|  |
| --- |
| **Skema G - Generelle kompetencer**Det er altid lederens ansvar at sikre, at medarbejderne har de fornødne kompetencer til at varetage de konkrete sygeplejeindsatser.Vurderingen tager afsæt i kompleksiteten i indsatsen, om borgeren er i et stabilt forløb, samt om der kan opnås rutine i at udføre sygeplejeopgaven. |
| Medarbejder: | Stillingsbetegnelse: |
| Oplæring sker med udgangspunkt i VAR-procedurer og sundhedsfaglie instrukser for Socialområdet i Randers Kommune. |
| Generel kompetence til følgende sygeplejeindsatser:  | Dato undervisning/ oplæring | Dato udført opgaven under supervision | Dato udført opgaven selvstændigt | Navn (Underskrift + stilling)Undertegnede bekræfter hermed at medarbejder har fået undervisning og oplæring i:* *hvorfor* indsatsen skal udføres
* *hvordan* indsatsen skal udføres
* *hvad* der skal observeres, rapporteres og dokumenteres
* *hvornår* man henvender sig til sosu-assistent /sygeplejerske
 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |