

AMR netværksmøde d. torsdag d. 18. april kl. 13-15

Dagsorden

- ❖ Velkommen til og præsentation fra alle
Pia, BCH
Anja, Høvejen
Marianne, Marienborgvej
Afbud:
Nans, Kastaniebo
Charlotte, Neptunvej

- ❖ Forventning til netværk- hvad har I brug for det bliver?

Arbejds miljøgruppen systematik

Marienborgvej

Der er fast dagsorden til møder i arbejds miljøgruppen (6 møder årligt, AMR+leder. 4 TRIO møder årligt). Der er forskellige punkter til hvert møde for at komme hele vejen rundt (datblade, forflytning, hjælpemidler osv.).

Marianne har en god fornemmelse for at hendes kollegaer bruger hendes AMR-kompetence og at der er en vis fortrolighed. Der er en større opgave i den ene afdeling lige nu, fordi den er rimelig ny opstartet.

Der er rigtig mange krænkelser og det er svært at følge med i t. registreringer.

Høvejen

Anja har rigtig meget fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

4 x TRIO-møde årligt. Der er et årshjul til møderne, så det sikres at emnerne bliver gennemgået.

Anja og Mette afholder også ad hoc møder når det er nødvendigt.

Insubiz-registreringspraksissen er god.

Datblade osv. Er svært at komme i gang med. Forflytnings- og hjælpemiddelindsatsen står forflytningsvejlederen for.

BCH

AMR-møde 10x årligt (1 times varighed) Det samme med TRIO-møderne.

Pia er på AMR uddannelse nu. På uddannelsen skal man lave en hjemmeopgave, så Pia laver en arbejdsmiljømappe. Der er mange papirer og materiale som hun er ved at finde frem på BCH.

Pia har skrevet i AMR-forummet hvornår hun er tilgængelig som AMR, at hun helst vil kontaktes på mail og ikke når hun sidder sammen med borgerne.

Kastaniebo (orientering fra leder da Nans er fraværende)

AMR-tid hver 14. dag. Der bliver løbende holdt møder med leder når det er nødvendigt.

TRIO-møder afholdes hver 4. uge.

Der er fokus på at medarbejderne lærer at lave registreringer i Insubiz. Det er lidt op ad bakke, men vi flytter stille og roligt på det.

Marie siger, at hende og Nans skal finde en systematik i arbejdsmiljøarbejdet.

Neptunvej

Mette fortæller: Charlotte er ny AMR.

AMR-møderne er hver 3. uge i 2 timer. Der laves en systematik for møderne så der er plads til både drift og udvikling. AMR er med på alle personalemøder.

Mette viser den årsplan for arbejdsmiljøarbejdet som de har lavet på Neptunvej.

- ❖ Marie og Mette præsenterer arbejdsmiljømålene for Randers Kommune – herefter drøftelse af hvordan vi i netværket arbejder ind i dem.

Randers Kommunes arbejdsmiljømål:

- Arbejdsplads med høj trivsel og fremmøde (1. kvartal i MED årshjul)
 - Vi vil fremme høj trivsel
 - Vi vil styrke et stabilt fremmøde
 - Vi vil arbejde for et lavt sygefravær
- En tryk og stærk sikkerhedskultur
 - Vi vil fremme et godt fysisk arbejdsmiljø
 - Vi vil forebygge arbejdsulykker
 - Vi vil styrke introduktion af nyansatte
- Et psykisk sundt og attraktivt arbejdsmiljø (3. kvartal i MED årshjul)
 - Vi vil styrke det psykiske arbejdsmiljø
 - Vi vil fremme den attraktive arbejdsplads
 - Vi vil understøtte det meningsfulde arbejde

I MED årshjulets 2. kvartal er der fokus på arbejdsmiljømålene.

Hvordan kommer vi til at arbejde i det? På næste ordinære netværksmøde d. 22/8 taler vi ind i temaet om et psykisk sundt og attraktivt arbejdsmiljø.

Hvile både skal vi lokalt søsætte ift. det?

Ovenstående dialog gav anledning til en snak om hvad vi lokalt gør for det gode arbejdsmiljø

- Laver samarbejdsøvelser på personalemøderne
- Strikkeklub – det gør noget godt for gruppen at vi gør noget andet sammen end at gå på arbejde sammen.
- Have fokus på hvordan vi fylder hinandens nervesystemer op med gode ting.

- ❖ Sparring og vidensdeling – har I brug for det?

Ja det har vi! Hvis der er temaer som der skal på dagsordenen, så skriv til Marie eller Mette senest en uge før mødet, så vi kan nå at sende det ud til alle deltagere.

- ❖ Netværket resten af året (husk information om temadagen)

Noter fra dagen til videre drøftelse senere hen:

Insubiz: vi har forskellige skemaer til indberetning. Det skal vi have fundet en løsning på så vi får en ensartet fremgangsmåde.

Årshjul: Vi laver en mailgruppe hvor vi deler de årshjul som vi har ude på botilbuddene.

Marie sender dagsordenen til temadagen d. 25. maj.