



Randers Kommune

Aftale om fællestillidsrepræsentantvilkår indgået mellem RLF og Randers Kommune jf. MED aftalen for Randers Kommune, herunder Rammeaftale om medarbejderrepræsentanternes vilkår i Randers Kommune

Valg af fællestillidsrepræsentant

I henhold til MED aftalens §§ 15 og 16 er det muligt at anmelde en fællestillidsrepræsentant og en suppleant for lærerne i folkeskolen.

Opgave

Det er fællestillidsrepræsentantens pligt, såvel over for sin organisation som overfor kommunen, at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter.

Fællestillidsrepræsentanten varetager og forhandler spørgsmål overfor forvaltningen fælles for de ansatte, som den pågældende repræsenterer.

Fællestillidsrepræsentanten varetager herudover blandt andet følgende opgaver:

- Modtager og videregiver information til og fra den øverste ledelse
- Modtager og videregiver information til og fra de medarbejdere og tillidsrepræsentanter, som fællestillidsrepræsentanten repræsenterer
- Modtager og videregiver informationer til og fra fællestillidsrepræsentantens organisation, herunder deltager i personaleorganisationens møder for tillidsrepræsentanter
- Forhandler om lokale spørgsmål for de medarbejdere og tillidsrepræsentanter, som fællestillidsrepræsentanten repræsenterer
- Forhandler og aftaler vilkår for de medarbejdere, som fællestillidsrepræsentanten repræsenterer, i det omfang fællestillidsrepræsentanten har fået kompetencen hertil
- Koordinerer med andre fællestillidsrepræsentanter
- Holder sig ajour videnskæssigt i forhold til fællestillidsrepræsentantens område
- Indkalder tillidsrepræsentanterne til 11 årlige møder som afholdes i RLFs lokaler
- Deltager i styregrupper/arbejdsgrupper på skoleområdet
- Deltager i forhandlinger/drøftelser på forvaltningsniveau

Fællestillidsrepræsentanten varetager alle tillidsrepræsentantopgaver i forhold til den lokale ledelse på institutioner, hvor betingelserne for valg af en lokal TR ikke er opfyldt.

Såfremt det ikke er muligt at vælge en lokal tillidsrepræsentant på en arbejdsplads, hvor betingelserne for dette ellers er opfyldt, aftales vilkårene for fællestillidsrepræsentantens



Randers Kommune

varetagelse af denne opgave særskilt med fagchefen. Opgaven tidsfastsættes ud over denne aftale.

Fællestillidsrepræsentanten kan i forhold til fagchefen varetage alle spørgsmål vedrørende en enkelt tillidsrepræsentants normale funktionsområde, såfremt der opstår uenighed omkring spørgsmålet eller spørgsmålets afklaring har betydning for flere institutioner

Tidsforbrug

Fællestillidsrepræsentanten skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til at varetage de aktiviteter, som aktuelt og konkret vedrører de medarbejdere, som medarbejderrepræsentanten er valgt af. Parterne er enige om følgende ramme:

- Fællestillidsrepræsentanten på folkeskoleområdet tildeles 25 timer brutto ugentligt, som fællestillidsrepræsentanten selv administrerer.

Der er ved tidsfastsættelsen lagt vægt på antallet af ansatte på området, tillidsrepræsentanter på området, kompetenceområde og geografisk spredning.

Ud over ovenstående ramme er der afsat timer i Vilkårsaftalen ved eventuel deltagelse i MED udvalg. Der er afsat 160 timer til næstformanden i SektorMED og 60 timer til medlemmer af SektorMED.

Pludseligt opståede aktiviteter og aktiviteter, der kun vanskeligt kan forudses, falder uden for denne ramme og det forventes, at der udvises den nødvendige fleksibilitet fra begge parter i disse situationer.

Planlægning af fællestillidsrepræsentantens arbejdstid på arbejdsstedet sker i samarbejde med nærmeste leder, idet der skal tages hensyn til udøvelsen af såvel tillidshvervet som arbejdspladsens tilrettelæggelse af arbejdet.

Fællestillidsrepræsentanten ydes tjenestefrihed fra arbejdet mod lønrefusion til deltagelse i kurser og møder mv., som arrangeres af tillidsrepræsentantens personaleorganisation jf. MED aftalens § 18. Medarbejderrepræsentanten afklarer altid inden en aktivitets afholdelse, hvorvidt der er tale om en aktivitet, der ydes lønrefusion for.

Aflønning

Fællestillidsrepræsentanten aflønnes med et pensionsgivende funktionstillæg på 10.000 kr. i 31/3 2000 niveau så længe opgaven varetages. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter fællestillidsrepræsentanten er udpeget. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel med udløbet af den måned, hvor funktionen bortfalder.

Ved valg til fællestillidsrepræsentantfunktionen, skal der ske en lønforhandling med fagchefen med henblik på sikre, at medarbejdere ikke får et løntab ved varetagelse af funktionen.



Randers Kommune

Fællestillidsrepræsentanten ydes derudover tillæg jf. Vilkårsaftalen for funktionen som tillidsrepræsentant, hvis fællestillidsrepræsentanten varetager begge opgaver.

Befordringsgodtgørelse mellem arbejdsområderne godtgøres med lav takst eller offentlig transport efter de sædvanlige regler om dette, medmindre nærmeste leder vurderer, at der er grundlag for at udstede en kørselsbemyndigelse.

Af praktiske årsager arbejder fællestillidsrepræsentanten fra RLF's kredskontor.

Finansiering af fællestillidsrepræsentanten sker centralt ved fælles bidrag fra de enkelte arbejdssteder.

Parterne er enige om at fællestillidsrepræsentanten løbende får mulighed for at få den nødvendige opkvalificering/kompetenceudvikling.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2015 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en marts måned. Aftalen kan ændres ved enighed uden opsigelse.

Dato:

14/1-2015

Randers Kommune

Dato:

14. jan. 2015

Randers Lærereforening