

POLITIK FOR KØNSLIGESTILLING

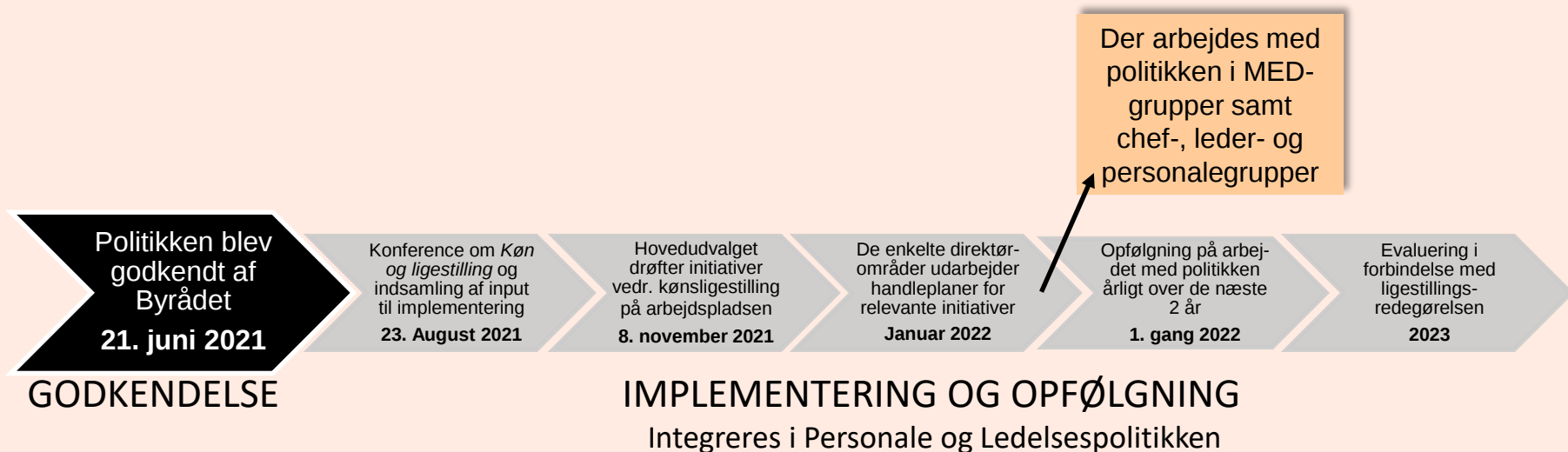
LIGE MULIGHEDER FOR ALLE KØN

Oplæg for Sektor MED Social, d. 18. november

I DAG SKAL VI TALE OM...

- ❖ *Hvorfor en Politik for kønsligestilling?*
- ❖ *Hvad indeholder politikken?*
- ❖ *Statistiske kønsforskelle på socialområdet*
- ❖ *Drøftelse i grupper*

Status på det fremadrettede arbejde



HVORFOR FOKUS PÅ KØNSLIGE- STILLING?



- Det er 26 år siden, at ligestilling fik en global FN handlingsplan, som alle verdens lande støttede op om
- Ligestilling mellem kønnene er ét af FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling

- Forståelsen af køn har ændret sig over tid. Du skal frit kunne leve det liv, du ønsker og samtidig rumme, at andre måske ønsker noget andet
- Kønsligestilling handler om vores værdier og kultur – i hjemmet, i institutionerne, på arbejdspladsen og i det offentlige rum

- I Danmark er der en udbredt forståelse af, at vi har ligestilling mellem køn. Statistik fortæller dog, at vi ikke er i mål
- Danmark ligger på en 29. plads i verden. Vores nordiske naboer Island, Norge, Finland og Sverige ligger i top 5

Som ansat i en kommune har vi et stort ansvar for at være bevidste om, hvordan vi dels møder borgerne og hinanden, dels hvordan vi påvirker deres og hinandens muligheder



