



Afslutning på arbejdsmiljøuddannelsesdagen den 15. november 2023

Arbejdsmiljøuddannelsesdag



Supplerende materialer der kan henvises til på den lokale Bro for socialområdet:

- Inspirationsmateriale forebyggelse af forråelse

Sektor MED Social har i samarbejde med human house udvalgt og udarbejdet en værktøjskasse med lidt inspirationsmateriale til den lokale drøftelse omkring forebyggelse af forråelse på arbejdspladsen.

[Inspirationsmateriale-forebyggelse-af-forraaelse](#)

- Psykisk arbejdsmiljø:

Socialrådets overordnede retningslinje: **Forebyggelse af arbejdsbetinget stress** – herunder stor arbejdsmængde og tidspres, uklare og modstridende krav samt høje følelsesmæssige krav

Skabelon til lokal udmøntning af socialrådets overordnede retningslinje: Forebyggelse af arbejdsbetinget stress –**Styrk trivslen og arbejdsglæden og forebyg arbejdsbetinget stress** -

Link til retningslinje og skabelon: <https://broen.randers.dk/lokale-broer/socialomraadet/information-til-alle/arbejdsmiljoe/overordnet-retningslinje-forebyggelse-af-arbejdsbetinget-stress/>

Arbejdsmiljøuddannelsesdag



Fortsat:

Supplerende materialer der kan henvises til på den lokale Bro for socialområdet:

- Nul tolerance i forhold til vold og trusler om vold, husk at alle episoder skal indberette eller registreres i InsuBiz

Socialområdets retningslinje for håndtering af vold og trusler om vold, krænkelse, chikane, seksuel chikane og mobning
[Retningslinje-for-haandtering-af-vold-og-trusler-om-vold-krænkelser-chikane-seksuel-chikane-og-mobning/](#)

Vejledning om offererstatning i sager mod plejepersonale, pædagoger, socialpædagoger mv., samt dispensation fra kravet om politianmeldelse indenfor 72 timer <https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2016/9376>



Tak for i dag