



Randers Kommune – lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Børneområdet
Medarbejdergruppe:	Pædagoger
Faglig organisation:	BUPL Østjylland
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)
Ikrafttrædelse (dato):	1. januar 2024

Aftaleindhold:

Denne forhåndsftale vedrører alle pædagoger, og erstatter forhåndsftale af 1. juni 2021.

"Randerstillæg" 162406 Pædagogisk funktionstrin
Til pædagoger ydes et tillæg på 1 trin + 2900 kr. (2000-niveau). Dette tillæg ydes udover garantilønnen.

176312 Pædagogisk funktionsstillæg (2900,-)
Tillægget gives for at arbejde inkluderende herunder understøtte og deltage i udviklingen af en af en anerkende inkluderende praksis, fremme lærings- og trivsel og deltagelsesmuligheder for alle børn. Tillægget erstatter funktionsstillæg for pædagogiske opgaver, som ligger inden for rammen af, hvad der forventes af en pædagog. Det vil blandt andet sige opgaver som inklusions- og ressourcepædagog (tidligere støttepædagog), sprogpædagog og natur og udeliv. Tillægge reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn, § 8, stk.3: 155093

En fuld pædagogisk diplomuddannelse PD (60 ECTS) gennemført eksamen aflønnes med 10.000 kr. Tillægget udbetales fra den 1. i måneden efter bestået eksamen og afleveret dokumentation. Tillægge reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn, § 7 – "Ung mor": 155096

Tillægget for "Ung mor" er 10.000 kr. årligt. Tillægget udbetales alene for de måneder, hvor opgaven udføres. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn, § 7, stk.2: 155095

Der ydes 9.000 kr. årligt (2000-niveau) for varetagelse af praktikvejlederfunktionen for såvel studerende i lønnet og ulønnet praktik. Dette gælder også PAU og PGU. Tillægget påbegyndes den måned, hvor praktikvejlederen påbegynder vejlederfunktionen, og ophører med udløbet af den måned, hvor funktionen ophører. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn, § 7, stk.3: 184603

Der ydes et tillæg på 5.000 kr. årligt (2000-niveau) til de medarbejdere, der er ansat i ressourcegrupperne, som varetager en udgående vejledningsopgave overfor andre institutioner på dagtilbudsområdet. Tillægget ophører på den dato, hvor den udadgående vejledningsfunktion ophører, Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønde reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet konkret skriftligt er aftalt i nærværende forhåndsftale

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau).

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af centrale aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale.

Dato:

Leder:

(underskrift og stempel)

Dato:

Faglig og faglig

(underskrift og stempel)

BUP i Østjylland

Kystvejen 17, 3. sal

8000 Århus C

Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02

E-mail: ostjylland@bupl.dk