



Randers Kommune – lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Randers Kommune/Omsorg
Medarbejdergruppe:	Sygeplejersker
Faglig organisation:	Dansk Sygeplejeråd
Overenskomst (navn og KL.nr.):	
Ikrafttrædelse (dato):	1.juni 2021

Aftaleindhold:

Fravigelse af arbejdstidsregler:

Der indgås en aftale om nedsættelse af hviletid fra 11 timer til 8 timer i henhold til Aftalen om hviletid og fridøgn § 2, samt Arbejdstidsloven kap. 9.

Arbejdstidstilrettelæggelsen kan ske med 8 timers hviletid mellem 2 normaltjenester. Nedsættelsen kan ikke ske mere end 1 gang hver 7. dag og må ikke blive brugt, så det korte fridøgn nedsættes.

Aftalen kan bruges på følgende måde :

☐ Jeg ønsker at gøre brug af nedsættelsen af hviletiden i min faste rulleplan.

☐ Jeg ønsker at gøre brug af nedsættelse af hviletiden i ganske særlige tilfælde, nemlig i situationer der ikke kunne forudses, da tjenesteplanen blev udarbejdet.

Aftalen er individuel og kan til enhver tid opsiges af medarbejder - med et varsel på 3 måneder.

Underskrift - medarbejder

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: ja: ☐ nej: X

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). For sundhedskartellet 1. januar 2006.
Engangsbeløb er pensionsgivende.

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af central aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato:

17/5-21

Leder:
(underskrift og stempel)

Dato:

15/5. 2021

Faglig organisation: Gitte Mygind, FTR, DSR
(underskrift og stempel)