



Aftale om fællestillidsrepræsentantvilkår indgået mellem Dansk Sygeplejeråd og Randers Kommune jf. MED aftalen for Randers Kommune, herunder Rammeaftale om medarbejderrepræsentanternes vilkår i Randers Kommune

Valg af fællestillidsrepræsentant

I henhold til MED aftalens § 15 har Dansk Sygeplejeråd anmeldt en fællestillidsrepræsentant under Randers Kommune.

Opgave

Det er fællestillidsrepræsentantens pligt, såvel over for sin organisation som overfor kommunen, at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter.

Fællestillidsrepræsentanten varetager og forhandler spørgsmål fælles for de tillidsrepræsentanter/institutioner, som den pågældende repræsenterer.

Fællestillidsrepræsentanten varetager herudover blandt andet følgende opgaver:

- Indkalder tillidsrepræsentanterne til årlige møder
- Deltager i styregrupper/arbejdsgrupper på kommunalt plan
- Deltager i forhandlinger/drøftelser på kommunalt plan

Fællestillidsrepræsentanten skal løbende have mulighed for at få den nødvendige opkvalificering.

Tidsforbrug

Fællestillidsrepræsentanten skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til at varetage de aktiviteter, som aktuelt og konkret vedrører de medarbejdere, som medarbejderrepræsentanten er valgt af. Parterne er enige om følgende ramme:

- Fællestillidsrepræsentanten tildeles 20 timer pr. uge

Der er ved tidsfastsættelsen lagt vægt på antal af medarbejdere, ledere og tillidsrepræsentanter på området, områder uden TR og geografisk spredning.

Derudover er afsat følgende timer årligt jf. Vilkårsaftalen ved evt. deltagelse i MED udvalg:

- HovedMED 80 timer årligt
- SektorMED 60 timer årligt

Pludseligt opståede aktiviteter, der kun vanskeligt kan forudses, ligger uden for denne ramme og det forventes, at der udvises den nødvendige fleksibilitet fra begge parter i disse situationer.



Randers Kommune

Planlægningen af fællestillidsrepræsentantens tid til varetagelse af hvervet sker indenfor sædvanlig arbejdstid med nærmeste leder, idet der skal tages hensyn til såvel udøvelsen af tillidshvervet som arbejdspladsens tilrettelæggelse af arbejdet.

Fællestillidsrepræsentanten ydes tjenestefrihed fra arbejdet mod lønrefusion til deltagelse i kurser og møder mv., som arrangeres af tillidsrepræsentantens personaleorganisation jf. MED aftalens § 18. Medarbejderrepræsentanten afklarer altid inden en aktivitets afholdelse, hvorvidt der er tale om en aktivitet, der ydes lønrefusion for.

Aflønning

Tidligere forhåndsftale af den 1. januar 2007 bortfalder ved denne aftales indgåelse.

Fællestillidsrepræsentanten indplaceres efter forhandling med DSR som selvtilrettelæggende.

Fællestillidsrepræsentanten aflønnes i henhold til Vilkårsaftalen, dvs. med et pensionsgivende funktionstillæg på 13.682 kr. i 1/1 2006 niveau så længe opgaven varetages. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter fællestillidsrepræsentanten er anmeldt. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel med udløbet af den måned, hvor funktionen bortfalder.

Fællestillidsrepræsentanten ydes desuden tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant jf. Vilkårsaftalen, hvis fællestillidsrepræsentanten varetager begge opgaver.

Befordringsgodtgørelse mellem arbejdsområderne godtgøres med lav takst efter gældende regler, medmindre nærmeste leder vurderer, at der er grundlag for at udstede en kørselsbemyndigelse.

Der stilles et lokale til fælles rådighed for fællestillidsrepræsentanterne på Ældreområdet med kontorfaciliteter og it udstyr på Kristrupcenteret.

Finansiering af fællestillidsrepræsentanter sker fælles ved bidrag fra de enkelte arbejdssteder.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2015 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato

19/1-2014

Randers Kommune

Dato

19/1-2014

Dansk Sygeplejeråd