



Randers Kommune – lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/Institutionsområde:	Sund og Ældre
Medarbejdergruppe:	SOSU personale
Faglig organisation:	FOA
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Social og sundhedspersonale
Ikrafttrædelse (dato):	1. april 2012

Fast Vagtplanlægger/disponent

+ flere vagtplanlægger

/ Der aftales et funktionslønstillæg på årligt 10.000 kr. for at være fast vagtplanlægger/disponent

6

Derudover gives følgende tillæg hertil

2	Vagtplanlægger og disponent for mere end 10 medarbejdere	2500 kr.
3	Vagtplanlægger og disponent for mere end 20 medarbejdere	4000 kr.
4	Vagtplanlægger og disponent for mere end 30 medarbejdere	5500 kr.
5	Vagtplanlægger og disponent for mere end 40 medarbejdere	7000 kr.
	Vagtplanlægger og disponent for flere vagtlag	+ 2000 kr.

7
8
9
10

Alle beløb er opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau)

Der gives kun et tillæg pr antal medarbejdere

Funktionsstillægget gives til medarbejdere, som har ansvaret for gruppens planlægning og bruger Vltæ omsorg til disponering

Den faste vagtplanlægger og disponent har ansvaret for gruppens landtidsplanlægning.

Den fast vagtplanlægger/disponent skal have gennemgået uddannelsen, disponering i Omsorg systemet, og skal løbende ajourføre sin viden

Den enkelte arbejdsplads har ansvaret for at udarbejde en funktionsbeskrivelse for den faste vagtplanlægger/disponent

Funktionsstillægget bortfalder, hvis funktionen opsiges eller ophører

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: Ja: ☐ nej: X

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau).

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af central aftale med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato: 5/9-12

Leder:
(underskrift og stempel)

Dato: 3/9-12

FOA
PAG OG ARBEJDE
RANDERS AFDELING
Østergade 125
8000 Randers C - 46 97 19 00

Faglig repræsentant:
(underskrift og stempel)