



VALG TIL MED- OG ARBEJDSMILJØORGANISATIONEN



RANDERS

MED I RANDERS KOMMUNE

Randers Kommune afholder valg til MED- og Arbejdsmiljøorganisationen hvert andet år med virkning fra 1. marts i lige år jf. lokal MED-aftale § 4.

Randers Kommunes MED-struktur er enstrengt, hvilket betyder, at MED-udvalgene planlægger, leder og koordinerer sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for udvalgenes kompetenceområde.

MED-udvalg består af:

- ledelsesrepræsentanter
- medarbejderrepræsentanter (som hovedregel valgt blandt tillidsrepræsentanter)
- arbejdsmiljørepræsentanter
- arbejdsledere

Arbejdsmiljøgruppen består af:

- 1 arbejdsleder
- 1 arbejdsmiljørepræsentant

Valgene mellem niveauerne i MED-organisationen er indbyrdes afhængige. Derfor er det nødvendigt med en veltilrettelagt proces og tidsplan, som er skitseret bagerst i folderen.

HVAD ER MED?

MED står for *medindflydelse* og *medbestemmelse*.

Medindflydelse er baseret på information og drøftelse. Når MED-udvalget har informeret om og drøftet en sag, skal ledelsen træffe en beslutning.

Medbestemmelse vedrører retningslinjer og/eller procedureretningslinjer. Disse udarbejdes af leder-

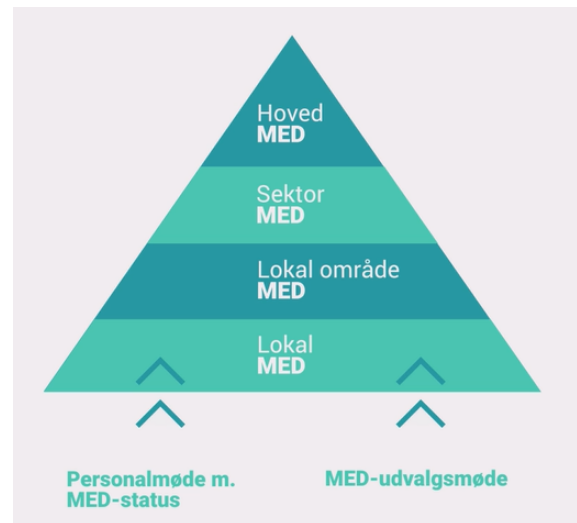
og medarbejderrepræsentanter til en fælles beslutning.

MED-samarbejdet skal skabe værdi for samarbejdet om kerneopgaven ved at:

- understøtte kvalitet og effektivitet
- udvikle ideer og perspektiver
- kvalificere ledelsens beslutningsgrundlag
- øge den gensidige tillid på arbejdspladsen
- understøtte engagement og ejerskab
- styrke trivsel og arbejdsmiljø

MED-STRUKTUREN

MED-strukturen stemmer overens med Randers Kommunes ledelsesstruktur, og enhver medarbejder kan henføres til et decentralt MED-udvalg/personalemøde med MED-status. MED-strukturen integrerer arbejdsmiljøindsatsen i MED-organisationen, så der skabes grundlag for et sundt og sikkert arbejdsmiljø.



VALG TIL MED-UDVALGENE

Følgende repræsentanter skal vælges til MED-udvalg på alle niveauer:

- Ledelsesrepræsentanter – udpeges af ledelsen på de enkelte områder/institutioner/afdelinger
- Medarbejderrepræsentanter (TR) – vælges på lokalt niveau blandt tillidsrepræsentanter. Hvis der er flere pladser, end der er tillidsrepræsentanter, vælges resten blandt medarbejderne på arbejdspladsen
- Medarbejderrepræsentanter (øvrige) – udpeges på øvre niveauer efter en fordeling på hovedorganisationsområderne
- Arbejdsledere – vælges blandt arbejdsledere i arbejdsmiljøgruppen/arbejdsmiljøgrupperne
- Arbejdsmiljørepræsentanter – vælges af de ansatte inden for det arbejdslederområde, som arbejdsmiljøgruppen dækker
- Suppleanter for medarbejdere, som sidder i Hovedudvalget, Sektor MED-udvalg og Lokal Område MED-udvalg
- Evt. suppleanter for ledere, som sidder i Hovedudvalget, Sektor MED-udvalg og Lokal Område MED-udvalg.

