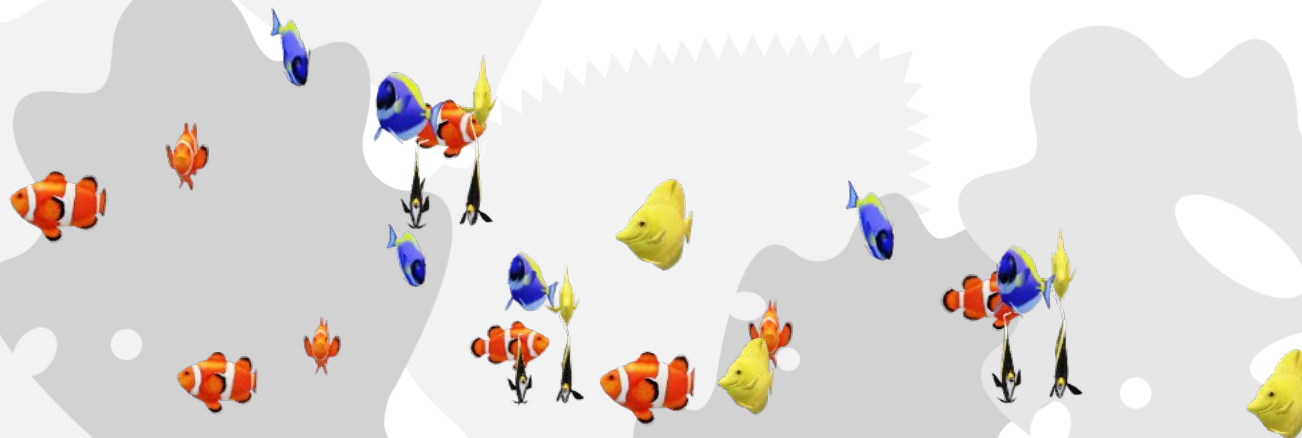


VELKOMMEN

Tag plads i grupperne



Dagsorden til P mødet tirsdag d. 26.4 kl. 14
Cepheus Park, Randers FC.
Puma Lounge – indgang fra Vester Boulevard

Der er en stor (gratis) grus parkering på Viborgvej

Kl. 14

1. Velkomst - LH
2. Arbejdstidstilrettelæggelse - LH
3. Intro - LH
4. Oplæg til gruppearbejde – HHB

Kl. 14.30

Kaffe og gruppearbejde

Kl. 15.15

Opsamling i plenum (LH & HHB)

Kl. 15.55

Tak for i dag – LH



Arbejdstidsregler

Hvordan er det lige nu

<https://broen.randers.dk/lokale-broer/tandplejen/politikker-og-vejledninger/vejledninger/vejledning-personale/arbejds-og-aabningstid/>

Huskeseddel



At aflevere "regnskab" til Trine inden sommer
- Hvorfor ? Se næste billede 😊

Fra MED-mødet 21. marts :

PKT6:Arbejdstidstilrettelæggelse og arbejdstidsaftalen – hvordan gør vi fremadrettet? Ikke alle får afleveret arbejdstidstilrettelæggelse i juni for næste skoleår. Skemaerne skal bruges som dokumentation for ens arbejdstid, og være tilgængeligt for ledelsen. Vi følger åbenheden om arbejdstilrettelæggelse og afspadsering. TV sender skema ud, og forventer at få dem udfyldt retur, LH følger op, hvis der mangler.

Under EVT: Hvis der er helt umuligt at finde en tid til pt. i vores arbejdstid, skal der ses på muligheden for at gå ud over arbejdstiden. Vi skal være fleksible, og være gode ambassadører for tandplejen.

Indflyvning

4700 nye 18-21 i målgruppen

Hvor mange får vi ?