Politikken rummer tre fokusområder



**Kønsligestilling
på
arbejdspladsen**



**Kønsligestilling
i
serviceydelserne**



**Kønsligestilling
for borgere
i kommunen**

Kønsligestilling på arbejdspladsen

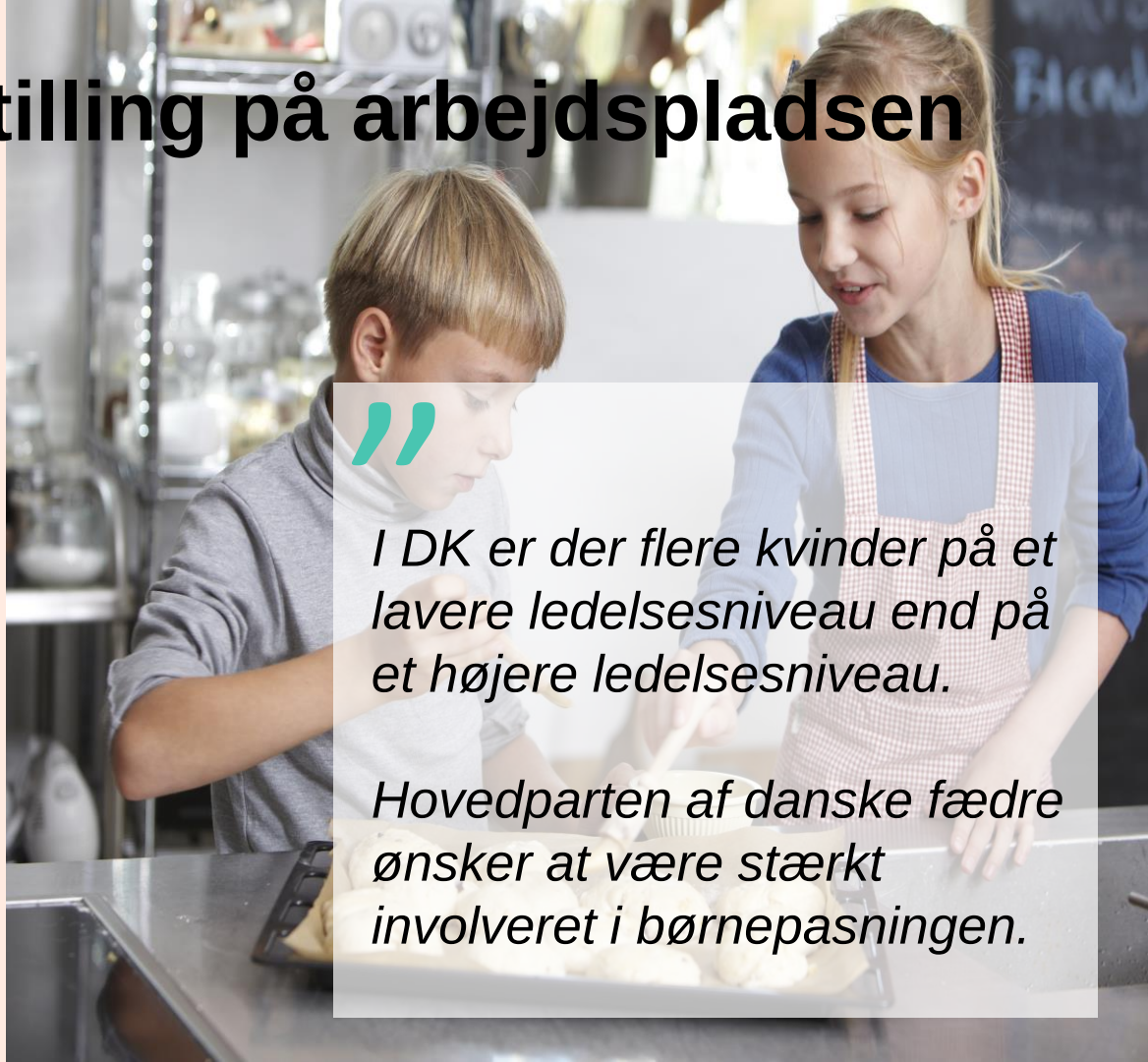
Fleksibilitet og karrieremuligheder

Alle medarbejdere uanset køn skal have lige gode muligheder for at gøre karriere. Og både mødre og fædre skal have lige gode muligheder for at tage del i familielivet

”

I DK er der flere kvinder på et lavere ledelsesniveau end på et højere ledelsesniveau.

Hovedparten af danske fædre ønsker at være stærkt involveret i børnepasningen.





