

Referat fra Am-møde d. 27. oktober 2022

Lokale 2.12.

Deltagere: Randi, Heidi, Pia, Rikke, Dorte, Line

Afbud: Linda

Ordstyrer: Pia

Referent: Line

1. Velkommen til Linda

Linda har meldt afbud til mødet i dag. Vi glæder os til at byde Linda velkommen til næste møde😊

2. Godkendelse af referat fra d. 26. april 2022

Referat godkendt.

3. På valg til AM er Heidi og Line

Heidi er genvalgt.

Line har ikke været på valg endnu, skal afholde valg d. 11. november 2022

4. Nyt om arbejdsmiljø

- Husk at lufte ud, selvom det er koldt
[https://www.indeklimaportalen.dk/temperatur traek/kulde/husk udluftning](https://www.indeklimaportalen.dk/temperatur-traek/kulde/husk-udluftning)
- Lars Holsaae, Direktør i ATO har skrevet flg. til Overtandlæger og TR:

ATO skal hermed opfordre den kommunale tandplejes arbejdsmiljøorganisation til at diskutere løsninger på den af regeringen, KL og Danske Regioner udfærdigede anbefaling om at nedsætte rumtemperaturen til 19 grader i offentlige bygninger. I anbefalingen anføres, at det er op til den enkelte institution at vurdere, om der er lokale eller juridiske forhold, der ikke gør det muligt. Anbefalingerne kan læses her <https://kefm.dk/aktuelt/nyheder/2022/sep/regeringen-danske-regioner-og-kl-er-enige-om-at-spare-paa-energien-i-det-offentlige>

I NIR for tandklinikker anføres om arbejdsdragt:

"Kliniktøj (arbejdsdragt) med korte ærmer (over albueniveau), der dækker det private tøj, skal anvendes ved alt klinisk arbejde samt ved håndtering af instrumenter, udstyr og inventar. Såfremt der kun anvendes kittel over det private

tøj, skal denne være lukket og det private tøj dækket. Kitlen bør som minimum være til knæniveau.
Kliniktøjet skal skiftes dagligt og ved synlig forurening. Kliniktøjet anvendes udelukkende på klinikken."

Der er efter ATO's umiddelbare vurdering, at det klinisk arbejdende personale ikke har mulighed for beklædningsmæssigt at kompensere for en nedsat rumtemperatur, hvis kravene til arbejdsdragt i NIR for tandklinikker skal respekteres. Tandklinikker bør derfor som udgangspunkt undtages for anbefalingen om en rumtemperatur på 19 grader på linje med det der er muligt for sygehuse, laboratorier m.v..

Skulle der være beklædningsmæssige løsninger, der kan være en del af den arbejdsdragt, der stilles til rådighed for personalet, hører vi gerne herom.

5. Arbejdstilsynets rapport

Vi har fået **GRØN smiley** det er vi rigtig glade for.
Rapporten har vi ikke fået endnu. Vi venter spændt.

6. Nødkasse og Medicinskab indhold. Hvad har vi og kan vi ensliggøre det

Er der noget vi SKAL have i medicinskabet, fx TREO, hjertemagnyl, antihistaminer?
Line spørger førstehjælps Janne.
Evt. skal det ligeledes drøftes på tandlægemøde.

I nødkassen har vi epipenne, tungeholdere og Rubens balloner.

7. Tjekliste for nyansatte skal gennemgås og tilrettes (line vedhæft forslag)

Randi og Line mødes og kommer med forslag på revideret tjekliste.

8. Revidere familiepolitikken (Line vedhæft)

Politikken skal med på MED møde til drøftelse inden godkendelse.

Til drøftelse:

- Er det for tæt på hvis fx niece eller nevø osv. søger som tandlæge/tandplejer/klinikassistent
- Hvis to fastansatte medarbejdere bliver par, kan de så stadig være i samme team/arbejdsplads.

Desuden skal der rettes en stavfejl i dokumentet.

