



TEMADAG SEKTORMED SOCIAL

RANDERS

lidt randerledes

NYE TVÆRGÅENDE ARBEJDSMILJØMÅL

- **Nedbringelse af sygefravær**
"Vi vil under 10 arbejdsdage"
- **Nedbringelse af arbejdsskader**
"Et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle"
- **Trivselsmåling og psykisk APV**
"Vi vil fastholde høj trivsel"

ARBEJDSMILJØREDEGØRELSEN 2017

ARBEJDSULYKKER FAKTISKE TAL

Tabel 1 Udvikling i antal arbejdsulykker totalt

	2015	2016	2017
Social	210	167	216
Randers Kommune	767	862	916

Tabel 2: Udviklingen i arbejdsulykker med forventet fravær

	2015	2016	2017
Social	27	19	20
Randers Kommune	177	177	188

Tabel 3: Udviklingen i arbejdsulykker uden forventet fravær

	2015	2016	2017
Social	183	148	196
Randers Kommune	590	685	728



ARBEJDSMILJØREDEGØRELSEN 2017

ARBEJDSULYKKER INCIDENTS TAL

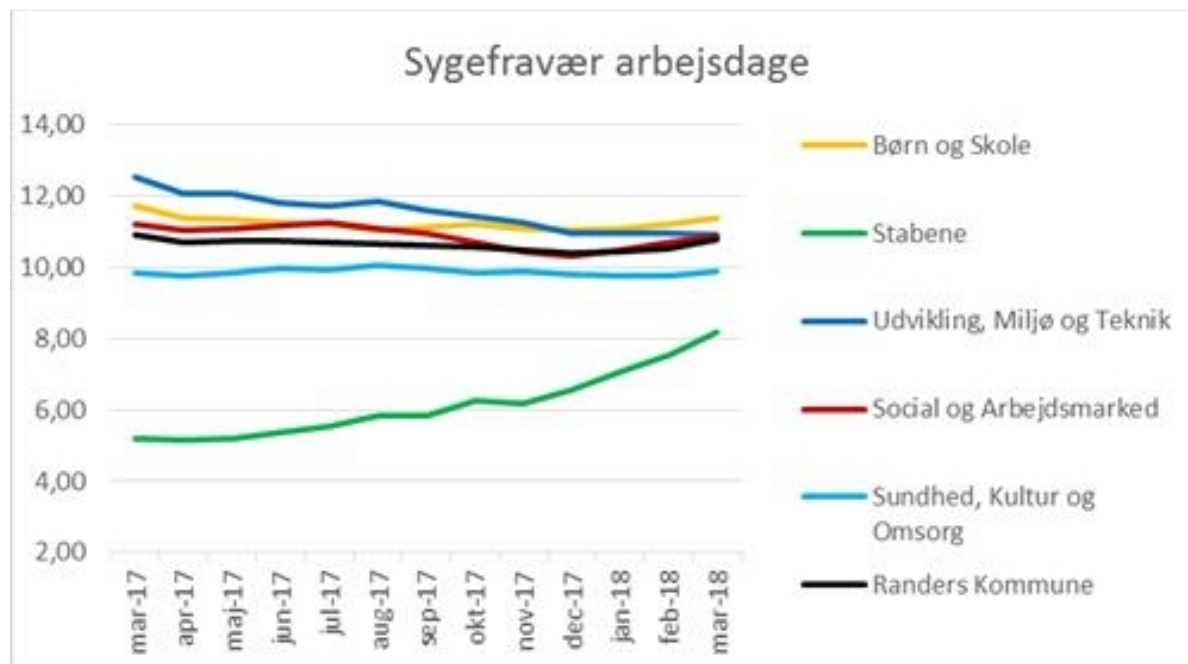


	2015	2016	2017
Social	300	211	278
Randers Kommune	102	115	122

Tabel 5: Incidenstal for arbejdsulykker med forventet fravær pr. 1000 ansatte

	2015	2016	2017
Social	39	24	26
Randers Kommune	24	24	25

SYGEFRAVÆRET LIGE NU



Randers Kommune: stigning siden marts '17:

Stigning siden februar '18:

Social og Arbejdsmarked 'siden marts 17:

Men stigende inden for de seneste 4 mdr.

0,16 arbejdsdage til 10,77

0,25 arbejdsdage

fald fra 11,19 til 10,87

ARBEJDSGLÆDE OG TRIVSEL

HOVEDUDVALGETS BESLUTNINGER

- Successerne skal fejres
- Arbejdsglæden skal italesættes
- Alle sygefraværstatistikker formidles via Broen
- Nyt måltal: under 10 dage
- Fastholdelse af det ledelsesmæssige fokus
- Fortsat kompetenceudvikling af lederne
- Fokus på sygefravær ved intro af nye kolleger
- Gensidig inspiration mellem arbejdspladser

