



Randers Kommune

Aftale om fællestillidsrepræsentantvilkår indgået mellem Kost og Ernæringsforbundet og Randers Kommune jf. MED aftalen for Randers Kommune, herunder Rammeaftale om medarbejderrepræsentanternes vilkår i Randers Kommune

Valg af fællestillidsrepræsentant

I henhold til MED aftalens § 15 har Kost og Ernæringsforbundet anmeldt en fællestillidsrepræsentant indenfor området.

Opgave

Det er fællestillidsrepræsentantens pligt, såvel over for sin organisation som overfor kommunen, at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter.

Fællestillidsrepræsentanten varetager og forhandler spørgsmål fælles for de tillidsrepræsentanter/institutioner, som den pågældende repræsenterer.

Fællestillidsrepræsentanten varetager herudover blandt andet følgende opgaver:

- Indkalder tillidsrepræsentanterne til årlige møder
- Deltager i styregrupper/arbejdsgrupper på kommunalt plan
- Deltager i forhandlinger/drøftelser på kommunalt plan

Fællestillidsrepræsentanten skal løbende have mulighed for at få den nødvendige opkvalificering.

Tidsforbrug

Fællestillidsrepræsentanten skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til at varetage de aktiviteter, som aktuelt og konkret vedrører de medarbejdere, som medarbejderrepræsentanten er valgt af. Parterne er enige om følgende ramme:

- Fællestillidsrepræsentant tildeles 15 timer pr. uge

Der er ved tidsfastsættelsen lagt vægt på antal af medarbejdere, ledere og tillidsrepræsentanter på området, områder uden TR og geografisk spredning.

Derudover er afsat følgende timer årligt jf. Vilkårsaftalen ved evt. deltagelse i MED udvalg:

- HovedMED 80 timer årligt
- SektorMED 60 timer årligt



Pludseligt opståede aktiviteter, der kun vanskeligt kan forudses, ligger uden for denne ramme og det forventes, at der udvises den nødvendige fleksibilitet fra begge parter i disse situationer.

Planlægning af fællestillidsrepræsentantens tid til varetagelse af hvervet sker indenfor sædvanlig arbejdstid med nærmeste leder, idet der skal tages hensyn til såvel udøvelsen af tillidshvervet som arbejdspladsens tilrettelæggelse af arbejdet.

Fællestillidsrepræsentanten ydes tjenestefrihed fra arbejdet mod lønrefusion til deltagelse i kurser og møder mv., som arrangeres af tillidsrepræsentantens personaleorganisation jf. MED aftalens § 18. Medarbejderrepræsentanten afklarer altid inden en aktivitets afholdelse, hvorvidt der er tale om en aktivitet, der ydes lønrefusion for.

Aflønning

Fællestillidsrepræsentanten aflønnes med et pensionsgivende funktionstillæg jf. Vilkårsaftalen på 13.682 kr. i 1/1 2006 niveau, så længe opgaven varetages. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter fællestillidsrepræsentanten er anmeldt. Tillægget bortfalder uden varsel med funktionens bortfald.

Fællestillidsrepræsentanten ydes desuden tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant jf. Vilkårsaftalen, hvis fællestillidsrepræsentanten varetager begge opgaver.

Befordringsgodtgørelse mellem arbejdsområderne godtgøres med lav takst efter gældende regler, medmindre nærmeste leder vurderer, at der er grundlag for at udstede en kørselsbemyndigelse.

Der stilles et lokale til fælles rådighed for fællestillidsrepræsentanterne på Ældreområdet med kontorfaciliteter og it udstyr på Kristrupcenteret.

Finansiering af fællestillidsrepræsentanter sker fælles ved bidrag fra de enkelte arbejdssteder.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2015 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato 18/12- 2014

Randers Kommune

Dato 18-12-2014.

Kost og Ernæringsforbundet