

Referat fra DISC team-møde d. 18. november 2021

Deltagere: Lise, Lykke, Gregers, Christina, Nanna, Carina, Line

Observatører: Hanne, Lars og Niels

1. Godkendelse af referat fra team-møde d. 26. oktober 2021

- Mia undersøger om vi kan låne kalibreringsprogram fra Tandlægeskolen

Punktet som Mia skulle undersøge er udsat til næste møde.

2. Bordet rundt

Velkommen til Christina.

Punktet er udenfor referat.

3. Hvad betyder det for os at vi er et selvstyrende team (Lise)

Selvstyrende team betyder at alle har en lige stor aktie i at få teamet til at køre optimalt. Vi har mulighed for udvikling og medbestemmelse og vi har brug for hinanden. Vi har et fælles ansvar for at vores kerneopgave løses.

Lise forklarede opgavedelingen i teamet, vi har forskellige interesser og vi taler hele tiden sammen om at få løst opgaverne bedst muligt.

Det er ok at byde ind på opgaver og der er ingen dumme spørgsmål.

Vi er meget opmærksomme på at italesætte hvis der er noget som ikke kører optimalt, vi tager ansvar og løser udfordringerne.

4. Hvad er vores værdier/kultur i team Vest (Carina)

- I team Vest vægter vi ærlighed og åbenhed højt
 - Det er helt okay at italesætte at man har en 'dårlig dag'
 - Ingen dumme spørgsmål
 - Svesken på disken. Vi bestræber os herpå, selvom det er svært.
 - Vi vægter humor, tryghed og oprigtighed som en del af vores arbejdsdag, så vi sammen skaber den gode stemning på klinikken.
- I team Vest hjælper vi hinanden
 - Vi har fælles patienter, ikke dine og mine patienter. Vi har et fælles ansvar.
 - Vi hjælper hinanden på tværs af aftalebøgerne, hvis man har mulighed for det.

- Vi hjælper hinanden med lukning af klinikkerne, inden vi går hjem. Vi går samlet med mindre andet er aftalt.

I team Vest møder vi til tiden, og vi siger godmorgen og farvel

5. Arbejdsplan (Gregers)

Alle er velkommen til at komme med ønsker til arbejdsplanen.
Arbejdsplanen sendes til Nanna, Mia og Hanne.

6. Køreplan for modtagelse af nye kollegaer (Line)

Onboarding er noget vi gør når vi modtager nye kollegaer. Vi skal på bedste vis have den nye kollega med 'ombord' i teamet og i tandplejen.

I teamet skal vi lave en køreplan/introplan for de første fx 14 dage til modtagelse af ny kollega uanset faggruppe.

Vi har vores tjekliste og denne kan vi tage udgangspunkt i. På næste team-møde skal vi sammen lave en intro plan for alle faggrupper.

7. Rtg audit (Lykke)

Lykke har været til Rtg audit på alle klinikker sammen med Christina Gundlev. Der er styr på det rundt på klinikkerne, også selvom vi gør det forskelligt.

Vores RTG i Bjerregrav er virkelig bare ikke godt, og vi ønsker os et nyt.

Lars kunne med glæde fortælle at vi får nyt RTG i Bjerregrav😊😊 Vi siger TAK

8. Evt.

- Socialt arrangement i det nye år, ideer?
 - Vi kunne jo tage hjem til Lise og spise alle de fisk Line fangede?
 - Vi kunne tage på creative-space.

Vi aftaler at vi finder ud af en dato til et socialt arrangement

- I ugerne 47, 48 og 49 får vi tandplejerpraktikant. Carina har lavet en arbejdsplan for vores praktikant.
- Når der bestilles printerpatroner, skal vi kun bestille et sæt af gangen.
- Lars fortæller, at kommunens arkitekter har tid til at tegne på vores klinik i Bjerregrav i efteråret 2022. Klinikken står formentlig klar til årsskiftet 2022/2023