

Referat fra MED-møde den 21. juni 2021

Thors Bakke

Mødedeltagere: Lars Høvenhoff
Dorthe Rasmussen

Mie Rasmussen (afbud)
Christina Greffel
Hanne Blaabjerg (afbud)
Rikke S. Styhm
Line Jæger
Carina Juel Holmhus
Birthe Bay Sørensen, ref.

1. Endelig fastlæggelse af dagsorden og tidsplan for mødets afvikling.

Ingen nye punkter

2. Opfølgning af referat fra 27. maj 2021

Ingen opfølgning - referatet godkendt

3. Økonomi

Er i balance.

Der er ansat vikar for sygemeldte kollegaer i efteråret, så en stigning i lønudgifter vil komme i efteråret.

Der kommer refusioner ind for langtidssygemeldt medarbejdere, og disse bruges hvor det passer bedst, uden at se på, hvilke faggrupper de sygemeldte er fra, men der ses på helheden, for at få det til at gå op.

4. AM

Det korte sygefravær er steget en lille smule siden sidst, mens fraværet på langtidssygemeldte stadig er højt. Det vil i statistikken følge os længe, også når de sygemeldte er startet med arbejdet igen, da der hele tiden ses 12 måneder tilbage.

Der bliver holdt sygefraværs samtaler, og der er hånd om alle.

Udtræk af al fravær det første halve år: I forhold til samme tid sidste år er der et fald. Summen det første halvår 2020 var 531 arbejdsdage, og i 2021 er det 468 dage.

LH & LJ er blevet interviewet af journalist fra ATO i forbindelse med AM gruppens arbejde med Erling og Trygve om kemiske risikovurderinger efter STOP-princippet, som vi var blevet tilbudt at være med i gratis.

5. Forretningsorden – endelig godkendelse

Godkendes og lægges på Broen

6. Meddelelser

Der er sendt mail fra OT ud, om nyt personale til hjælp efter sommerferien
Ombygningen Nørrevang er nu sendt i udbud.

7. Drøftelse af arbejdsmiljø og trivsel i Sektor MED under Covid-19 situationen i Randers kommune.

MED Hovedudvalg har fokus på, hvordan Covid-19 har haft, og stadig har indflydelse på arbejdsmiljøet for alle medarbejdere i Randers kommune. På den baggrund er der lavet en undersøgelse af medarbejdernes arbejdsmiljø og trivsel under Covid-19 situationen i 2020, og om der er forhold, som kan bringes med i den fremadrettede opgaveløsning.

Rapporten har fået data ved en spørgeskema undersøgelse blandt tilfældigt udvalgte medarbejdere, undersøgelse blandt sektor MED ADM og fokusgruppeinterviews blandt arbejdsledere og AMR som repræsenterer vedfærdsområderne Omsorg, Skole, Dagtilbud, Social, Familie og Ejendomsservice- og Driftsafdelingen, dog er der ingen i Sundhed som er med i undersøgelsen, hvilket for os kan virke underligt, da netop medarbejdere i Sundhed har tæt borgerkontakt.

Sektor MED har bedt om en drøftelse af emnet i de enkelte afdelinger.

Tandplejen har været i en speciel situation, da vi ikke har været lukket helt ned, men hele foråret 2020 har skullet lave en vurdering om behandlingerne var kritiske.

Der blev lavet arbejdsrul, så der var åbnet hele tiden.

Vi har haft ca. 4000 færre patienter igennem, end i normale år, og det tager tid at indhente.

I tandplejen arbejdes der med værnemidler i form af overtræksdragter/forklæder, visir, mundbind og handsker hvilket er en fysisk udfordring bl.a. med varme og ingen brug af ventilatorer

Der har været utryghed for smitte og sygdom.

Positivt har det givet et godt fællesskab, da vi i arbejdsrullet arbejdede sammen med andre end dem vi plejede, og vi var gode til hurtigt at finde løsninger.

Vi begyndte at få vores patienter til at sende billeder, når det kunne lade sig, og det holder vi fast i.

Vi tager emnet op igen til næste møde og husker her på de politikker der sendt fra Sektor MED

8. Sygefravær samt udtræk for samlet fravær for 1. halvår 2021

Taget under punkt AM

9. Aftalemål

De nuværende aftalemål udløber til november, så der skal laves nye.

Emner kan være rekruttering, småbørnsfokus, trivsel og miljø, Randersmodellen.

Kollegaer skal høres om mulige emner, som skal komme med i aftalemålene

10. Evt.

En forældre som arbejder i PPR har undrede sig over, at vi spørger ind til barnets søvnvaner, så skal andre faggrupper, som f.eks sundhedsplejersker orienteres?

Lars har orienteret leder af sundhedsplejen – og gør det igen.

Samarbejdet med Purhus IF omkring sundhed. Der har været lidt stille omkring dette pga. corona, men det bliver nu genoptaget.

Det samme med Sundhedshuset i Havndal.

I Nord har tandplejeren været ude i en 8. klasse og fortælle om snus.

Der har været episoder hvor forældre til 3 årige syntes, at det er svært at skulle give samtykke til, at tandplejen må hente barnet i klassen som 6 årig.

Der henvises til vores hjemmeside, hvor der er informationer om samtykke, og det tages op i Randersmodel gruppen.

Spørgsmål til Randersmodel gruppen: Skal de 6 årige indfarves?

De er små og nogen bliver forskrækkede over indfarvningen, og skal det også gøres hvis mundhyg. er fin

Næste møde mandag den 23. august 2021