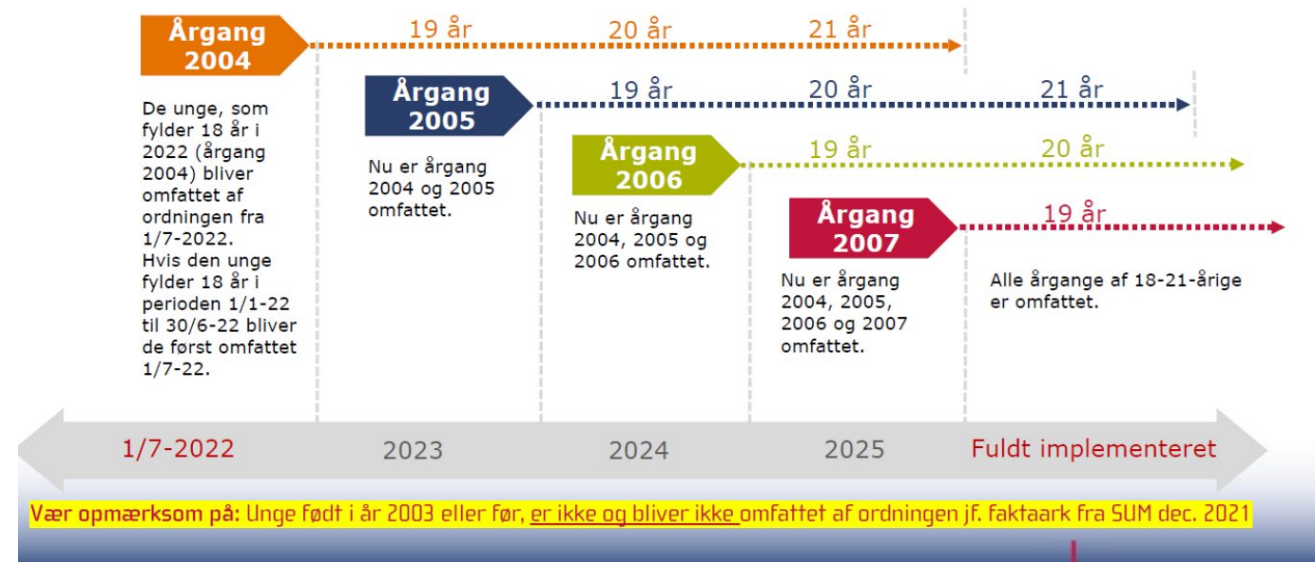
Fastholde så mange som muligt – it's all about money

Konkurrence – Frit valg komm-privat

Udfordring : dyre beh: KIR / OR

Rekruttering

Jf. aftalen om gratis tandpleje for de 18-21-årige sker det i faser efter årgang med start fra 1/7-2022:

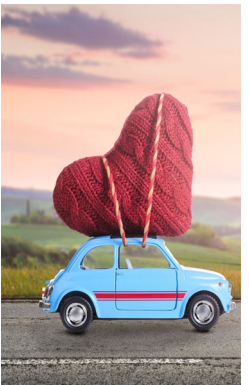


Oplæg til gruppearbejde –
hvor skal vi hen



MED mødet d. 21.marts
med AM og Stedfortræder(=Milo)

Brainstorm



[illegible]

Vi havde tavlen fyldt med forslag:

Frivillighed,

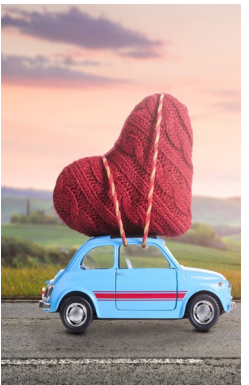
Aarhus model – hovedferie

Alle klinikker i spil ?, 4 dages arbejdsuge, fleksibel ferie 7/42,

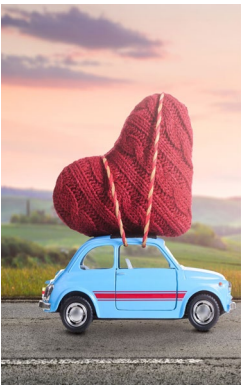
Fordeling $\frac{1}{2}$ år af gangen,

hvert team skal have åbent 3 X ugen fra –til
efter behov,

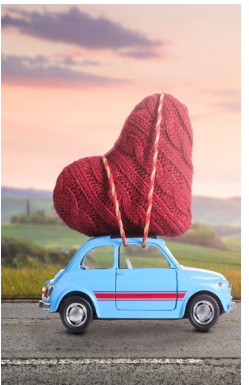
individuelle ude i de små teams, evt hv.4.uge 10-17,
minus omlagt tid,



Der kan være uanede muligheder for,
hvordan vi tilrettelægger vores åbningstider
men det skal stemme overens med
vores forskellige overenskomster



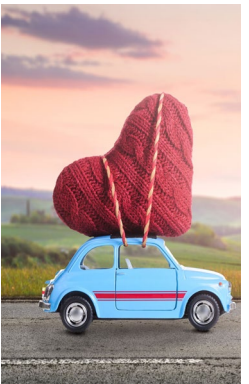
Vi vil gerne bevarer vores arbejdsplads.
Vi vil gerne bevarer vores gode arbejdsmiljø.
Vi vil bevarer den gode service.
Vi kan ikke arbejde flere timer end vi gør nu.



Opgaverne i dag er:
at klæde TR/L og MED på, så der evt. kan laves en
ny god aftale

En ide MÅ IKKE skydes ned af andre

Når tiden er gået, skal hver gruppe fremlægge
forslagene for de øvrige



Sæt igang med gruppe arbejdet
og sørg for at få kaffe undervejs.



Opsamling



Den videre proces

- **og tak for i dag**
- **OBS der er en slide
mere !!**

Påskeægget

<https://youtu.be/UVpCUX8ztZU>