|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Indhold** |  **Ansvarlig** | **Forberedelse:** | **Referat** |
| **1.** | Velkommen, og godkendelse af referat fra sidste mødeValg af referent | Dorthe | Ingen |  |
| **2.** | Besøg fra Musik skolen | Musikskolen | ingen | * Præsentation af ”sange med mødre” (www.sangemedmødre.dk)
* Målgruppe: Mødre med efterfødselsdepression (med EPDS-score over 7), eller såfremt shpl. vurderer, at tilbuddet kunne være relevant trods mindre score.
* Tiltaget er mest fordelagtigt, hvis barnet er i alderen 3-9 måneder
* 12 mødegange á 1 times varighed, lukket hold af 6-10 deltagere
* Er afhængig af, at vi videresender, da musikskole ikke har adgang til systemet med oversigt over mødre.
 |
| **3.**  | Budget og sygefravær | Dorthe | Ingen | Status på sygefravær i Sundhedsplejen Randers:* Èn deltidssygemelding på skoledelen. Er forsigtigt på vej tilbage.
* Gennemsnitligt sygefravær i Randers Sundhedsforvaltning er 10 dage.Her ligger sundhedsplejen lavest med en fraværsprocent på 3,4% pr. medarbejder.
* *Der er et ønske om, at når en kollega langtidssygemeldes, så meldes det ud til hele personalegruppen. Dette aftales – såfremt den sygemeldte medarbejder giver sit samtykke dertil.*

Status på budget i Sundhedsplejen Randers:* Sidste år arvede Dorthe/Sundhedsplejen en negativ saldo på 430.000kr. Når vi går ud af 2024, vil sundhedsplejen (som det ser ud lige nu) komme ud med et budget i balance.
* Det er visionen, at vi skal fortsætte med kompetenceudvikling så vidt muligt, da vi driver et fag i udvikling, der forskes og vi skal I Randers kommune selvfølgelig fortsat være en attraktiv arbejdsplads.
* Randers kommune er pressede på deres økonomi, strategien er at vi skal arbejde ansvarlige og tænke bæredygtighed ind alle steder.
* Randers kommune har gennem de seneste år krævet at vi årligt peger på en 0,5 % besparelse.
* De besparelser vi kigger ind i er:
	+ I udgangen af 2024 vil der ikke længere være ”vandladningsklinik”
	+ I 2025/26 skal behovsbesøg reduceres på både skole og småbørnsområdet – det skal vi have planlagt en plan for…
	+ I 2027 skal klinikken lukkes 2 dage ugentligt, og holde åbent man-ons-tors.
	+ I 2028 skal skoledelen skrues ned på tilbud i 4. klasse
* Alle fremtidige stillinger, der slås op, skal være fuldtidsstillinger. Dette er en KL politik, det efterlader dog fortsat rum for den enkelte leder, da der SKAL være økonomi til det. Obs alle deltidsansatte vil i efteråret modtaget et brev i deres EBoks med tilbud om at de kan booke nærmeste leder til en drøftelse om muligheden for en kommende fuldtidsansættelse.

**Udsagn brugt i forhold til politikere:*** *Vi arbejder seriøst med at guide familierne i positivt lederskab, og at sætte rammerne for barnet*
* *Vi arbejder med ”det gode nok forældreskab”*
* *Der er ikke kun én rigtig måde at være forældre på*
* *Det er okay at begå fejl som forældre og alle gør dette – vi kan guide dem i begrebet at reparere, når man fejler*
* *Vi arbejder med renlighed (ift. inkontinens) Tæt og tør*
* *Vi hjælper forældre med at få øje på, hvad det er barnet har brug for.*
* *Vi arbejder med en generation, der er bange for ikke at gøre det rigtige. De er bekymrede for at skade deres barn varigt, og tænker det kan undgås ved at gøre DET rigtige.*
 |
| **4.** | Aktivitet ved team Syd og **pause**Fødselsdagsholdet serverer sødt – Anne, Marianne, Gitte, Mette A, Connie og Kirsten K | Team syd og fødselsdagsholdet |  |  |
| **5.** | Ny lovgivning om arbejdstids registrering | Dorthe | ingen | Pr. 1/7-24 skal sundhedsplejersker i Randers Kommune registrere arbejdstid* Gøres i ”Flex Regnskab”. 1 x ugentligt skal shpl. registrere hvornår man har arbejdet afvigende, i forhold til det ellers planlagte.

**Spørgsmål og to-do i forhold til ovenstående:*** Hvordan registreres delt tjeneste?
* Hvordan forholder det sig hos skolegruppen?
* Hvordan registreres lørdagsvagter?
* Hvordan flyttes de allerede eksisterende arbejdstimer? Hvordan/hvor kommer disse til at figurere?
 |
| **6.** | Evt – herunder julefrokostenMåske en lille hjemme opgave til internatet | Dorthe |  | * Der er udleveret hjemmeopgave der laves forud for internat
* Julefrokost holdes 1. fredag i december. Der er forfest forud for denne. Forfesten registreres som arbejdstid.
 |

Referent: Line