til at sikre relevans i opgaverne.

Der arbejdes med afsæt i vedlagte årshjul (Bilag 1)

Afrunding af en pandemi

Den nye normal: I 2023 kunne vi tage afsked med pandemien efter tre lange år. Vi skal imidlertid vænne os til, at COVID-19 er kommet for at blive, og at vi skal finde det rette leje at agere i.

Hygiejneorganisationen er derfor godt i gang med at få beskrevet den "nye normal" for den smitteforebyggende hygiejne i kommunen – og at vejlede og undervise heri. Niveauet differentieres i forhold til kommunens individuelle områder og beskrives med afsæt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger samt SSIs evidensbaserede infektionshygiejniske retningslinjer.

Hygiejneorganisationen hilser desuden de gode hygiejnevener fra pandemien velkommen og arbejder for at fastholde disse – de kan forebygge så meget mere end COVID-19. De viste sig at blive topaktuelle igen i løbet af sommer og efterår, hvor Danmark blev ramt af to epidemier med hhv. kighoste og "kold" lungebetændelse.

Værnemidler: Efter pandemien stod alle landets regioner og kommuner tilbage med mængder af værnemidler, der desværre var udløbne, og derfor ikke længere måtte bruges i smitteforebyggende øjemed. I Randers Kommune drejede det sig om ca. 100 store kasser med kitler, mundbind og visir.

Det er lykkedes Hygiejneorganisationen at finde alternativ anvendelse for langt det meste: Skoleområdet har overtaget en stor mængde kitler til brug i billedkunstlokaler, så kreativiteten kan udfolde sig uden bekymring for maling på tøjet. ReMida har aftaget en ganske betragtelig del - også til kreative formål til gavn for skoler, institutioner og borgere. Nogle værnemidler har fundet vej til SOSU-skolen og VIA-sygeplejerskeuddannelsen til brug for simulationstræning i sikker af- og påtagning af værnemidler; den træning kommer kommunen til gavn, når elever og studerende kommer i praktik. Endelig har nogle kasser fundet vej til Ukraine og Afrika gennem frivillige hænder og organisationer som Røde Kors og Mission uden grænser. Alt sammen gode alternativer til destruktion.

Det er fortsat på sin plads at bruge smitteforebyggende værnemidler til en lang række opgaver – og vejledning og undervisning herom efterspørges og udføres løbende.

Vaccination

Med pandemien kom også en stor opgave med koordinering af massevaccination af borgerne. Denne opgave blev lidt mindre i 2023, da myndighederne arbejder henimod en "normalisering" af tilbuddet. Det forventes imidlertid, at det vil være en årligt tilbagevendende opgave med fokus på særligt sårbare borgere på Omsorgs- og Socialområdet – i kombination med influenzavaccination. Organisationen har fået etableret et meget fint samarbejde med RegionMidt herom til gavn for borgerne.

Randers Kommune tilbød igen i år gratis influenzavaccination til medarbejderne på tværs af alle forvaltninger. Denne opgave blev koordineret og formidlet via Hygiejneorganisationen. Knap 1300 medarbejdere tog imod tilbuddet. Vaccination mod influenza nedsætter både risikoen for selv at blive smittet og at videregive smitte til andre – til gavn for den vaccinerede medarbejder samt kolleger og borgere i kommunen.

Formidlingsopgaver på mange niveauer

Hygiejneugen: Hygiejneugen er en årligt tilbagevendende national event arrangeret af Rådet for Bedre Hygiejne. I 2023 valgte Hygiejneorganisationen at fastsætte et lokalt tværgående tema: "Sæbe eller sprit – det er spørgsmålet". Formålet var at sætte fokus på, hvilket hygiejneniveau det er meningsfuldt at fastholde efter pandemien – og temaet tog på den måde afsæt i organisationens arbejde med at beskrive "den nye normal". Organisationens udarbejdede eget materiale til formålet, som er blevet taget vel imod bredt i kommunen. Sideløbende med det tværgående tema blev hygiejneugen brugt til at understøtte helt lokale indsatser med materialer, oplæg og sparring.

Alt i alt en god uge, der er med til at sætte et relevant fokus på smitteforebyggende hygiejne på en årtid, hvor der erfaringsmæssigt ses stigning i infektioner af mange slags.

