

Seniorpolitik

Formål med politikken: Formålet med seniorpolitikken er at bidrage til at fastholde seniormedarbejdere i Tandplejen og igennem åben og tidlig dialog være med til at lette overgangen til senior tilværelsen.

Seniordagene følger kalenderåret.

Når en medarbejder er blevet 55 år, indgår seniorsamtalen som et naturligt element i den årlige MUS samtale.

Det er op til medarbejderen, om seniorsamtalen evt. skal udskydes til senere.

Både medarbejder og leder kan tage initiativ til en seniorsamtale når som helst.

Her drøftes hvilke forventninger og muligheder der er for den enkelte medarbejder.

I forbindelse med nedsat arbejdstid:

Der kan individuel aftales nedsat arbejdstid, mod selv at betale lønnedgangen og bevarer retten til indbetaling af pensionsbidrag efter løn og beskæftigelsesgrad i den hidtidige stilling.

I forbindelse med fratrædelse kan der laves en individuel senioraftale:

Den enkelte medarbejder kan få lavet en senioraftale, denne vil dog være tidsbegrænset på max. 6 måneder og forudsætter at man fratræder sin stilling ved udløb af ordningen.

Seniordagene indgår som en medfinansiering af aftalen.

En forudsætning for at få en senioraftale, er at man er indstillet på at videreformidle sine kompetencer, således at andet personale er klar til at overtage opgaverne.

Aftalen kan indgås med en varslingsperiode på 3 mdr.

Pensionsoptjeningen fortsætter uændret.

Arbejdstidsnedsættelsen gives med lønkomensation for halvdelen, hvilket betyder at medarbejderen selv betaler halvdelen af arbejdstidsnedsættelsen.

Afvikling af seniordage / timer:

I Tandplejen henstilles der til, at seniordage/ timer afholdes fremfor konvertering til pension eller bonus.

Seniordagene/ timerne skal planlægges i god tid, således at den daglige klinikdrift kan bestå.

I Tandplejen kan seniordagene også vælges at blive afholdt som timer. Dette giver medarbejderen mulighed for at gå ned i tid, i stedet for at få en senioraftale.

Ved arbejdstidsplanlægningen kan man indregne sine seniordage og dermed få kortere arbejdsdage

Se bilag

Fremover vil man, senest ved planlægning af sin arbejdstid, vælge hvilken ordning man ønsker at bruge i det kommende arbejdsår.

Der vælges ordning for et år ad gangen

- ☐ Jeg vælger at afvikle mine seniordage i det kommende år som hele dage
- ☐ Jeg vælger at afvikle mine seniordage i det kommende år som timer og dermed en nedsat ugentlig arbejdstid. Jeg er bekendt med at timerne ikke kan bruges som almindelig afspadsering.
- ☐ Jeg ønsker at drøfte en senioraftale og er enig i at mine 5 seniordage indgår som en medfinansiering heraf. Jeg tager selv kontakt til overtandlægen og min tillidsrepræsentant.

Klinikassistenter:

<https://www.hk.dk/raadogstoette/seniorordning/for-dig-der-er-ansat-i-en-kommune-eller-region>

Alle klinikassistenter – uanset ansættelsesbrøk – har 5 senior dage fra det kalenderår vedkommende fylder 60 år

Afvikles hele dage bruges samme udregning som bruges til feriefridagene.

Hvis dagene afvikles som timer, skal timerne udregnes som arbejdstimer og tæller som en arbejdsdag

For tandlæger gælder Rammeaftalen:

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_75910/cf_202/Vejledning_til_Rammeaftale_om_seniorpolitik.PDF

Tandlæger har 2 dage i det kalenderår vedkommende fylder 60 år (14 timer), 3 dage når man fylder 61 (21 timer) og 4 dage fra det 62. år (28 timer)

Tandplejere gælder Rammeaftalen om Seniorpolitik:

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_75910/cf_202/Vejledning_til_Rammeaftale_om_seniorpolitik.PDF

Tandplejere har – uanset ansættelsesbrøk – 2 dage i det kalenderår vedkommende fylder 60 år, 3 dage når man fylder 61 og 4 dage fra det 62. år

Afvikles hele dage bruges samme udregning som bruges til feriefridagene.

Hvis dagene afvikles som timer, skal timerne udregnes som arbejdstimer og tæller som en arbejdsdag

		Timer	Minutter	Fra kl.	Til kl.		Timer	Minutter
39	Mandage á	7	30	7.40	15.10	I alt	292	30
	seniortimer	6	30	7.40	14.10			
41	Tirsdage á	7	00	7.40	14.40	I alt	287	
41	Onsdage á	7	30	7.40	15.10	I alt	307	30
40	Torsdage á	8	30	7.40	16.10	I alt	340	
39	Fredage á	7	30	7.40	15.10	I alt	292	30
200	Skoledage				A	I alt	1519	30
		Timetal pr. år					-1517	
39	Mandage	Afvikling af seniordage		14.10	15.10	I alt	- 39 00	
				39*1,00				
		Seniortimer					37	00
				+/- timer			+ 0	30

Ved denne planlægning kan man gå ½ time tidligere eller møde ½ time senere tirsdag

Og afholde seniortimer hver torsdag

		Timer	Minutter	Fra kl.	Til kl.		Timer	Minutter
		Timetal pr. år						
39	Mandage á	7	30	7.40	15.10	I alt	292	30
41	Tirsdage á	7	00	7.40	14.10	I alt	287	00
41	Onsdage á	7	30	7.40	15.10	I alt	307	30
40	Torsdage á	8	30	7.40	16.10	I alt	340	30
	seniortimer	7	30	8.40	16.10			
39	Fredage á	7	30	7.40	15.10	I alt	292	30
200	Skoledage				A	I alt	1520	00
							-1517	00
				+/- timer			+ 3	00
		Planlagt afvikling af seniortimer		40 torsdage * 1.00			-40	00
		Seniortimer					+37	00
				+/- timer			000	00