

Referat fra MED-møde den 20 juni 2022

Thors Bakke

Mødedeltagere: Lars Høvenhoff
Dorthe Rasmussen

Mie Rasmussen
Christina Greffel
Hanne Blaabjerg
Rikke S. Styhm
Line Jæger
Carina Juel Holmhus
Birthe Bay Sørensen, ref.

1. Endelig fastlæggelse af dagsorden og tidsplan for mødets afvikling.

Opgave fra Sektor-MED vedr. arbejdsmiljø og sygefravær. Punktet er under AM

2. Opfølgning af referat

Godkendt

3. Aftalemål. Proces. Indhold

Aftalemål skal være klar til udvalget sidst på året.

LH har lavet udkast. CB har godkendt emnerne som er Randers Modellen, 16-21-årige, talegenkendelse, omsorgstandpleje, rekruttering.

Dialog om alle emnerne skal med, og om de skal være mere uddybende.

Oplægget vedhæftet referatet. LH indkalder arbejdsgruppe efter ferien.

Emnet er på dagsorden til de næste MED møder.

4. **Besparelser version 2.**

Jan Væring, driftsleder i RS, har nedsat et udvalg som ser på kantinedriften.

LH har lavet en version 2 med besparelser, bla. med forslag om, at tandplejens indsats i det nye sundhedshus i Havndal fjernes. Dette kan ikke godkendes af CB.

Udlevering af tandbørster og tandpasta, som er en af vores kerneydelser, er også i spil som et spareforslag, men godkendes heller ikke af CB.

De afviste spareforslag samles under et andet navn - som sundhedschefen beslutter.

Udtalelsen fra MED som tidligere er sendt til sundhedschefen, faldt ikke i god jord.

Tandplejen kan ikke gøre mere nu.

Vi må vente på høring i august/september.

5. **Økonomi**

Forbruget er lidt højt, bla. pga. udbetalte feriepenge til 1. maj.

Tandplejen får i år 750.000 kr., i forbindelse med den nye lov vedr. gratis tandpleje for 18-21 årige.

For at kunne følge forbruget på netop disse nye årgange, kontakter LH økonomiafd. for at høre, om der kan oprettes en konto kun til denne gruppe.

6. **AM:**

Nye arbejdsmiljø mål for kommunen

Hovedudvalget har i foråret 2022 godkendt nye arbejdsmiljømål og-strategi for Randers kommune frem til 2030.

De er inddelt i tre hovedpunkter:

❖ **En arbejdsplads med høj trivsel og fremmøde**

Vi vil fremme høj trivsel

Vi vil styrke et stabilt fremmøde

Vi vil arbejde for et lavt sygefravær

❖ **En tryk og stærk sikkerhedskultur**

Vi vil fremme et godt fysisk arbejdsmiljø

Vi vil forebygge arbejdsulykker

Vi vil styrke introduktion af nyansatte

❖ **Et psykisk sundt og attraktivt arbejdsmiljø**

Vi vil styrke det psykiske arbejdsmiljø

Vi vil fremme den attraktive arbejdsplads

Vi vil understøtte det meningsfulde arbejde

Der skal arbejdes med de beskrevne mål i AM og MED. Vi samler ideerne fra Tandplejen til vores samlet MED møde i oktober og der er tilbagemelding til sektorMED i november.

- **Telefonpolitik – til orientering**

Til AM for revidering

Revidering af politikker:

Pt m. fnat.

Pt m. lus

Pt m. børnesår

Pt m. kyssesyge

Pt m. herpes

Til AM for revidering

- **Sygefraværspolitik**

Til AM for revidering

- **Mobbe og seksuel**

Til AM for revidering

- **Personalepolitik for gravide**

Til AM for revidering

7. Sygefravær

Der er generelt fald i sygefraværet, specielt i det lange sygefravær. Det er dejligt, at vi kan fastholde langtidssyge, og få dem tilbage i arbejde igen.

Men i maj 2022 var sygefraværet på 12,1 dag pr. medarbejder, hvilket er højt, og her er det kun egen sygdom som tælles med.

Der har tidligere været arbejdet med fokus på tidlig indsats ved sygefravær, og målet var at komme under 10 sygedage pr. medarbejder.

Det besluttes, at der igen skal arbejdes med sygefravær, og emnet skal på dagsorden på teammøder i de enkelte teams.

Sygefravær er sammen med de førømtalte arbejdsmiljømål samt et 3. emne : rekruttering de emner der skal meldes tilbage om til sektorMED i dec.

Emnerne skal indgå i Team-møder i løbet af efteråret. Der skal sendes et "svar-referat på opgaven " til MED inden mødet d. 3. oktober, hvor vi sammenskriver alle ideer og input. Se link til kommunens fraværspolitik

<https://broen.randers.dk/personale/arbejdsmiljoe/sygefravaer-og-trivsel/>

SektorMED har endvidere fået dette link hvoraf fremgår en tidligere brugt tipskupon i forbindelse med drøftelser i teams omkring sygefravær. Da vi er mange nye bedes den taget op igen:

<https://internedagsordener.randers.dk/vis?id=861d358b-8456-4eda-b39a-95f284263d77&iframe=true>

8. Meddelser

Der planlagt personale og fag møder for 2023

- ❖ Mandag den 23. januar, tirsdag den 11. april, onsdag den 13. september og tirsdag den 28. november.

Der er samtaler til tandlægevikar onsdag den 22/6.

VB har 50 års jubilæum 1/8 2022

BN har sidste arbejdsdag fredag den 24/6 2022

9. Evt.

Intet

Næste møde mandag den 22. august 2022