Hygiejne på Tværs: Hygiejneorganisationens nye tværgående nyhedsbrev så dagens lys i 2023. Nyhedsbrevet sendes ud via Hygiejneorganisationen og vil i 2024 ligeledes få en plads på hygiejnesiden på Broen.

Materialer og værktøjer: Hygiejneorganisationen har i løbet af året udarbejdet forskellige materialer med det formål at støtte hygiejnenøglepersonernes arbejde med hygiejne lokalt:

- Det administrative område: En "Hygiejnehåndbog" til brug for AMRerne; I skrivende stund arbejdes med at lave en elektronisk udgave på linje med Arbejdsmiljøhåndbogen
- Dagtilbudsområdet: En "Hygiejekuffert" til brug i det pædagogiske arbejde med børnene
- Omsorgsområdet: "Læringspakker" til brug for kompetenceudvikling af plejepersonale.
- Handicapområdet: Vejledninger til god og sikker håndtering af smittefølsomt udstyr.

Den varme linje: Mere end 120 forskellige henvendelser er det blevet til i løbet af 2023 – bredt fra alle forvaltningsområder.

Meget naturligt fyldte COVID-19 meget i starten, men fokus har løbende flyttet sig og favnet mere bredt: Problematikker vedrørende resistente bakterier og fnat har fyldt en del - og en tur omkring væggelus, Mpox (tidligere kendt som abekopper) og fluemider blev det også til. Behov for sparring om fx værnemidler, medarbejdere som smittebærere og relevante valg på indkøbsaftalen har også indtaget en stor plads.

Mange henvendelser har klare snitflader til arbejdsmiljøområdet og vist et behov for tæt samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen – det handler fx om stik-sikre handsker i forbindelse med rengøring og håndtering af vasketøj på områder, hvor der kan findes blodforurenede kanyler. Et andet eksempel er valg af handsker, der er sikre ved pleje af borgere i kemoterapi.

Sparringsbesøg og undervisning: Som en naturlig forlængelse af telefon- og mailhenvendelser er sparringsbesøg og behovsbaseret ad hoc undervisning blevet introduceret. Det opleves, at den helt konkrete sparring ift. en specifik kontekst eller situation flytter noget, og det er helt sikkert en tilgang, som Hygiejneorganisationen vil have fokus på at udbrede til alle forvaltningsområder. På nuværende tidspunkt har dele af omsorgs-, social- og sundhedsområdet benyttet muligheden.

Hvad tegner sig for det kommende år?

Hygiejne – en fælles platform: Den Tværgående Hygiejnegruppe har påbegyndt arbejdet med opdatering og udvidelse af hygiejnesiden på Broen. Målet er en fælles samlende platform for kommunens medarbejdere ift. hygiejne og smitteforebyggelse. Det skal være nemt at finde relevant materiale og at lade sig inspirere på tværs af områder.

Det er et stort ønske, at siden med tiden kan komme til at korrespondere med relevante Apps og andre værktøjer, der anvendes lokalt, så tilgangen til nødvendig og opdateret viden om hygiejne bliver så nemt tilgængeligt som muligt for alle medarbejdere.

Sparringsbesøg: Muligheden for at modtage behovsbaserede sparringsbesøg lokalt på de enkelte arbejdspladser skal udbredes.

Hygiejneundervisning på skemaet: Som noget nyt laves central undervisning for nyansatte SOSU-elever i generel infektionshygiejne. Undervisningen vil finde sted 3 gange om året som led i elevernes generelle introduktionsprogram.

Sundhedsberedskabsplanen: Hygiejnesygeplejersken bliver tovholder på Sundhedsberedskabsplanen. Håndtering af smitsomme sygdomme og heraf afledte opgaver er en betydelig del af Sundhedsberedskabet og berører alle fagområder i kommunen.

Hygiejneorganisationen vil komme til at kigge mere specifikt ind i, hvilke hygiejnemæssige opgaver, der med fordel kan styrkes i "fredstid" med henblik på at sikre og vedligeholde et godt fundament for kommende udfordringer.

Bilag 1

Årshjul Hygiejneorganisationen

