|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Kl.** | **Indhold** | **Ansvarlig** | **Forberedelse:**  **( hvad må deltagerne gøre for at være forberedt )** | **Referat** |
| **1.** |  | Velkommen ☺  Godkendelse af dagsorden samt referat fra sidste møde. | Anne Lise | Alle har læst sidste referat, 11.10.21 samt dagsorden til dagens møde  <https://broen.randers.dk/lokale-broer/sundhedsplejen/administrativt/referater/personalemoeder/> | Forslag om at ændre dagsorden lidt, så der kunne blive mulighed for at høre virtuelt oplæg, varighed 30 min. Dette godkendes. |
| **2.** |  | Oplæg/ info – landsmødet august | Team Vest | Ingen forberedelse. | **Oplæg ved oversygeplejerske Rikke Selde**, Styrelsen for patient sikkerhed. Obs punkt at kravet vedr. at journaliseringen sker indenfor 24 t.  Obs hvad der står i vores vejledning, skal det omskrives eller….? AL checker op.  **Oplæg vedr. søvn.** Når det lille barn ikke vil sove Mia Bjørnfort og Mette Sophie Lassen fra foreningen Sovende Børn  Et oplæg som måske ikke var så godt valg. Oplægsholdere – været med i tidligere undersøgelse, hvor sundhedsplejen generelt blev kritiseret for ikke have ensartede og opdaterede vejledninger i forhold til at informere forældre vedr. søvn.  Oplægsholdere ikke sundhedsfaglige, og det bar oplægget præg af. Annette Poulsen fra SST bekendtgjorde efterfølgende, at der ikke ville blive ændret i SST’ s anbefalinger.  **Oplæg ved fremtidsforsker Marianne Levinsen**. Noget at det, som kendetegner den moderne familie i dag, er at de bl.a. genne vil “blive bedre” år for år. Måler sig med andre forældre. Stiller derfor store krav til sig selv som forældre, men også til de fagprofessionelle.  De er optaget af mental velvære, lært at mærke efter hvad der er rigtigt for lige netop dem. Mange forældre er fra 90’erne, hvor de blev opdraget med stor fokus på det individuelle. Det har præget denne generation altid, og gør det også nu, og det stiller nye og større krav til os som fagfolk.  Mange er skilte, …..alle undersøgelser viser at børn, som opvokser i en kernefamilie, har det bedre og oplever større trivsel.  I dag tager alle mere hensyn til børnene i familien, de har større indflydelse på de valg, der tages i den enkelte familier end tidligere.  Så generelt medfører de forskellige ændringer, at der stilles større krav til sundhedsplejersker. De vil have høj faglighed, de skal være navigatører for familien. De skal være mere  velargumenterende, ….som faggruppe er man oppe mod mange og forskellige platforme.  **Oplæg vedr. forebyggelse af stress for børn og unge.** Svensk professor, som fortalte om et program/ indsats DISA, som kunne forebygge stress for børn 12-15 år. Indsatsen består bl.a. gruppeforløb, forskellige øvelser mv.  **Oplæg ved sexolog vedr. transkønnede 0-18 årlige.**  Ca 1-5 oplever at have en anden kønsidentitet end den de er født med. Dette er en vedvarende følelse, og de føler ubehag ved at udvikles.  Det vigtigste i forhold til disse børn er at de føler sig accepteret, som de er, især af deres forældre. Det er vigtig, at de lyttes til, både det sagte samt det usagte.  I forhold til at kunne acceptere er det vigtigt at arbejde med ens egen barriere og forståelse.  **Oplæg ved Janne Østergaard vedr. mentalisering**  Resume ved Connie. Se slides  Tak for fine oplæg. Ovennævnte er kort resume fra de forskellige oplæg, og som gav anledning til mange spørgsmål og overvejelser. |
| **3.** |  | Åbne forældrejournaler | Lisbeth, og AL. | Ingen forberedelse | Børnejournalerne har jo som bekendt været åbne i flere år, men ikke forældrejournalerne.  Dette bliver de fra 1.1.21.  Der var forskellige tekniske spørgsmål hertil, som vil blive drøftet i de enkelte tagteams. |