I det følgende vises oversigt over udvalgenes sammensætning på de forskellige niveauer i MED-organisationen jf. lokal MED-aftale Randers Kommune december 2013.

Hovedudvalget

- 11 ledelsesrepræsentanter herunder 2 arbejdsledere
- 13 medarbejderrepræsentanter – udpeget af

hovedorganisationerne (de 3 MED-valggrupper) + suppleanter

- 3 arbejdsmiljørepræsentanter + suppleanter.

Kommunaldirektøren er formand for udvalget, og næstformanden vælges blandt de udpegede medarbejderrepræsentanter.

Sektor MED-udvalg

Antallet af udpegede ledelsesrepræsentanter må ikke overstige antallet af medarbejderrepræsentanter.

- 8-12 medarbejderrepræsentanter afhængig af området – udpeget af hovedorganisationerne (de 3 MED-valggrupper) + suppleanter
- 2 arbejdsledere
- 3 arbejdsmiljørepræsentanter + suppleanter

Områdets chef (fagchefen) er formand for udvalget, og næstformanden vælges blandt medarbejderrepræsentanterne.

Lokale Område MED-udvalg

Antallet af udpegede ledelsesrepræsentanter må ikke overstige antallet af medarbejderrepræsentanter.

- Medarbejderrepræsentanter – udpeget af hovedorganisationerne (de 3 MED-valggrupper) Personalesammensætningen afspejles i udvalget
- 2 arbejdsledere
- 3 arbejdsmiljørepræsentanter + suppleanter

Den ansvarlige områdeleder er formand for udvalget, og næstformanden vælges blandt medarbejderrepræsentanterne.

Lokal MED-udvalg

Antallet af udpegede ledelsesrepræsentanter må ikke overstige antallet af medarbejderrepræsentanter.

- Medarbejderrepræsentanter udpeges blandt tillidsrepræsentanter på området
- Personalesammensætningen afspejles i udvalget
- 1 arbejdsleder
- 1-2 arbejdsmiljørepræsentanter

Hvis udvalget repræsenterer mere end 1 arbejds-
miljøgruppe, skal der vælges 2 arbejdsmiljø-
repræsentanter.

Den ansvarlige leder på arbejdsstedet er formand for
udvalget, og medarbejderrepræsentanterne vælger en
næstformand blandt tillidsrepræsentanterne.

Personalemøde med MED-status

- Den daglige leder er formand.
- Tillidsrepræsentanten er næstformand. Er der
ingen tillidsrepræsentant, vælges en
medarbejderrepræsentant som næstformand.
- Arbejdsmiljøgruppen består af en arbejdsleder
og en arbejdsmiljørepræsentant.

VALG TIL

ARBEJDSMILJØGRUPPER

Arbejdsmiljøorganisationen er en integreret del af MED-
strukturen. Derfor skal der samtidig med valg til MED-
organisationen vælges repræsentanter til
arbejdsmiljøgrupperne.

Jf. arbejdsmiljølovgivningen fastsætter ledelsen i
samarbejde med de ansatte det nødvendige antal

arbejdsmiljøgrupper. Det skal dog være et sådan antal, at
arbejdsmiljøorganisationen til enhver tid kan løse sine opgaver
tilfredsstillende og være i kontakt med de ansatte.

De ansatte vælger en arbejdsmiljørepræsentant, og ledelsen
udpeger en arbejdsleder til at indtræde i arbejdsmiljøgruppen.
Ledelsen er ansvarlig for, at der afholdes valg af
arbejdsmiljørepræsentant, men ledelsen må ikke deltage i
valget og er derfor ikke valgbar.

Arbejdsmiljøgruppe (består som minimum af):

- 1 arbejdsleder
- 1 arbejdsmiljørepræsentant som vælges
af og blandt de ansatte.

Valghandling

Ledelsen varsler alle ansatte i god tid; mindst 14
dage inden afholdelse af valg af AMR. Herunder
varsles, hvornår der er frist for at melde sit
kandidatur som AMR.

Alle ansatte med en vis tilknytning til
arbejdspladsen har valget i forhold til
valghandlingen og kan dermed stemme.

