

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2019/2020

- Revideret runderingskøreplanen (November 2019)
- Rundering på alle klinikker (November 2019)
- Revideret vaccinationsretningslinje (December 2019)
- Lavet skema til registrering af stikuheld/krænkelser/arbejdsskader (December 2019)
- Gennemført førstehjælpskurser (Januar 2020)
- Lavet z-affaldsliste (Januar 2020)
- APV – trivselsmåling
- Revideret Digital chikane politikken (Februar 2020)
- Revideret Alkohol og misbrugspolitikken (Marts 2020)
- Rapportering og opfølgning på utilsigtede hændelser (Dorthe har lavet det og vi har godkendt, september 2020)

Plan for 2020 og 2021

- Revidere uddannelsespolitikken
- Revidere trivselspolitikken
- Revidere retningslinje for arbejdsbetinget stress (findes under trivselspolitikken)
- Revidere konflikthåndteringspolitikken
- Runderinger

Det ovennævnte skal vi have klaret inden udgangen af 2020

- Revidere mobbe- og seksuel chikane politikken
- Revidere retningslinje for lus, kyskesyge, herpes, børnesår, fnat
- Revidere informationsmateriale for nyansatte
- Revidere sygefraværspolitikken
- Revidere personalepolitik for gravide
- Revidere familiepolitikken
- Revidere rygepolitikken
- Revidere handlingsplan i krisesituationer
- Revidere køreplan for rundering
- Revidere skema til registrering af stikuheld/krænkelser/arbejdsskader
- Revidere vaccinationsretningslinje