

**Referat LOM den 11.03.25 fra kl. 13-15**

**Forvaltning:** Social- og arbejdsmarked

**Møde vedr.:** LOM i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte

**Mødested:** Lokale 9, Gl. Hadsundvej 3.

**Mødedato:** 11.03.2025

**Sendes til:** LOM i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte

1. **Godkendelse af dagsorden.** Godkendt.
2. **Godkendelse af referat.** Godkendt.
3. **Orientering fra Sektormed og Hovedmed ved Katrine og Helle (orientering 20 min.).** Hovedmed har drøfte frihed med løn og nogle færre fridage med løn, som effektueres fra 1.8.25. B-siden er ikke enige, og pointerer at Randers ikke så attraktiv kommune, som andre kommuner. Der rundsendes et skriv fra B-siden. Det er dog besluttet, at alle runde fødselsdage fra 20-år og opefter er fri med løn. Man får erstatningsdag hvis man har rund fødselsdag i weekenden. På sektormed blev der drøftet økonomi, budgetprocessen, besparelsesdelen. Der var tilbagemelding på at oplevelsen af afskedelse af medarbejdere, så skal man også huske dem som er tilbage. Det forskelligt om de havde taget besparelsen med det samme eller senere, og der var ikke nogen anbefaling om den ene eller anden model. Der er vigtigt at man i Trioen om hvilken vej man går. Det er vigtigt at forklare hvorfor man gør som man gør. Jo flere mellemregninger man giver jo bedre, så man forstår beslutningen. Der var forskellige temadrøftelser, vold, trusler, emner til næste møder, meget økonomi. Så var drøftelse om pårørende og samarbejdet med dem, og den frustration de kan stå med. Det var en god og spændende drøftelse. Snakkede også om overgangen fra ung til voksen, forskellene ml. lov/paragraffer, og allerede begynder at forberede de pårørende fra det 15. år og optil 18 år, at noget falder fra. Og også når de unge ikke har ønsket at forældrene får samtykke til den unges sag. Nogle unge vil ikke have forældrene inddraget, og så evt. få et voksenperspektiv fra et andet sted. Også noget med at forberede de pårørende på hvad de kan forvente hos de forskellige tilbud under centret.
4. **Budget og økonomi, herunder status på besparelser (orientering 20. min.)**

Foreløbig regnskab, minu på 14,7 hos os. Og årligt underskud i 2024 på 123,4. og gæl inklusiv gæld fra 2023 er på 200,4. Det er pga. vækst i antallet af dyre enkeltsager. Særligt borgere fra forsorgshjem fra §110, en særligt svært område, flere borgere søger ophold på forsorgshjem og har lange ophold og vi har ingen udskrivningsret. Afventer tal på stigende antal hjemløse, men om ombuddet er for stort. Blevet bedt om at lave en handleplan på 110 området med forskellige initiativer i samarbejde med socialchef. Og om man måske på sigt sætte mere myndighed på det. I Odense lykkedes de det med at gøre en bolig til et rigtigt hjem. I Hedensted, sender de en mestringsvejleder ud 14-dage inden og hjælper med etableringen. Hjørnestenen har også ansat en tømrer i et projekt til at hjælpe med etableringen. Stigningen i de særligt dyre enkeltsager. De dyre sager er også blevet meget dyre, 3-4 mio. for en sag/borger. Der er sket en fordobling i udgifterne til forsorgshjem fra 2016-2024. Alle udfører er i vatter. Vi er gode til at drifte vores tilbud. Det er svært at drifte samtidig med at spare. Fx på Rus og i Mestringsvejledningen hvor de skal spare. Støttecentret Sjællandsgade er ved at være tømt, der er to borgere tilbage, som mangler at sige ja til nye tilbud. En af de to kan vælge at bo med mestringsvejledning og den anden er for dårlig og skal på et andet støttecenter/botilbud.

1. **Sygefravær (orientering 10 min.):**

Status i centret på det samlede sygefravær er 10,2 sygefraværsdage pr. medarbejder pr. år.

Det korte sygefravær er på 6,7 sygefraværsdage pr. medarbejder pr. år, og det lange sygefravær er ligeledes på 3,6 sygefraværsdage pr. medarbejder pr. år. Sammenlignet med sidste år på samme tid ligger vi fire dage under, så det fint ift. sæsonen.

1. **Temadrøftelse**: **Arbejdsmiljø og trivsel, herunder ny vejledning vedr. hjemmearbejde og den gode omgangstone (drøftelse i grupper i 50 min.):**

Ny vejledning med hjemmearbejde. Nogle har haft to aftalte hjemmearbejdsdage, nu kan man fremover kun have en dag efter aftale med leder, men kun som en ad-hoc mulighed. Er der et møde, er der en borger, som kun kan om fx om fredagen, så må man møde. Overveje hvad det er for nogle opgaver man løser derhjemme. Man skal være tilgængelig på sin mail, telefon og så skal det stå i sin kalender. Vigtigt at have de snakke ude på LMU. Vejledningen sendes med ud. Myndighed har lavet en fælles kalender, hvor de skal huske at opdatere den, så ud fra den kan man se, om man kan holde en hjemmearbejdsdag eller ej. Skriv om den gode omgangstone ud, afdækker det med et spørgeskema og der sendes slides med. Men I kan i jo tage det op ude på LMU.

1. **Nyt årshjul (orientering 10 min.): Dropper vi.**
2. **Evt.**