Det aftales lokalt på arbejdspladsen hvilken
stemmeprocedure der er mest hensigtsmæssig.
Det kan være ved personligt fremmøde. Ligeledes
kan proceduren være, at der afgives brevstemmer
til en postkasse ved en medarbejderrepræsentant,
eller at en medarbejder har fuldmagt til at aflevere
en stemme på en andens vegne.

Det er vigtigt, at valget organiseres sådan, at alle
stemmeberettigede ansatte får mulighed for at
stemme, herunder også på arbejdspladser (f.eks.

døgntilbud), hvor det ikke er muligt at samle medarbejderne ved personligt fremmøde. Ligeledes at det er muligt for medarbejdere på orlov, som er sygemeldt mv.

Det aftales derfor lokalt, hvilken valgprocedure der er mest hensigtsmæssigt, og dette besluttet på forhånd, inden valgprocessen meldes ud.

Ledelsen skal ikke deltage under selve valghandlingen, og det aftales lokalt hvilken medarbejderrepræsentant, der skal organisere valghandlingen.

Hvis en arbejdsmiljørepræsentant er fraværende på grund af orlov, sygdom eller andet fravær i en sammenhængende periode på fire måneder eller derover, kan der vælges en ny arbejdsmiljørepræsentant for den resterende del af valgperioden.

Hvem er valgbare?

Arbejdsmiljørepræsentanten vælges efter samme regler som for valg af tillidsrepræsentant både hvad angår valgbare og gyldighed. Her gælder det, at der kan vælges blandt medarbejdere med mindst 1/2 års tilknytning til Randers Kommune.

For en arbejdsmiljørepræsentant er der ikke krav om medlemskab af en forhandlingsberettiget organisation. Dette gælder kun for tillidsrepræsentanter.

Der skal ikke vælges suppleanter for arbejdsmiljø- repræsentant og arbejdsleder i arbejdsmiljøgruppen.

På næste side illustreres valghandlingen til arbejdsmiljø-organisationen inden for de enkelte niveauer. Valget starter i arbejdsmiljøgruppen, og derfra vælges repræsentanterne til de øvrige niveauer.

SELVEJENDE INSTITUTIONER

Valg af arbejdsmiljørepræsentant og etablering af arbejdsmiljøgrupper eller tilsvarende MED-niveauer for hver af de selvejende institutioner sker efter samme principper som i den lokale MED-aftale. I bilag 2 i den lokale MED-aftale fremgår det, hvorledes de selvejende institutioner er repræsenteret på henholdsvis lokalt MED-niveau og sektor MED-niveau.

**Arbejdsmiljøgrupper
(niveau)**

Arbejdsmiljørepræsentanten vælges af de ansatte inden for det arbejdslederområde, som arbejdsmiljøgruppen dækker.



**Lokal MED-udvalg
(niveau)**

Hvis der er mere end 2 arbejdsmiljøgrupper på arbejdspladsen, vælger arbejdsmiljørepræsentanterne 2 iblandt sig til MED-udvalget. Er der 1-2 arbejdsmiljøgrupper på arbejdspladsen, er arbejdsmiljørepræsentanterne automatisk i MED-udvalget.
Arbejdslederen er ligeledes automatisk i MED-udvalget.



**Område MED-udvalg
(niveau)**

Valg af 3 arbejdsmiljørepræsentanter til Lokal Område MED-udvalg sker af og blandt arbejdsmiljørepræsentanter lokalt.
Udpegning af 2 arbejdsledere til Lokal Område MED-udvalg sker af og blandt arbejdsledere med funktion.



**Sektor MED-udvalg
(niveau)**

Valg af 3 arbejdsmiljørepræsentanter til Sektor MED-udvalg sker af og blandt arbejdsmiljørepræsentanter lokalt.
Udpegning af 2 arbejdsledere til Sektor MED-udvalg sker af og blandt arbejdsledere valgt lokalt.



Hovedudvalget

Valg af 3 arbejdsmiljørepræsentanter til Hovedudvalget sker af og blandt arbejdsmiljørepræsentanter valgt til Sektor MED-udvalg.
Udpegning af 2 arbejdsledere til Hovedudvalget sker blandt arbejdsledere fra arbejdsmiljøorganisationen.

MED-DATABASEN

Randers Kommune er forpligtet til at registrere alle MED- og arbejdsmiljørepræsentanter, så det til hver en tid er gennemsigtigt, hvem der er valgt ind i MED-organisationen og arbejdsmiljøgrupperne på alle niveauer.

