



Randers Kommune – lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/Institutionsområde:	Børn og Skole, Randers kommune
Medarbejdergruppe:	Lærere og børnehaveklasseledere ansat på folkeskoler i Randers Kommune
Faglig organisation:	Lærernes Centralorganisation
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen
Ikrafttrædelse (dato):	01.08.2018

Denne forhåndsftale erstatter forhåndsftale gældende for lærere og børnehaveklasseledere ansat på folkeskoler i Randers Kommune indgået mellem Skoleafdelingen og Lærernes Centralorganisation gældende fra den 01.08.2014.

Funktionsløn:

25. 1. 1. **Undervisningstimer på mere end en skole 6000 kr. (overenskomst § 5 stk. 13)** OVK. 149750
 For lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder gives et tillæg på 6000 kr. i 00 niveau. Tillægget bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder. Tjm. 149752
 Parterne er enige om, at tillægget gives til de lærere og børnehaveklasseledere, der varetager undervisning på en anden matrikel end den ansattes skole f.eks. i en elevs hjem eller en anden institution. Tillægget gives ikke for svømmeundervisning.
25. 2. **Tillæg for samarbejde m.v. 8000 kr.**
 Personer, der i skoleåret 2013/14 har fået udbetalt dele af Randerstillægget i henhold til aftale om lokal løndannelse for lærere m. fl. § 17 stk. 1b (høker modellen), bevarer denne ordning for en Tjm. rest 156455
 25. 6. 1. tilsvarende del af dette tillæg. Hvor der tidligere er tildelt løntrin som en del af Randerstillægget, sker OVK. 156457
 25. 6. 2. der modregning af dette løntrin.
 Teamsamarbejde er stadig et centralt middel for at løse opgaverne i skolen. Skolens opgaver kan kun løses i samarbejde mellem alle medarbejdere. Teamsamarbejde består af arbejde i faste team, Tjm
 25. 6. 3. der udfører arbejdsopgaver over længere tid samt løsere og midlertidige team, der løser konkrete Høker 156485
 opgaver.
 Lærere og børnehaveklasseledere deltager i teamsamarbejdet med at tilrettelægge, planlægge, Restovk. 156491
 25. 6. 4. afvikle og evaluere undervisningsopgaver i henhold til skolens opstillede mål. grl. 42
 Lærere og børnehaveklasseledere er med til at udvikle undervisningen og skolens virksomhed i klasser, fag og i afdelinger.
 25. 6. 5. Teamene samarbejder med ledelsen om den faglige, pædagogiske og sociale planlægning. Høker ovk 156494
 Teamet arbejder på baggrund af de opstillede målsætninger og har ansvaret for opfyldelse af disse grl. 42
 25. 6. 6. Hvis målene ikke kan opfyldes indenfor de aftalte rammer, har teamet og den enkelte lærer/børnehaveklasseleder ansvar for at optage en dialog med ledelsen. u/Høker ovk. grl. 42 156521
 Den enkelte lærer/børnehaveklasseleder har beføjelser til og ansvaret for under hensyn til skolens faglige og pædagogiske målsætninger og ledelsens anvisninger at prioritere opgaverne og u/Høker 156522
 25. 6. 7. tilrettelægge arbejdet indenfor den afsatte arbejdstid. Luk. grp.
 Hvis læreren/børnehaveklasselederen ikke mener, en opgave kan løses forsvarligt inden for den almindelige arbejdstid, skal læreren henvende sig til ledelsen, der vil anvise, hvordan opgaven skal løses.
25. 7. 1. 3. **Funktionen som fagpilot 15.000 kr. i 00 niveau.** Tjm. 156497
 Tillægget bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder. OVK. 156498
 25. 7. 2. Tillægget udbetales for funktionen som fagpilot i Randers Kommunes fagpilotkørne
25. 8. 1. **Funktionsstillæg til inklusionsaktører på 2000 kr. årligt i 00 niveau.** Tjm. 169765
 Det er aftalt, at der kan udbetales et funktionsstillæg til inklusionsaktører, der har gennemført kurset på LCR i skoleåret 2017/18. OVK. 169766
 25. 8. 2.