| **4.** |  | Aktivitet eller andet input?? | Team Syd |  | Tak for et godt input.  <https://www.youtube.com/results?search_query=every+little+cell+in+my+body+is+happy+song>  Vedhæftet Connie danske oversættelse |
| **5.** |  | Vaccinationsambassadører   * Info/ implementering? | Rikke N  Trine | Ingen forberedelse | Tak for interessant oplæg, som efterlod flere spørgsmål.  Aftalen blev, at vi drøfter videre i begge faggrupper i forhold til at få udfoldet/ implementeret ny viden.  Se slides |
| **5.** |  | **MED-punkt.**  Kort orientering vedr. økonomi/status, status på timer.   * Sygefravær * Hjemmearbejde | Anne Lise  Trio-gruppen | Orientering/ drøftelse | * Fin **økonomi**, og vi går formentlig ud med et lille overskud. * Flot statistik på **sygefravær** i sundhedsplejen, som fortsat ligger lavt. For oktober måned var den samlede fraværsprocent, ( kort og langtidsfravær) på 3.1. I vores forvaltning ligger den pt. på 12.1 og sammenlagt i hele sundhedsafdelingen på 10,5. * Der er kommet en rammebeskrivelse fra direktionen vedr. **distancearbejde.** Som udgangspunkt ser Direktionen positivt på et øget brug af distancearbejde. Dog er overordnet fysisk tilstedeværelse dog det klare udgangspunkt for alle medarbejder. Dette er i de fleste tilfælde afgørende for sammenhængskraft, vidensdeling, koordination og trivsel, at medarbejder er fysisk tilstede. AL informerer om de principielle rammer, som bl.a. omfatter, at der må max./ sammenlagt arbejdes hjemme fra en arbejdsdag om ugen. Hvis dette omfang øges, er der nemlig særlige arbejdsmiljøkrav til indretning af hjemmearbejdspladsen. Umiddelbart ændrer dette ikke i vores måde at arbejde hjemme fra. Alt hjemmearbejde, der overstiger mere end nogle få timer skal ALTID aftales med Anne Lise. Vi drifter primært ude ved borgerne og på skolerne, og det er der vi primært er og skal være synlige. Vi skal i det omfang det er muligt og giver mening bruge vores kontorplads i RSC, dog mht. til effektiv drift, og minimering af kørsel. * Alle skal være obs på, om der er **ferie**, som skal være afviklet inden 1.1.22. I år er vi udfordret af det korte ferieår, som var sidste år. Antallet af timer skulle kunne læses på lønsedlen, …det er timerne som står ved “stjerne”. Der skulle været givet besked i E-boks til de af jer, som mangler at afvikle disse timer. Der kan overflyttes en uge varende til ens arbejdsnorm. Hvis der er nogen som mangler at planlægge denne restferie, og som gerne vil have timerne overflyttet skal AL kontaktes. * Sundhedscenteret var udpeget til at skulle have besøg af **Arbejdstilsynet**. De var her for 2-3 uger siden og kommer på besøg igen i RSC d. 18.11. Det viser sig imellem tiden at det var hele sundhedsområdet, som fik besøg undtagen Tandplejen. Vi mødes i Trio-gruppen mandag. Er der info, der er vigtig for alle at vide, så sender vi en mail ud, som skal læses senest onsdag d. 17.11.   Ved arbejdstilsynets gennemgang er alle medarbejdere i spil i forhold til at skulle svare på spørgsmål. |
| **6.** |  | **Evt.** |  |  | **Athenaprisen** – overrækkelse af pris.  Arrangementet bliver fredag d. 19.11. kl. 9-10.30. Håber så mange som muligt vil og kan støtte op om arrangementet, …. alle får timer for at deltage.  **Besøg på Lones gravsted**. Vi har tidligere aftalt at vi ville besøge Lones gravsted, for at sige ordentlig “farvel” til hende. Desværre var der jo kun to, som havde mulighed for at deltage i bisættelsen pga. Corona.  Det aftales at der arrangeres en tur d. 9.12., da det er Lones fødselsdag. Al sørger for en blomsterhilsen. Der der indkaldes i Outlook, så alle bliver bekendt med arrangementet. |