

Nyhedsbrev, sommer 2024

Tak til jer alle for en forrygende start for Team God Arbejdsplads!

Team God Arbejdsplads er kommet godt i gang og har været involveret i spændende opgaver, projekter og forløb fra starten af 2024. Tak for de gode samarbejder vi indgår i og for den måde, I har inddraget os i arbejdet med at skabe gode arbejdspladser med høj trivsel og godt arbejdsmiljø i Social og Arbejdsmarked.

I denne lille efter-sommer-hilsen fra Team God Arbejdsplads får I en opfølgning på et udpluk af de opgaver, vi beskæftiger os med - til inspiration og fælles viden.

Onboarding-materiale lige på trapperne

Første halvårs tværgående projekt har været Onboarding, hvor Heidi har haft fokus på at lave tjeklister og at understøtte den dialog, der skal være om Onboarding på arbejdspladserne – både før medarbejderen lander og gennem det første år, som onboardingen varer.

Der er en del arbejde i at lave et grundigt materiale til jer, men heldigvis har Heidi, der har ansvaret for projektet, kunnet tage udgangspunkt i materiale fra flere af jeres arbejdspladser samtidigt med, at I velvilligt byder ind i forhold til tilpasningen af materialet.

Det er nu ved at være der, hvor det kan tages i brug af jer. Det vil være tilgængeligt på Broen, og vi skal også nok give besked til jer, når onboarding-materialet er klar til brug.

Arbejdspladsnæreforløb

Britt og Hanne-Marlene har primært arbejdet med arbejdspladsnæreforløb, hvor vi bl.a. har været involveret i:

- Udarbejdelse af og opfølgning på APV-forløb i afdeling med højt arbejdspress og stor udskiftning i personalet.
- Facilitering af Digitalt Grundkursus i belastningspsykologi.
- Workshopforløb i et mindre team til håndtering af dårligt arbejdsmiljø, som kom til udtryk bl.a. ved samarbejdsproblemer og manglende oplæring af nye samt videndeling.
- Forløb med fokus på trivsel og arbejdspladskultur; indledt med APV-proces, facilitering af drøftelse i teams/afdeling og afdækning i TRIO af konkrete handlinger.
- Opstart af TRIO-samarbejde
- Én samlet arbejdsplads; et forløb, hvor der især med fokus på understøttelse af lederen, har været brug for at arbejde med forandringsledelse til at samtænke medarbejdere og funktioner fra flere forskellige teams/afdelinger, der nu er samlet i én afdeling under samme "nye" leder.
- Arbejdet med afdelingskultur og arbejdsmiljø i en afdeling, der er i gang med en række omstillinger af opgaverne og en gentænkning af arbejdspladsens formål.
- Procesfacilitering i arbejdsgruppe til udarbejdelse af handleplan som følge af påbud fra Arbejdstilsynet og afholdelse af workshops med temaer som kerneopgave, forebyggelse af krænkende handlinger, dialogdag til at bilægge konflikter, ledelse, samarbejde og kommunikation.

- Sparring til ny afdelingsleder i samlingen af afdelingens 4 teams, der indtil nu har refereret til 3 forskellige ledere.

Derudover har der været en del understøttelse i tilpasningen af MED-strukturen i forbindelse med organisationsændringer i flere dele af social- og arbejdsmarkedsområdet. Opgaven har indeholdt udarbejdelse af forståelsespapirer som grundlag for drøftelser i Lokal og Sektor-MED og tilpasning frem mod godkendelse i HovedMED.

Teamet har også været involveret i forberedelse af tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet og i behandlingen af et strakspåbud.

Der er med andre ord mange anledninger til at ønske et arbejdspladsnært forløb. Derfor er det også fortsat chefgruppen, der prioriterer de arbejdspladsnære forløb og afvejer behov og ressourcer.

Benchmarkundersøgelse af Team God Arbejdsplads

I starten af året udsendte vi en benchmarkundersøgelse til alle ledere i Social og Arbejdsmarked, hvor vi spurgte ind til nogle af de forventninger, der er og kan være til Team God Arbejdsplads.

Vi fik en besvarelsesprocent på hele 77% - tak for det!

Undersøgelsen skal bruges i vores arbejde fremadrettet og er en del af målingen af i teamets effekt.

I øvrigt

Noget af det, vi i øvrigt laver er:

- Faciliterer vi i øjeblikket grundkursus i belastningspsykologi.
- Har vi holdt oplæg om Livsfaser og Onboarding på SektorMEDs temadag.
- Har vi faciliteret en drøftelse om sygefravær på et personalemøde.
- Sparring på stillingsopslag og rekrutteringsforløb.
- Facilitering af opstart af AMR-netværk.
- Etablering af gode TRIO-samarbejder.

Insights

Hanne-Marlene netop blevet certificeret i personlighedsanalyse-værktøjet Insights (der er det samme som Personale- og HR-afdelingen bruger). Tanken er at kunne bruge Insights i team- og afdelingsprocesser, enten i arbejdspladsnære forløb eller som del af et team eller afdelingsarrangement.

Det vil naturligvis også være muligt at lave og få tilbagemelding på enkeltstående profiler, ved behov.

Næste halvår

I det kommende halvår er der også en række spændende opgaver at gå i gang med for os:

Vi kommer til at sætte skub i kompetenceudviklingsforløb for ledere på Social og Arbejdsmarked, ser ind i at tilrettelægge APV-forløb og tilpasning af (mere) MED-struktur. Flere af de nuværende

arbejdspladsnæreforløb fortsætter (i en anden kadence) samtidigt med, at vi opstarter afdækningsfasen på et par nye forløb.

Alt i alt er der meget og se frem til, og vi glæder os!

Står du eller din arbejdsplads med behov for noget sparring eller et forløb, er I velkomne til at tage fat i os, for at blive afklaret på, hvad I mere konkret har brug for, og hvordan I eventuelt kan blive understøttet af Team God Arbejdsplads.

Sommerhilsner fra

Britt, Heidi og Hanne-Marlene