

Kære formandskaber i Sektor MED

Hovedudvalget har et stærkt fokus på hvordan Covid-19 har haft – og stadigvæk har – indflydelse på arbejdsmiljøet for alle medarbejdere i Randers Kommune. På den baggrund er der i januar 2021 gennemført en undersøgelse, som giver et billede af medarbejdernes arbejdsmiljø og trivsel under Covid-19 situationen i 2020. Rapporten rummer ligeledes perspektiver i forhold til at bringe erfaringerne med i den fremadrettede opgaveløsning.

Hovedudvalget har på møde den 15. marts drøftet rapporten og opfordrer til, at Sektor MED ligeledes tager en dialog med et sigte, der dækker netop jeres respektive områder.

Kort om rapporten

Rapporten bygger på en kombination af en stikprøveundersøgelse samt en række fokusgruppeinterviews af arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter bredt udvalgt fra områderne Børn, Skole, Omsorg, Social, Arbejdsmarked, Ejendomsservice og Driftsafdelingen.

Rapporten belyser følgende temaer:

- Den overordnede arbejdssituation for medarbejdere under Covid-19 fra marts 2020
- Forandringer i arbejdsforhold som følge af Covid-19. Herunder forandringer i løsningen af kerneopgaven, arbejdsfællesskab og Work-life-balance
- Sundhed og trivsel i forhold til smitterisiko, retningslinjer og sikkerhedsforanstaltninger
- Fremadrettede perspektiver, som kan være hensigtsmæssige og givtige at inddrage efter Covid-19

Drøftelse af arbejdsmiljøet med udgangspunkt i Covid-19 rapport i Sektor MED udvalgene

Som beskrevet opfordrer Hovedudvalget Sektor MED-udvalgene til at drøfte arbejdsmiljøet på det enkelte fagområde under Covid-19. Til baggrund for drøftelsen er vedhæftet:

- Rapporten *Covid-19 i et arbejdsmiljøperspektiv - Resultater og erfaringer i Randers Kommune*
- Slide-show der opsummerer de væsentligste pointer og fremadrettede perspektiver fra Covid-19 rapporten. Slideshowet anbefales som indledning til drøftelsen.

Venlig hilsen

Thomas Holm Krogh

HR - og arbejdsmiljøkonsulent samt MED-underviser