



Randers Kommune

Aftale om fællestillidsrepræsentantvilkår indgået mellem BUPL Østjylland og Randers Kommune jf. MED aftalen for Randers Kommune, herunder Rammeaftale om medarbejderrepræsentanternes vilkår i Randers Kommune

Valg af fællestillidsrepræsentant

I henhold til MED aftalens § 15 har BUPL anmeldt en fællestillidsrepræsentant for daginstitutionsområdet og en fællestillidsrepræsentant for sfo området.

Opgave

Det er fællestillidsrepræsentantens pligt, såvel over for sin organisation som overfor kommunen, at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter.

Fællestillidsrepræsentanten varetager og forhandler spørgsmål fælles for de tillidsrepræsentanter/institutioner, som den pågældende repræsenterer.

Fællestillidsrepræsentanten varetager herudover blandt andet følgende opgaver:

- Indkalder tillidsrepræsentanterne til årlige møder
- Deltager i styregrupper/arbejdsgrupper på kommunalt plan
- Deltager i forhandlinger/drøftelser på kommunalt plan

Tidsforbrug

Fællestillidsrepræsentanten skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til at varetage de aktiviteter, som aktuelt og konkret vedrører de medarbejdere, som medarbejderrepræsentanten er valgt af. Parterne er enige om følgende ramme:

1. Fællestillidsrepræsentanten for daginstitutionsområdet tildes 22,5 timer ugentligt
2. Fællestillidsrepræsentant på sfo området tildes 18,7 timer ugentligt

Der er ved tidsfastsættelsen lagt vægt på antal tillidsrepræsentanter på området, antal ledere og geografisk spredning.

Derudover er der jf. Vilkårsaftalen afsat følgende timer årligt ved evt. deltagelse i MED udvalg:

- HovedMED = 80 timer
- Næstformand i SektorMED = 160 timer
- SektorMED = 60 timer



Pludseligt opståede aktiviteter, der kun vanskeligt kan forudses, ligger uden for denne ramme og det forventes, at der udvises den nødvendige fleksibilitet fra begge parter i disse situationer.

Planlægningen af fællestillidsrepræsentantens FTR tid sker af medarbejderen selv, inden for sædvanlig arbejdstid. Øvrig tid tilrettelægges i samarbejde med nærmeste leder, og skal tage hensyn til udøvelsen af tillidshvervet og aktiviteter der pludseligt opstår og vanskeligt kan forudses, samt arbejdspladsens tilrettelæggelse af arbejdet.

Fællestillidsrepræsentanten ydes tjenestefrihed fra den planlagte arbejdstid mod lønrefusion til deltagelse i kurser og møder mv., som arrangeres af BUPL jf. MED aftalens § 18.

Medarbejderrepræsentanten afklarer altid inden en aktivitets afholdelse, hvorvidt der er tale om en aktivitet, der ydes lønrefusion for.

Aflønning

Fællestillidsrepræsentanten aflønnes i henhold til Vilksaftalen med et pensionsgivende funktionstillæg på 12.000 kr. i 31/3 2000 niveau så længe opgaven varetages. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter fællestillidsrepræsentanten er udpeget. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel med udløbet af den måned, hvor funktionen bortfalder. Ved ophør af fællestillidsrepræsentantfunktionen forhandles lønsammensætning og lønindplacering med nærmeste leder.

Fællestillidsrepræsentanten ydes derudover tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant, hvis fællestillidsrepræsentanten varetager begge opgaver.

Eventuelt højere funktionstillæg ved denne aftales indgåelse opretholdes som en personlig ordning frem til funktionens bortfald.

Befordringsgodtgørelse mellem arbejdsområderne godtgøres med lav takst efter de sædvanlige regler om dette medmindre nærmeste leder vurderer, at der er grundlag for at udstede en kørselsbemyndigelse.

Der stilles et lokale til rådighed lokalt til benyttelse for fællestillidsrepræsentanten med kontorfaciliteter og it udstyr. Der stilles en arbejdstelefon til rådighed.

Finansiering af fællestillidsrepræsentanten, herunder også pludseligt opstående aktiviteter, sker fælles ved bidrag fra de enkelte arbejdssteder.



Parterne er enige om, at det er vigtigt for udførelsen af hvervet, at fællestillidsrepræsentanten løbende får mulighed for at få den nødvendige opkvalificering/kompetenceudvikling.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2015 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Aftalen evalueres to år efter ikrafttrædelsen.

Dato

9/1 - 2015

Randers Kommune

Dato

9/1 - 2015

Bupl Østjylland