

Bilag til MED referatet d. 13.11.2023

Under henvisning til punkt om økonomi i sidst MED referat.

KK orienterer om at tilvækst i antal børn og psykisk syge med saneringsbehov i narkose, forventeligt kommer til at opsluge en del af den forventede besparelse på den hjemtagne GA.

Vi kan lokalt levere et tilsvarende tilbud som Regional Specialtandpleje til ca. ½ pris.

KK slår alarm: der er akut behov for at se noget af besparelsen omsat til øget normering af personale til GA-funktionen.

KK orienterer MED om svær bekymring for hvorledes Tandplejen med fast rammebevilling skal kunne levere tilbud om tandpleje fremadrettet, der overholder Sundhedslovens krav. Vi ser ind i kraftig demografisk tilvækst både i antal og kompleksitet hos ældre, demente og psykisk syge.

MED orienteres om, at problematikken er drøftet over lang tid mellem KK/LH samt at der dette efterår har været møde mellem LH/KK og Thomas Krarup vedr. at lave en politisk sag derom i 2024. Kommunaldirektør Jesper Kaas er ligeledes informeret om problematikken ift. tilvækst i opgaver/tandplejens økonomi fra møde mellem MK/KK/Krarup i foråret.

Vedrørende Omsorgstandplejen: Alle omsorgspatienter er flyttet fra CJ og KK til LHs navn og ansvar. Dette idet behandlende tandlægefagligt personale ikke længere kan stå inde for behandlingsniveauet som i overensstemmelse med Sundhedslovens anvisninger

Vedrørende Specialtandplejen: MED orienteres om, at behandlingsniveauet ligger under det normative niveau, som loven foreskriver. Endog under det niveau, som kontanthjælpsmodtagere bevilges tilskud til

Vedrørende Voksentandplejen sammenlagt på Viborgvej: sammenlægningen vil kraftigt øge teamets fleksibilitet og tryghed i arbejdet. Det forventes ikke at man alene derved kan løse den generelle trængthed i Voksenteamet. MED informeres om, at tilsvarende opgaver har Voksentandplejen i Vejle det dobbelte budget som Randers Voksentandpleje.

Et samlet MED henstiller til sagen tages op opadtil og politisk, idet der ikke er overskud at tage af på normering og vilkår i Tandplejens øvrige teams.

Vedr. referat fra årlig arbejdsmiljødrøftelse foreslås det suppleret med fokuspunkt på belastningsreaktioner/langtidsfriskhed hos personale, hvor der er psykisk tunge patientsager samt misforhold mellem opgaver og tid