

Randers Kommune



Aftale om fællestillidsrepræsentantvilkår indgået mellem Ergoterapeutforeningen og Randers Kommune jf. MED aftalen for Randers Kommune, herunder Rammeaftale om medarbejderrepræsentanters vilkår i Randers Kommune

Valg af fællestillidsrepræsentant

I henhold til MED aftalens § 15 har Ergoterapeutforeningen anmeldt en fællestillidsrepræsentant.

Opgave

Det er fællestillidsrepræsentantens pligt, såvel over for sin organisation som overfor kommunen, at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter.

Fællestillidsrepræsentanten varetager og forhandler spørgsmål fælles for de tillidsrepræsentanter/institutioner, som den pågældende repræsenterer.

Fællestillidsrepræsentanten varetager herudover blandt andet følgende opgaver:

- Indkalder tillidsrepræsentanterne til årlige møder
- Deltager i styregrupper/arbejdsgrupper på kommunalt plan
- Deltager i forhandlinger/drøftelser på kommunalt plan

Fællestillidsrepræsentanten skal løbende have mulighed for at få den nødvendige opkvalificering.

Tidsforbrug

Fællestillidsrepræsentanten skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til at varetage de aktiviteter, som aktuelt og konkret vedrører de medarbejdere, som medarbejderrepræsentanten er valgt af. Parterne er enige om følgende ramme:

- Fællestillidsrepræsentant tildeles 13 timer pr. uge

Der er ved tidsfastsættelsen lagt vægt på antal af medarbejdere, ledere og tillidsrepræsentanter på området, områder uden TR og geografisk spredning.

Derudover er der jf. Vilkårsaftalen afsat følgende timer årligt ved eventuel deltagelse i MED udvalg:

SektorMED = 60 timer

Pludseligt opståede aktiviteter, der kun vanskeligt kan forudses, ligger uden for denne ramme og det forventes, at der udvises den nødvendige fleksibilitet fra begge parter i disse situationer.



Randers Kommune

Timerne til varetagelse af fællestillidsrepræsentantfunktionen er selvtilrettelæggende, hvilket betyder at fællestillidsrepræsentanten selv tilrettelægger sin arbejdstid under hensyn til de øvrige opgaver, samt at arbejdstiden som hovedregel er placeret på ugens første fem hverdage i dagtimerne.

Den almindelige arbejdstids tilrettelæggelse sker i samarbejde med nærmeste leder under hensyn til varetagelsen af hvervet som fællestillidsrepræsentant.

Fællestillidsrepræsentanten ydes tjenestefrihed fra arbejdet mod lønrefusion til deltagelse i kurser og møder mv., som arrangeres af tillidsrepræsentantens personaleorganisation jf. MED aftalens § 18. Medarbejderrepræsentanten afklarer altid inden en aktivitets afholdelse, hvorvidt der er tale om en aktivitet, der ydes lønrefusion for.

Aflønning

Fællestillidsrepræsentanten aflønnes med et pensionsgivende funktionstillæg jf. Vilkårsaftalen på 11.401 kr. i 1/1 06 niveau så længe opgaven varetages. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter fællestillidsrepræsentanten er anmeldt. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

Fællestillidsrepræsentanten ydes desuden tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant jf. Vilkårsaftalen, hvis fællestillidsrepræsentanten er valgt på arbejdsstedet til denne funktion.

Befordringsgodtgørelse mellem arbejdsområderne godtgøres med lav takst efter gældende regler, medmindre nærmeste leder vurderer, at der er grundlag for at udstede en kørselsbemyndigelse.

Der stilles et lokale til fælles rådighed for fællestillidsrepræsentanterne på Ældreområdet med kontorfaciliteter og it udstyr på Krstrupcenteret.

Finansiering af fællestillidsrepræsentanter sker fælles ved bidrag fra de enkelte arbejdssteder.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. februar 2015 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato 28/1-2015.

Randers Kommune

Dato 29. jan 2015

Ergoterapeutforeningen

Nørre Voldgade 90
1358 København K

Ergoterapeutforeningen