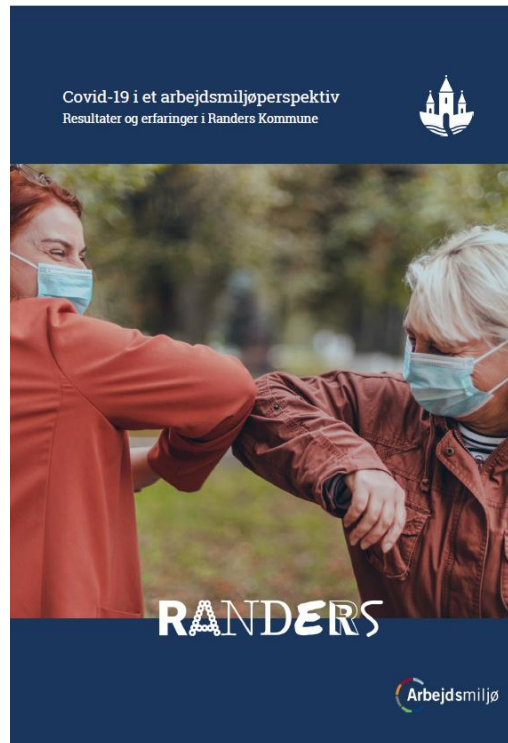


COVID-19 I ET ARBEJDSMILJØ- PERSPEKTIV - 2020



Indhold	
Indledning	2
Baggrund: Eksisterende evalueringer relateret til arbejdsmiljø og trivsel under Covid-19	3
Evalueringer fra Socialområdet i kommuner i Region Midt	4
Evaluering fra NFA	4
Evaluering fra Aalborg Universitet	4
Undersøgelsesmetode Randers Kommune	6
Om spørgeskemaundersøgelsen	6
Om fokusgruppeinterviewene	6
Præsentation af øvrige evalueringer	6
Kapitel 1	
Arbejdssituation under Covid-19	6
1.1. Jobbet som helhed	6
Kapitel 2	
Forandringer i arbejdsforhold som følge af Covid-19	8
2.1. Opbevaring og ressourcer	8
2.2. Arbejdsmiljøet	10
2.3. Work-life-balance	11
Kapitel 3	
Trivsel og trivsel på arbejdspladsen under Covid-19	14
3.1. Tryghed i forhold til smittebeskyttelse	16
3.2. Sikkerhedsforanstaltninger og retningslinjer	18
Kapitel 4	
Rettede perspektiver	18
4.1. Rettede perspektiver	20
4.2. Rettede perspektiver	22
4.3. Rettede perspektiver	23

Arbejdsmiljø
Randers Kommune
2020
februar 2021

Foto:
Colourbox

RAPPORTENS DATA

- **En spørgeskemaundersøgelse** blandt tilfældigt udvalgte medarbejdere
- **Undersøgelse blandt Sektor MED ADM**
- **Fokusgruppeinterviews**
 - Interviews blandt 20 arbejdsledere og AMR.
 - Repræsenterer velfærdsområderne: Omsorg, Skole, Dagtilbud, Social, Familie, Ejendomsservice- og Driftsafdelingen.



RAPPORTENS TEMAER

- Opgaveløsning og ressourcer
- Arbejdsfællesskaber
- Work-life-balance.
- Tryghed ift. smitterisiko
- Sikkerhedsforanstaltninger og retningslinjer
- Læring og faglig udvikling som følge af Covid-19



UDVALGTE TEMAER

Gennemgang af tre temaer, som berører både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø under Covid-19 - 2020:

- **Arbejdsfællesskaber**
- **Tryghed ift. smitterisiko**
- **Læring og faglig udvikling**

ARBEJDSFÆLLESSKABER

57% er enige i,
at de har oplevet
en god social
kontakt med
deres kolleger.

39% er enige i,
at de har
oplevet en
større følelse af
ensomhed i
deres arbejds-
situation.

70% er enige i,
at de har fået
den nødvendige
støtte fra deres
nærmeste leder.

Afgrænsede arbejdsenheder

- Begrænset samarbejde på tværs af arbejdspladser grundet afgrænsede enheder samt virtuel kontakt.

Arbejdsmiljøgrupperne

- Styrket samarbejde internt i AM-grupperne.
- Synliggørelse og styrket samarbejde omkring AM-arbejdet med kolleger.

Det kollegiale fællesskab

- Afsavn ved manglende kollegiale arrangementer.
- Udfordring ved modtagelsens af nye medarbejdere.

TRYGHED IFT. SMITTERISIKO

Håndtering af smitterisiko på arbejdspladsen

- Nærværende ledelse og tæt kollegial støtte har skabt tryghed blandt medarbejdere.
- Tilbud om tests og værnemidler ifm. sit arbejde har skabt tryghed.
- Risikoen for at blive smittet – og for selv at være smittebærer – har skabt utryghed.



64% er enige i, at de har været bekymret for at blive smittet med Covid-19 som en del af deres arbejde.

LÆRING OG FAGLIG UDVIKLING SOM FØLGE AF COVID-19

**65% er enige i, at Covid-19
har givet anledning til
nye måder at løse
arbejdsopgaverne på.**

**48% er enige i, at Covid-19
har givet anledning til øget
faglig udvikling samt nye
refleksioner**

Fremadrettede perspektiver



FREMADRETTEDE PERSPEKTIVER

- **Øget hygiejneopmærksomhed**
- **Det sociale og faglige fællesskab**
- **Styrkelse af arbejdsmiljøgrupperne**
- **Virtuelle møder**
- **Arbejdstilrettelæggelse**
- **At begå sig under uforudselige rammer**
- **Fordybelse og arbejdsro**



DRØFTELSE

- Hvilke særlige arbejdsmiljømæssige temaer har været vigtige under Covid-19 situationen indtil nu?
- Hvilke erfaringer skal vi tage med os fremadrettet?