Kønsligestilling på arbejdspladsen

Job og kompetencer

Arbejdspladser og jobmuligheder skal være attraktive for alle uanset køn. Køn har ikke nogen betydning i ansættelsen, og særregler må ikke være diskriminerende



I Randers er 9% af medarbejderne i dagtilbud mænd. Blandt social- og sundhedsassistenter og -hjælpere er 5% mænd. På socialområdet er 20% mænd.



Kønsligestilling på arbejdspladsen

Kommunikation og adfærd

Arbejdspladser skal have en tryk og respektfuld kultur med klare rammer for god adfærd. Ingen skal opleve sexistisk, krænkende adfærd. Derfor er der fokus på, hvordan vi kommunikerer med hinanden

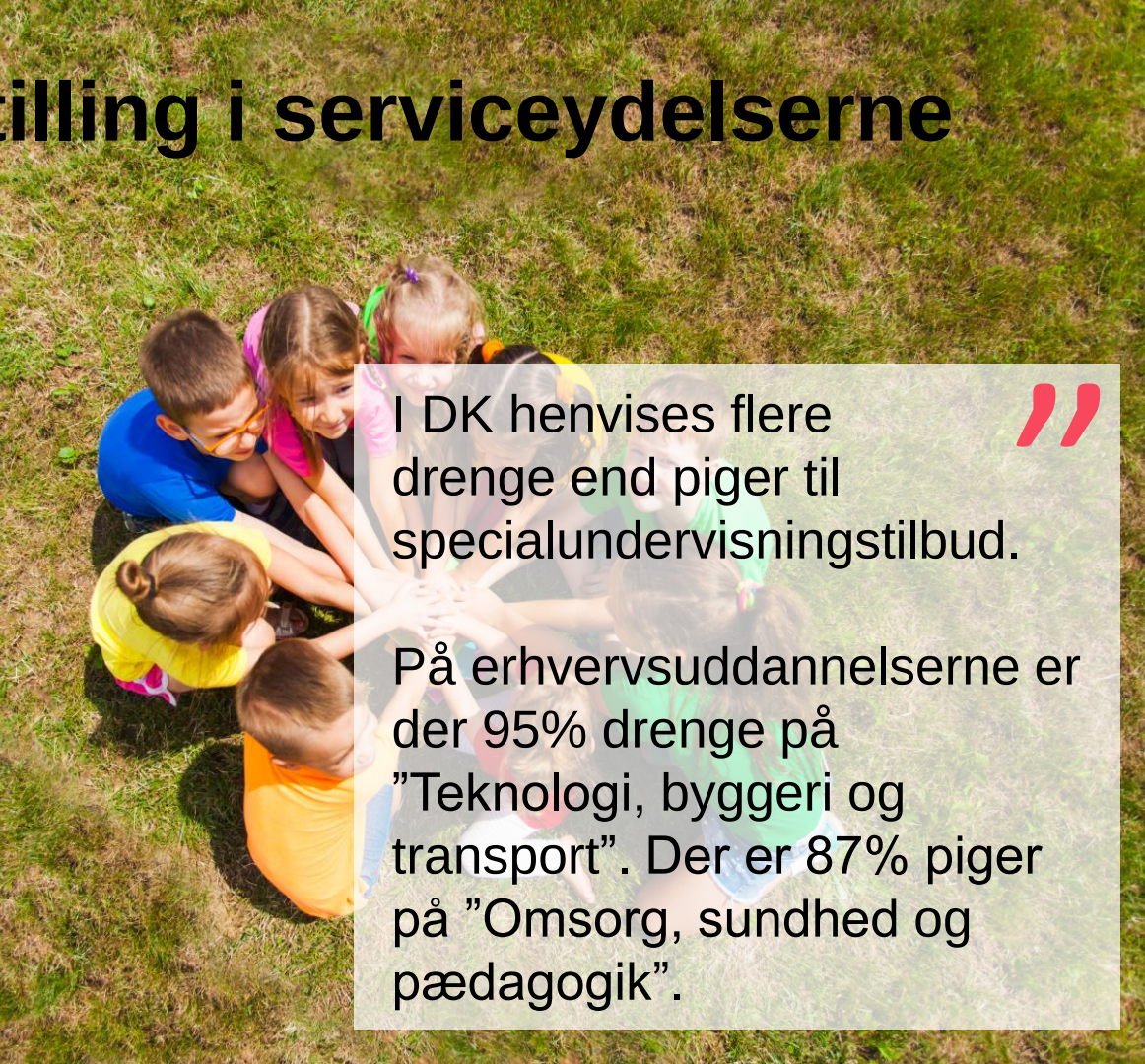


I en national undersøgelse har 6% af kvinderne svaret, at de har været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen, mens det gjaldt 2% af mændene.