Lederen på den enkelte arbejdsplads er ansvarlig for at opdatere oplysninger i MED-databasen. Opdatering sker ved, at lederen løbende kontrollerer oplysningerne i MED-databasen og indsender eventuelle ændringer på en blanket til MED-administratoren for området. Ændringerne kan vedrøre både nyvalgte og afgående MED- og arbejdsmiljørepræsentanter.

MED-databasen er tilgængelig for alle via Broen (Personale – MED-samarbejdet – MED-databasen). På Broen (Personale – MED-samarbejdet – Valg til MED og AMO) finder du ligeledes blanketten, som anvendes ved ændringer. Du finder alt om MED på BROEN [her](#)

MERE INFO

Har du brug for råd om og vejledning i forbindelse med valg til MED- og arbejdsmiljøorganisationen, kan du kontakte Personale og HR ved: Lene Skjøtt på tlf. 28265075 samt mail lene.skjott@randers.dk samt Thomas Holm Krogh på tlf. 30342685 samt mail thomas.holm.krogh@randers.dk

Oversigt over MED Administratorer		
Forvaltning/område	Medlemmer	Mail
Børn og Skole	Jeannette Stelsø Lauridsen	jsl@randers.dk
Børn og Skole	Mette Mønster	Mette.Monster@randers.dk
Kultur og Fritid	Danielle Stoll-Demant	danielle.stoll-demant@randers.dk
Udvikling, Miljø og Teknik	Suzanne Kitnæs	Suzanne.Kitnaes@randers.dk
Udvikling, Miljø og Teknik	Lene Enevoldsen	Lene.Enevoldsen@randers.dk
Sundhed, Omsorg	Winnie Jakobsen	winnie.jakobsen@randers.dk
Omsorg Område SYD	Jane Hansen	jha@randers.dk
Omsorg Område VEST	Jannie Andersen	Janni.andersen@randers.dk
Omsorg Område NORD	Lene Gurre Hansen	lene.Gurre.Hansen@Randers.dk
Social og Arbejdsmarked	Lis Thorsø	ltn@randers.dk
Stabene	Thomas Holm Krogh	thomas.holm.krogh@randers.dk

Lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse samt obligatorisk MED-grunduddannelse

Som nyvalgt medlem i MED- og arbejdsmiljøorganisationen skal du tilmelde dig relevante kurser, som du finder på [KompetenceBroen](#). Det gør du [her](#)

Som medlem i et MED-udvalg/personalemøde m. MED-status skal du på 2-dags obligatorisk MED-grunduddannelse. Som arbejdsmiljørepræsentant (AMR) eller arbejdsleder skal du gennemføre den 3-dags lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse.

TIDSPLAN FOR VALG TIL MED- OG ARBEJDSMILJØORGANISATIONEN, JANUAR - FEBRUAR 2024

Uge 45-46 2023

- Orientering til hovedorganisationerne (de 3 MED-valggrupper) om valg til MED- og arbejdsmiljøorganisationen.
- Alle medarbejdere i Randers Kommune informeres via e-Boks og Broen om forestående valg til MED-organisationen.
- Nuværende formænd og næstformænd i MED-udvalgene modtager information på e-mail om forestående valg.

Uge 1-5 2024

- Valg til arbejdsmiljøgrupper.
- Valg til lokale MED-udvalg/Personalemøder med MED-status.
- Valgblanketter indsendes til den lokale MED-administratorerne.
- MED-databasen opdateres ved den lokale MED-administrator.

Uge 6-9 2024

- Valg af arbejdsleder og arbejdsmiljørepræsentanter til Lokal Område MED-udvalg, Sektor MED-udvalg og Hovedudvalget.
- Valg af AMR til Hovedudvalget koordineres af direktørområderne
- Udpegning af medarbejderrepræsentanter fra de faglige organisationer til Lokal Område MED-udvalg, Sektor MED-udvalg og Hovedudvalget.
- Udpegning af ledelsesrepræsentanter til Lokal Område MED-udvalg, Sektor MED-udvalg og Hovedudvalget.
- Ændringer indsendes til MED-administratorerne.
- MED-databasen opdateres.

Uge 9 2024

- Valg til MED- og arbejdsmiljøorganisationen er slut.

Uge 10 – 2024

- Konstituering af nye MED-udvalg/personalemøder m. MED-status