

HØJE FØLELSESMÆSSIGE KRAV

Socialområdets fælles arbejdsmiljø uddannelsesdag
30. maj 2022

HVORFOR TALE OM HØJE FØLELSESMÆSSIGE KRAV?

RANDERS

Borgers
funktions-
nedsættelse

Også når vi
udvikler,
laver vi fejl

Risiko for at
blive
tyndhudet
eller
tykhudet

Vi har en stor
innovations-
opgave

Behov for
effektivitet
for at nå
opgaverne

Opgave-
løsningen
kalder på
koordineret
faglig praksis

DEN GODE ARBEJDSPLADS

- Med en høj grad af psykologisk tryghed er alles ambition
- Har behov for fokus og næring
- Arbejdspladsernes udgangspunkter er forskellige – næste trin i udviklingen vil variere fra arbejdsplads til arbejdsplads
- Et program med mulighed for at dykke ned i dét I vurderer er mest relevant
- TRIO'erne spiller en central rolle

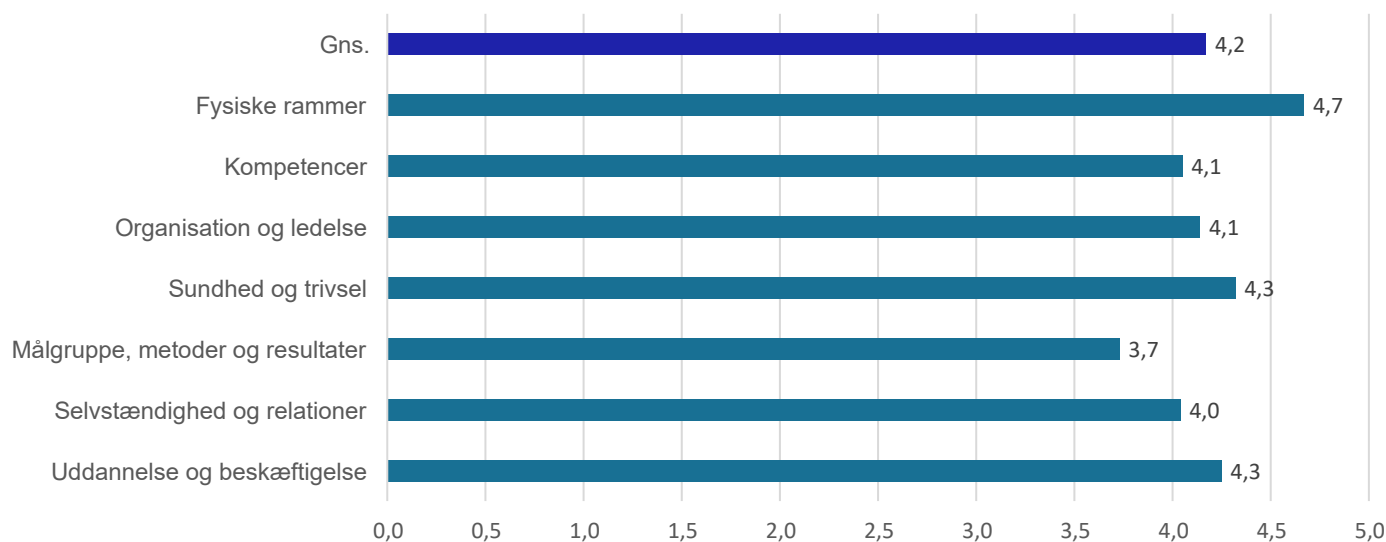
DEN GODE ARBEJDSPLADS ER EN HOLDSPORT

- Og forudsætter samarbejde på/mellem alle niveauer
- Derfor har det betydning, at vi udvikler den samlede organisationens evne til at samarbejde og sætte dén faglighed i spil for at lykkes med opgaven

LIDT DATA OM UDGANGSPUNKTET

Fra seneste afrapportering til Socialudvalget om tilsynets vurdering af kvaliteten på tilbuddene

Gennemsnitsscore på tværs af temaer



PERSONALE-FLOW

Tilbud	Høvej en	Neptunvej	Harridsl ev	Kastanje bo	Marienb orgvej	Lene Bredahls Gade	Paderup hus	Vester Tværvej	Spec.ind sats for børn og unge Melleru p	Holberg- stien	Holberg- kollegiet	Gns. Socialo mrådet
Personale- gennemstrømning	10,3 %	75,7%	43,1%	21,1%	33,3%	41,3%	80,0%	65,0%	[0%- 65,4%]	38,3%	35,7%	18,7 %
Gennemsnitlig vikarforbrug de sidste tre år	10,33 %	17,27 %	26,03 %	19,90 %	15,81 %	15,39 %	9,60 %	2,22 %	15,61 %	12,69 %	9,30%	13,7*

VI HAR ET STÆRKT UDGANGSPUNKT

- Fagligt står vi stærkt
- Gad vide hvordan rekrutteringssituationen udvikler sig de kommende år?
- Også af den grund vigtigt, at vi arbejder med udviklingen af vores arbejdspladser - at vi kan konkurrere på det gode arbejdsmiljø
- Det stiller krav til "det store vi" – og dermed os alle sammen