|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Skema G - Generelle kompetencer**  Det er altid lederens ansvar at sikre, at medarbejderne har de fornødne kompetencer til at varetage de konkrete sygeplejeindsatser.  Vurderingen tager afsæt i kompleksiteten i indsatsen, om borgeren er i et stabilt forløb, samt om der kan opnås rutine i at udføre sygeplejeopgaven. | | | | |
| Medarbejder: | | Stillingsbetegnelse: | | |
| Oplæring sker med udgangspunkt i VAR-procedurer og sundhedsfaglie instrukser for Socialområdet i Randers Kommune. | | | | |
| Generel kompetence til følgende sygeplejeindsatser: | Dato  undervisning/ oplæring | Dato udført opgaven  under supervision | Dato udført opgaven selvstændigt | Navn (Underskrift + stilling)  Undertegnede bekræfter hermed at medarbejder har fået undervisning og oplæring i:   * *hvorfor* indsatsen skal udføres * *hvordan* indsatsen skal udføres * *hvad* der skal observeres, rapporteres og dokumenteres * *hvornår* man henvender sig til sosu-assistent /sygeplejerske |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |