



Randers Kommune – lokal aftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Afdelinger under Socialområdet, der tiltræder aftalen
Medarbejdergruppe:	Medarbejdere, der arbejder efter tjenesteplan
Faglig organisation:	SL
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner (64.01)
Ikrafttrædelse (dato):	1. juli 2024

Aftaleindhold: Aftale om nedsat hviletid Socialområdet

Aftalen er indgået i henhold til aftale om hviletid og fridøgn.

Aftalen tiltrædes af de enkelte afdelinger efter aftale med den relevante faglige organisation med udgangspunkt i vedhæftede parametre. Afdelinger dækket af aftalen fremgår af bilag 1. Den enkelte afdeling og den faglige organisation kan opsige tiltrædelsen med et gensidigt varsel på tre måneder.

Aftaleparterne er enige om at aftalen er gældende for medarbejdere ansat efter de benævnte overenskomster, som arbejder i tjenesteplan efter gældende arbejdstidsaftaler og som er ansat under en af afdelingerne opført i bilag 1 til aftalen. Desuden gælder det, at den enkelte medarbejder efter eget valg, skriftligt skal have tiltrådt aftalen. Individuelle aftaler kan opsiges af medarbejder med en måneds varsel.

I henhold til denne aftale kan den enkelte medarbejder ved forespørgsel indvilge i en kortere daglig hviletid end 11 timer mellem to vagter. Dette efter følgende vilkår:

- hviletiden skal være på mindst 8 timer
- hviletiden kan ikke nedsættes i 2 på hinanden følgende døgn.
- hviletiden kan højst nedsættes to gange på en uge – medarbejder kan ved tilslutning til aftalen vælge, at det kun kan ske en gang om ugen
- fridøgnperioden kan opdeles i to korte fridøgnperioder og ved en hviletid på 8 timer kan denne udgøre minimum 32 timer (jf. aftale om arbejdstid § 4, stk. 3)

Kopi af aftaler med den enkelte medarbejder i henhold til denne aftale journaliseres på personalesagen og informeres til tillidsrepræsentanten eller til SL, hvis der ikke er en tillidsrepræsentant, der dækker området.

Studerende kan ikke være omfattet af denne aftale.

Ved indgåelse af denne aftale bortfalder alle nuværende aftaler om nedsættelse af hviletid ved Socialområdet og erstattes med denne aftale hvor alle medarbejdere på ny tager stilling til om de ønsker at være en del af ovenstående aftale.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Opsigelse af aftalen medfører samtidig opsigelse af alle individuelle aftaler indgået i henhold til denne aftale.

Dato: 17.12.24  Leder: (underskrift og stempel)	Dato: 16/12-2024  Faglig organisation: (underskrift og stempel)
--	---