|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Indhold** | **Ansvarlig** | **Referat** |
| **1.** | **Velkommen ☺**  **Godkendelse af dagsorden.** | Anne Lise | Godkendt. |
| **2.** | **Gennemgang og drøftelse at tværfaglig samarbejdsmodel** | Anne Lise | Den nye tværfaglige samarbejdsmodel er en revidering af den tidligere model fra 2017. Fokus i den nye model har været at sikre sammenhænge og øge fokus på forældreinddragelse. Lige som den gamle model opererer den nye med ”niveauer” for indsats. Den nye model har 5 niveauer, og Sundhedsplejen arbejder på alle 5 niveauer. Det er som udgangspunkt tænkt som en slags indsatstrappe, hvor man går et niveau gradvist op, hvis alvorligheden stiger og der er behov for inddragelse af andre faggrupper. Ved akutte sager kan man dog springe niveauer over og gå direkte til niveau, hvor Myndighed inddrages.  Når man er på niveau 3 eller højere skal der bruges nogle skemaer, som ligger på BROEN til inddragelse af samarbejdspartnere. Niveau 4 involverer altid en socialrådgiver, men der er (endnu) ikke lavet underretning. FGT-møder er et eksempel på en niveau 4 indsats. Niveau 5 igangsættes efter en underretning, og Myndighedsafdelingen er altid tovholder på niveau 5 indsatser. På de øvrige niveauer kan en sundhedsplejerske være tovholder. Alle kan tage initiativ til igangsættelse af indsatser på de forskellige niveauer. |
| **3** | Status på astmaindsats og aftale med de praktiserende læger | Tanja og Birgit | Astmaindsatsen er godt i gang, om end corona har taget fokus. Tanja (og tidligere også Helle) har besøgt 23 institutioner med oplæg. Tanja har været på ca. 15 astma-hjemmebesøg. Der er blevet opsporet en del astmabørn under corona, fordi personalet i stigende grad reagerer på hoste.  Birgit og Tanja har været på KLU-møde i december. Det er blevet aftalt, at lægerne sender korrespondancebrev, hvis lægerne er i kontakt med ny-diagnosticerede børn eller børn, hvor de tænker, at det vil være godt med et hjemmebesøg.  I skoledelen er der blevet sat spørgsmål ind i indskolingsspøgeskemaet, som skal bidrage til opsporing af astma. Opsporede børn vil blive tilbudt et astmahjemmebesøg af Birgit. Skolerne er desuden blevet tilbudt astmaoplæg på linje med daginstitutionerne, men ingen har endnu taget imod tilbuddet.  Tanja er blevet bedt om at lave nogle sygdomspolitikker for skole og dagtilbud – en opgave der udspringer af hendes oplæg i dagtilbuddene.  Lungeforeningen er meget optaget af vores indsats og vil lave en artikel om den. Politikerne er også begejstrede.  Tanja er stadig på astmaindsatsen, selvom hun også betjener corona hotline. |
| **3.** | KAFFE- PAUSE | Alle |  |
| **4.** | **”Purhus-projektet”**   * Orientering og status | Elsebeth og Vibeke | Purhus Idrætsforening laver et sundhedsprojekt i Purhus og Gassum, landsbyer som ligger i den tunge ende socioøkonomisk og sundhedsmæssigt. PIF vil bidrage til at løfte hele områdets sundhed, men særligt med fokus på børn.  Et delelement i indsatsen er en Babyklub, hvor Elsebeth skal deltage månedligt med oplæg om søvn, gråd, kost, samspil med barnet mv. Det har dog ligget stillet pga. corona, så Elsebeth har kun nået ét oplæg. De to ansatte i projektet har selv meget fokus på motorik. Der er lavet flyers om Babyklubben, som kan hentes på Elsebeths bord – uddeles primært i Fårup, Gassum, Purhus og deromkring, selvom andre forældre også er velkomne.  Det næste fokus bliver at lave en indsats for børn i børnehavealderen mhp. at forebygge overvægt ved indskoling. Elsebeth og Vibeke L kommer til at deltage i nogle idrætseftermiddage. Her vil de lave en motorisk screening og snakke med forældre om deres børns sundhed, evt. måle og veje, hvis det er relevant.  Elsebeth og Vibeke kommer også på sigt til at deltage i årlige forældremøder vedr. sundhed i de to lokale børnehaver.  Projektet kører 5 år og har fået kommunalt tilskud – som også dækker Sundhedsplejens timer. Politisk er der stigende fokus på yderområderne – hvordan de løftes. |
| 5. | **Orientering fra Ledelse / TRIO**  **Pkt med ”MED-status”**  Kort orientering vedr. økonomi, status på timer, fremtid mv.  **Nyt fra TRIO-gruppen**   * Info vedr. gennemgang af diverse politikker gældende for Sundhed * Nyt fra Sektor-MED | Anne Lise/    Gitte  Heidi/ AL | TRIO-gruppen har lavet et årshjul over, hvad der skal drøftes med MED-status, herunder økonomi, sygefravær, personalestatus mv. Der skal være mindst 4 møder med MED-status årligt.  Personalestatus:  **Spædbørnsområdet kører pt. med 18 minustimer**.  Anne er ikke helt oppe på sine timer endnu.  Helle skulle have været tilbage, men er nu i stedet sundhedsfaglig ansvarlig på testdelen på skoleområdet. Estrids vikariat udløber til maj.  Marianne rejser 1/4.  Vibeke S har plejeorlov på ubestemt tid.  Tanja fortsætter på coronahotline og opsporing indtil 30/6  **På skoleområdet er der 15 minustimer.**  Birgitte planlægger at stoppe til sommer eller lidt senere på året.  Heidi. som er på uddannelsesorlov. Hun skal give besked, om hun kommer tilbage senest ca. 1.5 Hvis Heidi kommer tilbage balancerer timerne.  Joan er sat lidt op i tid i en periode og har kontakten til Lones skoler.  Sundhedsplejens økonomi ser fornuftig ud.  Gitte fortæller, at 4 arbejdsmiljørepræsentanter har gennemgået alle politikker vedr. arbejdsmiljø. Her bliver der en opgave for alle afdelinger at definere grænser/konkretisere politikkerne. Det kommer vi til at gøre på en arbejdsmiljødag eller på et p-møde med MED-status.  Heidi kalder ind til fyraftensmøde i marts vedr. den nye overenskomst mv.  Anne Lise fortæller, at det ser fint ud med sygefravær.  Vi får kun én sundhedsplejerske studerende næste gang.  Det er fortsat planen, at vi har personaledage i juni. Hvis der er nogen, som har forslag til steder, vi kan holde dagene, så meld gerne ind til Anne Lise. |
| 6. | **Evt.** |  |  |

Referent: Rikke Kamstrup