Den enkelte skole skal i samarbejde med den lokale TR beskrive funktionen, som aktører varetager. Beskrivelsen skal være så specifik, at det altid kan afgøres om funktionen stadig varetages. Den må ikke være så generel, at der kan være tvivl om funktionen varetages af alle lærere (F.eks. Inklusion eller fleksibilitet). Skoleafdelingen skal godkende beskrivelsen. Kurset for inklusionsaktører er en forudsætning for varetagelse af funktionen. Der skal stå på aftale skemaet, at funktionen bortfalder ved ansættelse som vejleder, og tillægget bortfalder uden varsel, hvis funktionen bortfalder. Tillægget udbetales fra den 01.08.18.

Kvalifikationsløn:

25. 4 1. **Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) 10.000 kr.** (overenskomst § 6 stk.4) For en af de i overenskomstens § 6 stk. 4 nævnte pædagogiske diplomuddannelser samt for en PD i dansk som andetsprog eller en PD i specialpædagogik udbetales tillæg. Tillægget udbetales fra den efterfølgende måned efter at en kopi af eksamensbevis er afleveret på skolen. OVH. 149.757
Tj.m 149.759
2. **Lærere uden grunduddannelse ansat i henhold til folkeskolelovens § 28 stk. 2** (overenskomst § 6 stk. 3)
Overordnet for denne aftale gælder, at parterne ønsker at fastholde læreruddannelsen som kvalitetskrav for undervisning i folkeskolen.
Randers Kommune ønsker at ansætte og fastholde uddannede lærere som undervisere i folkeskolen. Udgangspunktet for ansættelse i folkeskolen i Randers Kommune er, at der ansættes uddannede lærere. I en tid hvor det er svært at skaffe læreruddannede lærere til undervisningsopgaverne, kan der ansættes lærere efter folkeskolelovens § 28 stk. 2.
Samtidig forpligter parterne sig til at medvirke til, at de, der ansættes efter denne aftale, tilskyndes til blive uddannet til lærer.
25. 5.1 Lærere uden grunduddannelse tillægges:
Efter 4 år 2 kvalifikationstrin 149760
25. 5.2 Efter 8 år yderligere 3 kvalifikationstrin 149761
25. 5.3 Efter 12 år tillægges et kvalifikationstillæg på 8000 kr. årligt. 149762
- Ved ansættelse efter afsluttet læreruddannelse bevares ovennævnte trin/tillæg som en individuel aftalt kvalifikationsløn, som modregnes ved opnåelse af anciennitetsstigninger efter overenskomstens § 6 stk. 2.

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). Tillæggene udbetales med 1/12 hver måned.
Alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.
Med undtagelse af tillæg aftalt efter "høker"-modellen er alle tillæggene pensionsgivende.
For tjenestemænd i den lukkede gruppe indbetales pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning i Lærernes Pension.
For overenskomstansatte omfattet af overenskomstens Protokollat 2 med pensionsopsparing i Efterlønskassen eller Pensionskassen af 1925 indbetales pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning i Lærernes Pension.
Nuværende tjenestemænd i den lukkede gruppe samt overenskomstansatte omfattet af Protokollat 2 med pensionsordning i Efterlønskassen eller Pensionskassen af 1925, der i skoleåret 2013/14 har fået en del af Randerstillægget (5000 kr.) efter "Aftale om Lokal løndannelse for lærere m.fl." § 17, stk. 1b ("høker"-modellen) bevarer denne ordning for tilsvarende del af "Tillæg for samarbejde".

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler modregnes/bortfalder ved indgåelse af centrale overenskomstaftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel
Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale

Dato: 7/11 - 18

Leder: 
(underskrift og stempel)

Dato:  Randers Lærereforening

Kreds 130 af S.L.F.
Jens Ebbesen
8900 Randers C - Tlf. 86 41 71 86

Faglig organisation:
(underskrift og stempel)