

Referat fra MED-møde den 14. november 2022

Thors Bakke

Mødedeltagere: Lars Høvenhoff
Dorthe Rasmussen

Mie Rasmussen
Christina Greffel
Hanne Blaabjerg
Rikke S. Styhm
Line Jæger
Carina Juel Holmhus
Birthe Bay Sørensen, ref.

1. Endelig fastlæggelse af dagsorden og tidsplan for mødets afvikling.

Intet yderligere punkter

2. Opfølgning af referat

Godkendt

3. Økonomi

Der er siden sidste udtræk sket en kraftig stigning i forbrug. Forbruget er lige nu på 87,1 %. Vi kan se frem til et underskud på ca. 1,2 mill.

Vi har lige nu mange på barsel og langtidssyge, og har prioriteret at få ansat vikarer hvilket betyder, at vi lige nu er mange ansatte.

Refusionerne på dem som er på barsel / sygemeldte, er ikke gået ind på alle, og kan derfor ikke ses i budgettet endnu. Og refusionen dækker ikke hele lønnen, så der er en ekstra lønudgift når vi har vikardækning.

Der ses en stigning i teknik på OR

Der er en stigning på GA-teamet, som nu er her oftere.
Sugemotor og andet udstyr går i stykker, og det er dyrt.
Manglende prisfremskrivning.

Alt sammen med til at gøre vores underskud større.

Vi skal tænke over om større indkøb kan vente til 2023

Det positive er:

- at der er fundet ud af, at der kan løftes moms af regninger til private tandlæge/teknikarbejde. Det er ca. 150.000 kr. om året, som kan hentes der.
- For Omsorgs demografien vil tandplejen få tildelt 20.000 kr. også de kommende år.
- Vi vil få refusion for "ukrainske børn", men der vides ikke hvor stor en procentdel det bliver.

Der er søgt penge til klinikudvidelse så vi får plads til de 18-21 årige.

Vi håber der er svar på ansøgningen inden jul.

4. AM

Følgende ønsker AM drøftet:

- **Er vikarer og praktikanter med i massageordningen?**
Alle ansatte incl. vikarer og elever er med i ordningen. Praktikanter fra skoler, jobcenter og studerende er ikke med i ordningen.
- **Familiepolitikken.**
Ombudsmanden har udtalt, at offentlige myndigheder ved besættelse af stillinger skal ansætte de personer som anses for bedst kvalificerede. Skønnet må ikke afskæres eller begrænses ved opstilling af interne regler, som f.eks. vores familiepolitik.
Politikken afskaffes.
- **Nærved ulykker.**
Nærved ulykker er når en medarbejder kan komme til skade.
Hvis en nærved ulykke skal indberettes i Insubiz kræver det medarbejderens navn, adresse og cpr, og en meget udførlig gennemgang af hændelsen.
Det besluttet, at der i stedet oprettes en mappe på F-drevet fælles/arbejds miljø hvor hændelsen kan registreres. Det kan en AM repræsentant gøre, eller medarbejderen kan selv udfylde og ønske at være anonym.
Registrerede hændelser kan gennemgås og give læring.

5. Sygefravær

Sygefraværet er stadig højt, og der er fokus på det. Sygefraværssamtaler prioriteres.

6. Tilbagemeldinger fra teams vedr. rekruttering, fastholdelse og sygefravær

Der er kommet tilbagemelding fra 4 teams.

De har flere ens punkter. B.la kan nævnes video/infoskærme/sociale medier som evt. kan bruges mere til brug for rekruttering.

En ide kan også være at deltage på forskellige fagmesser.

Der skal laves et sammenskriv af tilbagemeldingerne som skal med til Sektor Med, hvor LH fremlægger for tandplejen.

7. Meddelelser

Aftalemålene er i proces, gruppen arbejder videre med indkomne forslag.

De skal præsenteres lige inden jul for sundhedschef og direktør.

Når det skal fremlægges for udvalget i februar skal evt. brugere og personale med.

Der planlægges en forårsfest i Tandplejen den 31. marts 2023

8. Evt.

intet

Næste møde mandag den 19. december 2022