

Oplæg til diskussion/drøftelse/brainstorm ang. arbejdsforhold og struktur

Med de allerede indførte personalebesparelser og påtænkte personale reduktioner, i forbindelse med pensionsønsker og/eller evt. ønsker om at gå ned i tid, er det nødvendigt at diskutere og redefinere vores arbejdsforhold og struktur i tandplejen

Uafhængigt af hvilken personalegruppe der bliver skåret i, er det hele tandplejen der rammes, og ikke kun det enkelte team der mister en kollega. Så det ikke kun er i ét team, man fx sidder alene med noget, man i andre får hjælp til, eller fx har reduceret tlf. tid... det skal ikke være sådan, at forældre eller kolleger fravælger et team, fordi der ved man, at arbejdsvilkårene/mulighederne er "ringere"/anderledes end i resten af tandplejen.

Man kunne fx se på:

Opgaver:

- Hvem laver hvilke US: fx småbørn (fx reduktion af KA medfører TP/TDL må tage disse, eller hvis der er flere KA der gerne vil, så gør de det på "omgang": fx ½ år ad gangen/hver anden uge)
- Lakeringer
- Afgivelse af opgaver (fx KA: kontoropg/småbørn/assistance ved behandler: kan man måske ikke have alle sammen)
- Hvilke opgaver skal man sidde alene med... (fx US, afspritning, nye tider, hente børn) hvornår skal man have hjælp: medfører det så, at US tiden skal udvides (fx us fra 20 min til 30 min), at én KA assisterer to behandlere, at der spærres for borger booking på de dage hvor en behandler sidder alene

Vilkår:

Flere der arbejder i to teams, og flere der har tre (fysiske) arbejdssteder

Og at vi alle har reduceret tlf tid, måske kan det også være forskudt, så der er nogle der tar' den midt på dagen...