

Referat fra MED-møde den 17. juni 2019

Thors Bakke

Mødedeltagere: Lars Høvenhoff
Dorthe Rasmussen

Mie Rasmussen
Christina Greffel
Hanne Blaabjerg
Rikke S. Styhm
Line Jæger, afbud
Carina Juel Holmhus
Birthe Bay Sørensen, ref.

1. Endelig fastlæggelse af dagsorden og tidsplan for mødets afvikling.

Der er netop kommet et dresscode for ansatte i Sundhedscenteret, kommer med under punkt 6.

2. Opfølgning af referat

Godkendt

3. Økonomi

Forbruget ligger lidt over gennemsnittet, men det er også lige udbetalt feriepenge.

Fokus OR:

OR bruger 1½ million om året, dette tal skal gerne ned.

OR er i gang med at afprøve andre brackets typer, fra American Orthodontic, som er billigere end Scanorto. Der er 10 cases som bliver prøvet af i løbet af efteråret.

Behandlingsprocenten ligger mellem 25 – 29 %, og er rimeligt stabil.

LH inviterer sig selv til OR teammøde til en snak om økonomien.

Der er lige nu mange tyverier af scannere, så vær meget opmærksom på, at alle døre er låst når vi går hjem

4. Sammenfatning af input fra P dag. Drøftelse

Det er fokus på, hvordan vi fremadrettet arbejder når der reduceres i personale. Det giver udfordringer.

Der er oprettet en gruppe der skal arbejde med "Randers Modellen". TR laver et kommissorium. Gruppen starter efter sommerferien.

Opgaver, arbejdsområder, kompetencer og vedligeholdelse af disse, er der også altid fokus på ved MUS/TUS.

Drøftelse om kalibreringsuger kan flyttes/ laves anderledes.

5. AM

Sygefraværs- sidste statistik

En lille stigning, både på korte og langtidssyge.

Udtræk af samlet fravær i årets første halvår Udgår

Rygning og brug af euforiserende stoffer i borgers hjem tilført tandplejens politik

Er med på næste AM møde

Orientering om trivselsmåling og tidshorisont

Sektor MED har lavet et oplæg, hvor der er lavet tidsplan. Der bliver brugt samme spørgsmål som sidste gang. Hoved MED skal godkende oplægget i september.

Tandplejen har spurgt, om vi kan få andre spørgsmål på, men det kan ikke lade sig gøre.

Når alle svar er indkommet vil AM + leder lave et oplæg om resultatet, som vil blive fremlagt på et P-møde

Ønske fra tandplejen, at det personale som fysisk arbejder flere steder, laver den fysiske del for alle arbejdssteder, med tydelig tilkendegivelse af, hvilken klinik det drejer sig om.

6. Navneskilte – Status

Der arbejdes med ID kort, som alle medarbejdere skal gå med, når de er i

Sundhedscenteret. Det er med navn, afdeling og sundhedscenterets logo. Kan enten sidde på lommen, eller hænges om halsen. Det vides ikke hvornår de er færdige.

Tandplejens egen navneskilt med magnet, fornavn, titel og Tandplejens logo, arbejdes der også med, forventes at være klar i løbet af efteråret

Der arbejdes på en dresscode for ansatte i Sundhedscenteret. Der kommer en udmelding når den er klar fra Sektor MED.

7. Evt.

På broen ligger en strategi for rekruttering og kompetenceudvikling, Randers Kommune er en attraktiv arbejdsplads, og det skal vi blive ved med at være. Det kræver, at vi til stadighed kan tiltrække, fastholde og udvikle medarbejdere og ledere. Det er en af de afgørende forudsætninger for, at vi også fremover kan yde den bedst mulige service for vores borgere.

Strategien rummer seks fokusområder som beskriver, hvordan vi vil arbejde med at tiltrække, rekruttere, introducere, fastholde og udvikle medarbejdere og ledere.

<https://broen.randers.dk/personale/kompetenceudvikling/strategi-for-rekruttering-og-kompetenceudvikling/>

Randers Kommune har udgivet sin første Personale- og arbejdsmiljøredegørelse, hvor du kan blive klogere på personale og arbejdsmiljøområdet.

Den kan ses her:

<https://broen.randers.dk/nyheder/alle-nyheder/2019/personale-og-arbejdsmiljoeredegoerelse-2018/>

Spørgsmål til arbejdsgrupper. Er der nogle som ikke længere er aktive, er der nogen vi kan undvære, eller er der nogle som skal ændres. Et aktuelt spørgsmål, nu hvor vi bliver færre personaler.

Et emne til videre drøftelse

Fleksibel arbejdstid – kan der arbejdes anderledes f.eks. 4 dags uge – 2 holds skift m.m.

Et emne til videre drøftelse.

Næste møde mandag den 26. august 2019