9. Revidere Handlingsplan i krisesituationer (Line vedhæft)

Punktet er ikke nået. Line kigger på det

10. Førstehjælpskurser i efteråret (Line)

D. 23. februar 2023

Tandklinikken på Langå skole, Sportsvænget 13, 8870 Langå kl. 8:00 – 11:00. Her er det team Vest og team Nord (ca. 16 personer)

Tandklinikken på Nørrevangsskolen, Glentevej 15, 8930 Randers NØ kl. 12:00 – 15:00. Her er det team Øst (ca. 14 personer)

D. 28. februar 2023

Tandklinikken Thors bakke, Biografgade 3, 8900 Randers C. Her er det Voksentandplejen/Specialtandplejen fra kl. 08:00- 11:00 (ca. 10 personer)

Derefter er det Tandklinikken Tirsdalens skole, R. Hougårds Vej 50, 8960 Randers SØ kl. 12:00 – 15:00. Her er det team Syd (ca. 12 personer)

D. 2. marts 2023

Tandklinikken Thors bakke, Biografgade 3, 8900 Randers C. 2. sal. Kl. 8:00 – 11:00. Her er det team Thors bakke, administrationen og Lars (ca. 17 personer)

Derefter er det også på Thors bakke kl. 12:00 – 15:00. Her er det team OR. (ca. 13 personer)

11. Nærvæd ulykker

På f-drevet, fælles, arbejdsmiljø, er der oprettet en mappe som hedder 'nærvæd ulykker'. Her skal de oplevelser og hændelser som vi bliver udsat for fra borgere/patienter, registres.

Nærvæd ulykke dækker både situationer, hvor det var ved at gå helt galt, og mere uskyldige hændelser som fx en kost, der flyder på gulvet. En nærvæd-ulykke er kort sagt, **når en medarbejder oplever en situation, som kunne have ført til en arbejdsulykke.**

12. Logbog til vaskemaskine (vedhæft forslag) hvad er reglerne se NIR

Punktet er ikke nået.

13. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse fra MED møde d. 3. oktober 2022 skal vi opbygge på anden måde.

Punktet er ikke nået. Line kigger på det til næste gang.

14. Hvem opretter os nye i AM i APV-systemet så vi kan se og arbejde med handleplaner? DR

Det sker sikkert automatisk ellers kan vi få hjælp ved Lene Skjøtt.

Arbejdsmiljøgruppen anbefales at se [virtuelt oplæg](#) ang. hele processen omkring trivselsmålingen. Oplægget tager ca. 22 minutter.

Trivselsmålingen sættes i gang d. 23. november 2022. Derefter er der opsamlings workshop som vi skal tilmeldes via kompetencebroen.

15. Evt.

- Rtg på Tirsdalen bipper apparatet to gange når der tages rtg. Hvornår må vi gå sikkert ind på klinikken. Den skriver efter første bip at den cooler ned. Der er forskellige svar fra AB-Dental og Scanora Søren.

Randi tager spørgsmålet med på røntgen kursus.

- Pia er arbejdsmiljørepræsentant for administrations-gruppen.
- Ensidig gentaget arbejde, Dorte har læst et sted omkring denne problematik. Dorte vender tilbage med mere info herom.
- Pia bliver 2'er på INSUBIZ. På kompetencebroen er der et kursus herom gældende for alle i arbejdsmiljøgruppen. Dette skal Pia tilmeldes:

Beskrivelse

Arbejdsskader og hvad så?

Kom og bliv opdateret med det nyeste inden for arbejdsskader og Insubis/EASY.

Vi vil arbejde med INSUBIZ (det elektroniske system) til indberetning af arbejdsskader, herunder nærværd og næsten ulykker.

Vi gennemgår og arbejder med en demo-opgave, og herefter analyserer vi skaderne og hvilke behov for ændring af arbejdsgange, der kan foreslås.

Der vil blive taget udgangspunkt i deltagernes hverdag og deres eksempler.

Program:

- Velkomst og præsentation
- Forventninger – med fokus på dine udfordringer
- Hvor henter AMG information/inspiration
- Præsentation af INSUBIZ og de mange muligheder med registrering m.m.
- Gennemarbejde et eksempel
- Analyse og ændring af arbejdsgang

- *Arbejdsmiljøgruppens opgave*
 - *Information til MED og baglandet*
 - *Handleplan – hvad gør jeg, når jeg kommer hjem!*
- Målgruppen er medlemmer af alle arbejdsmiljøgrupper i Randers Kommune.*

Der bliver serveret kaffe og the.