Kønsligestilling i serviceydelserne

Børn og unge – leg, læring og dannelse

Alle børn og unge skal have samme muligheder for at udfolde sig i leg, læring og uddannelse. Sammen med dagtilbud, skoler, uddannelser og arbejdspladser skal traditionelle forestillinger om pigers og drenge muligheder i livet udfordres



I DK henvises flere drenge end piger til specialundervisningstilbud. ”

På erhvervsuddannelserne er der 95% drenge på ”Teknologi, byggeri og transport”. Der er 87% piger på ”Omsorg, sundhed og pædagogik”.



Kønsligestilling i serviceydelserne

Voksne – livssituation og livskvalitet

Alle voksne uanset køn skal have lige gode muligheder for at håndtere svære livssituationer. Tilbud og aktiviteter skal mindske kønsulighed i sundhed og omsorg



I DK har mænd i alderen 40-49 år i gennemsnit 4 lægebesøg om året, imens tallet for kvinder er 8.

En større andel af mænd end kvinder har et usundt kostmønster.

Mænd udgør 77% af de registrerede hjemløse.



Statistiske kønsforskelle på social-området

Kønsforskelle i den forventede levetid

Diagnose	Mænd	Kvinder
Alkoholafhængighed	14,4 år	13,5 år
Stofafhængighed	18 år	15,3 år
Skizofreni	13,8 år	11,8 år
Bipolar lidelse	8,8 år	8,1 år
Depression	8,2 år	6,4 år
Angst	7,5 år	6,3 år
Spiseforstyrrelse	8,4 år	7,6 år
Personlighedsforstyrrelse	10,6 år	8,5 år
ADHD	8 år	3,7 år

Middellevetiden er 79,3 år for mænd og 83,2 år for kvinder.

Størstedelen af de tabte leveår skyldes fysiske sygdomme som hjerte-kar-sygdomme og apopleksi.

Statistiske kønsforskelle på social-området

- ❖ Angst og depression ses hyppigst hos piger.
- ❖ Piger har en overhyppighed af spiseforstyrrelser.
- ❖ Forskning viser ikke forskelle i de kliniske symptomer på autisme hos kønnene. Alligevel bliver drenge ti gange oftere end piger henvist til diagnostisk udredning for autisme.
- ❖ ADHD er tre gange hyppigere blandt drenge end blandt piger. I teenagealderen rapporteres ADHD-symptomer lige hyppigt for begge køn.

Statistiske kønsforskelle på social-området

- ❖ Kvinder angiver at have et dårligere psykisk helbred end mænd.
- ❖ Mænd angiver i højere grad at have et usundt kostmønster. 20% af mændene og 12% af kvinderne.
- ❖ Mænd udgør 77% af alle registrerede hjemløse, mens kvinder udgør 23%.
- ❖ Kvinder angiver i højere grad end mænd, at de har et handicap.

Drøftelse ved bordene

1) Drøftelse i forhold til kønsligestilling i serviceydelserne **Dialogark om Voksenlivet – livssituation og livskvalitet (15 min):**

Følg anvisningerne på arket og drøft spørgsmålene samtidig med, at I skriver ned på arket.

2) Drøftelse i forhold til kønsligestilling på arbejdspladsen **Dialogkort om Fleksibilitet, Karrieremuligheder, Job og Kompetence samt Kommunikation og Adfærd (10 min.)**

Bliv enige om hvilken tematik, I ønsker at drøfte. Drøft spørgsmålene i gruppen.

Opsamling i plenum

Hver gruppeformand fortæller kort om, hvad gruppen har talt om ud fra de to perspektiver – kønsligestilling i serviceydelserne og på arbejdspladsen.

TAK FOR I DAG

