



Randers Kommune - Lokal forhåndsftale

Forvaltning:	Børn og Skole, Randers Kommune
Dagtilbud:	Dagplejen
Medarbejdergruppe:	Dagplejere
Faglig organisation:	FOA – Fag og Arbejde
Overenskomst	Overenskomst for dagplejere (KL 66.01)
Ikrafttrædelse	1. januar 2025

Aftaleindhold:

Denne forhåndsftale erstatter forhåndsftale af den 1. juli 2020.

Randers Kommunes Personale- og ledelsespolitik og værdigrundlag udgør rammen for arbejdet og samarbejdet mellem dagplejere og ledelsen i kommunen. Kommunes værdigrundlag er central for personale- og ledelsespolitikken, hvorfor kommunes fire værdier Ordentlighed, Ligeværd, Udvikling og Frihed sammen med den pædagogiske faglighed skal være grundlæggende for arbejdet med og samarbejdet omkring kerneopgaven.

Dagplejere er forpligtet på at have kerneopgaven i centrum for deres arbejde, herunder at fremme børns trivsel, læring, udvikling, og dannelse. Det forventes, at alle dagplejere arbejder ud fra den styrkede pædagogiske læreplan samt øvrige fælles strategier for dagtilbudsområdet. Dagplejere er ligeledes forpligtet på at arbejde med afsæt i intentionerne i kommunens værdigrundlag, børne- og ungepolitik samt fælles børne- og læringssyn. Nærværende aftale understøtter arbejdet med faglige fællesskaber af høj kvalitet samt et tæt og forpligtende samarbejde for det samlede dagtilbudsområde på tværs af dagplejere og institutioner.

Funktionsløn:

185151

1. En bæredygtig dagpleje i et samlet dagtilbudsområde:

Den enkelte dagplejer har som del af kerneopgaven ansvar for etablering af fleksible og inkluderende læringsmiljøer i et tæt samarbejde med leder, dagplejepædagog og øvrige dagplejere. Som en del af et samlet dagtilbudsområde forpligter dagplejere sig på at være opsøgende og deltagende i lokale pædagog- og personalefaglige fællesskaber med institutionerne.

En del af kerneopgaven omhandler understøttelse af børn i udsat position Indbefattet børn med særlige behov, hvortil dagplejeren understøttes efter behov ved fx øget faglig rådgivning §1, stk. 1. Ligeledes er det en del af opgaven at understøtte børnenes trivsel og udvikling med afsæt i den aktuelle børnegruppe uanset alder. Med intentionen om en bæredygtig dagpleje er det et fælles ansvar at understøtte nyansatte dagplejere, hvor et ansvar som mentor påhviler dagplejerne. Dagplejere tilskrives et årligt grundtillæg på 2400 kr. (31/3-2000 niveau) til understøttelse af en bæredygtig dagpleje.

20.1

185152

20.2

2. Repræsentant i forældrebestyrelser (OK24, Bilag B):

Deltagelse som repræsentant i forældrebestyrelse aflønnes med et årligt tillæg på 1300 kr. (31/3-2000 niveau).

Kvalifikationsløn

1. Erfaring fra andre kommuner:

Ansættelsesanciennitet for minimum 1 års erfaring fra 0-2 års området fra andre kommuner medtages ved ansættelse som dagplejer ved Randers Kommune, hvis erfaringen er opnået inden for de seneste 4 år.

2. Uddannelse:

Mulighed og omfang af dagplejere, der får mulighed for optagelse på pædagogisk assistent uddannelse, drøftes i MED systemet og ledelsesteamet, ligesom det kan være et emne mellem den enkelte dagplejer og leder ved MUS-samtaler.

Generelt:

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i et årligt grundbeløb (31/3 2000 niveau)

Modregning:

Aftalte funktions- og kvalifikationstillæg (individuelle eller forhåndsftaler) forhandles, hvis de bliver omfattet af fremtidige centrale overenskomstaftaler, således at der ikke ydes dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale.

Dato: 26.11.2024

Dagtilbudschef
(Underskrift og stempel)

Dato: 26.11.2024

Faglig organisation
(underskrift og stempel)