

Tandplejens procedure retningslinje

for drøftelse af større rationaliserings - og omstillingsprocesser

Tandplejens MED har medindflydelse på større rationaliserings - og omstillingsprocesser.

Medindflydelsen sker med udgangspunkt i de overordnede personalepolitiske værdier:

Ordentlighed - Ligeværdighed - Udvikling - Frihed.

Omstilling anvendes som fællesbetegnelse for rationalisering, effektivisering, omlægning, strukturændringer, omfordeling af opgaver, nye driftsformer, udbud, udlicitering, privatisering etc. Omstilling kan være foranlediget af love og aftaler eller af ønsker og behov i Tandplejen.

Drøftelserne i MED udvalget foregår så ledelsens beslutning træffes på grundlag af åbne og grundige drøftelser med medarbejderne og med inddragelse af deres viden. Medarbejderne får mulighed for at påvirke beslutningsgrundlaget og dermed sætte sine præg på den endelige afgørelse.

Drøftelserne skal sikre at alle medarbejdere får den nødvendige information og bliver inddraget i processen. F.eks. på personalemøder og fagmøder.

I tilfælde hvor afskedigelse vil kunne komme på tale, vil Tandplejen bruge de personalepolitiske værktøjer der overordnet er gældende i kommunen, samt de retningslinjer der er vedtaget i Tandplejens MED d. 27. september 2012

Den forhandlingsberettigede organisation inddrages i dialogen.

Efter omstillingens gennemførelse foretager MED udvalget en evaluering af forløb og resultat på.

Evalueringen kan give anledning til ændringer.

Det forudsættes i øvrigt at "Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering, 24. maj 2005" gælder: Protokollatet

Personalepolitikken

samt delpolitikken "Omlægning og besparelser" i personalepolitikken. Se link til personalepolitikken. Næstnederst står det omtalte afsnit.

Information

Det er væsentligt, at informationen gives på et så tidligt tidspunkt, på en sådan måde og i en sådan form, at det giver gode muligheder for en grundig drøftelse, så medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens beslutning

Retningslinjen er drøftet og godkendt på MED jan 23

Retningslinjen er gældende indtil parterne er enige om at den ikke længere er brugbar