



Randers Kommune – lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Børn og Skole
Medarbejdergruppe:	Pædagoger i folkeskolerne og specialskolerne
Faglig organisation:	BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60.01)
Ikrafttrædelse (dato):	1. april 2023

Aftaleindhold:

Denne forhåndsftale vedrører lønindplacering for pædagoger i folkeskolerne og specialskolerne i Randers Kommune. Aftalen træder i stedet for forhåndsftale for pædagoger i folkeskolerne og specialskolerne for børn – skoleafdelingen med ikrafttræden pr. 1. august 2013.

Funktionsløn: 126.1

Vejledning af pædagogstuderende i praktik, jf. overenskomstens § 7, stk. 2 154152
Funktionen som vejleder af pædagogstuderende i praktik (lønnet studerende og øvelsesstuderende) aflønnes med et årligt funktionstillæg på 7.400 kr.
Tillægget reduceres ikke i forholdt til beskæftigelsesgrad.

Randerstillæg – normalklasser og SFO 126.2
Til pædagoger der arbejder i SFO og/eller i folkeskolens almindelige klasser udbetales et årligt funktionstillæg på 16.600 kr. Tillægget indføres på følgende måde: 154153

- Pr. 1. april 2023 betales et funktionstillæg på 13.050 kr. årligt
- Pr. 1. januar 2025 betales den resterende del, så tillægget forhøjes til i alt 16.600 kr. årligt

Der er med Randerstillægget endeligt afregnet for følgende:

- Delt tjeneste, jf. overenskomstens § 6
- Undervisningstillæg efter overenskomstens protokollat 2 ("Skiveprotokollatet"). Se i øvrigt Forhåndsftale indgået pr. 1. august 2018 om tilsynstimer.

Randerstillægget ydes i øvrigt for arbejdet i Randers Kommunes skolevæsen med:

- Inklusion
- Samarbejde med andre medarbejdere både pædagoger og andre faggrupper
- Teamsamarbejde
- AKT-funktion
- At pædagogen indenfor den normale arbejdstid i enkeltstående lektioner vikarierer for en lærer

Lokalaftaler (trappemodell) indgået på skolerne Assentoft, Hobrovej og Vestervang er med denne aftale opsagt med udgangen af marts måned 2023. Ingen nyansatte vil fra denne dato være omfattet af lokalaftalerne. Allerede tildelte trin ved hhv. 3 og 8 års erfaring bortfalder ved garantistigning.

Der kan kun udbetales ét Randerstillæg pr. person.

Suspension af lokale lønforhandlinger

Det er med Randerstillægget for normalklasser og SFO aftalt, at lokale lønforhandlinger for skolepædagoger på almenområdet suspenderes til og med december 2026, da lokal løn forlods er udmøntet med forhåndsftalen. Undtagelse til dette er kvalifikationsløn for PD efter overenskomstens § 8, stk. 1.

Modregning i Randerstillægget på almenområdet
Følgende modregnes:

- Tillæg givet som personlig ordning, hvor modregning allerede er aftalt
- Funktionsløn givet for at varetage opgaver, som det nye tillæg naturligt dækker. Fx særlige opgaver med udfordrede børn, inklusion for udsatte børn, støttetillæg, særlig rolle som inklusionsaktør, opgave i ressourceteam
- Tillæg for familieklassen
- Funktionsløn givet for at varetage opgaver i mellemrumstilbud

Såfremt der i øvrigt er indgået lokale aftaler om funktionsløn, der omfatter det samme som Randerstillægget, så modregnes disse lokale funktionstillæg i Randerstillægget.

Randerstillæg – specialskoler og specialklasser 126.3

Til pædagoger der arbejder på specialskoler og i specialklasser udbetales et årligt funktionstillæg på 16.600 kr. 154155

Der er med Randerstillægget endeligt afregnet for følgende:

- Delt tjeneste, jf. overenskomstens § 6

Randerstillægget ydes for arbejdet i Randers Kommunes skolevæsen med:

- Inklusion
- Samarbejde med andre medarbejdere både pædagoger og andre faggrupper
- Teamsamarbejde
- AKT-funktion
- Arbejde med særlige opgaver i forhold til børnene i specialklasser og på specialskoler
- Socialpædagogisk bistand
- Vikararbejde for lærere op til 1 uges varighed

Der kan kun udbetales ét Randerstillæg pr. person.

Vikar for lærere på specialskoler og i specialklasser

For pædagoger på specialskoler og specialklasser udbetales et undervisningstillæg på 38 kr. (31.03.2000-niveau) pr. lektion af 45 minutter for vikararbejde udover en uges varighed. Med dette kronebeløb er honoreret for undervisningstillæg efter overenskomstens protokollat 2 ("Skiveprotokollatet"). Kronebeløbet på 38 kr. er højere end kronebeløb efter protokollatet og træder således i stedet for protokollatets kronebeløb.

Løn for koordinerende ledelsesopgaver

Der kan på den enkelte skole aftales funktionsløn til pædagoger, der varetager koordinerende ledelsesopgaver. Opgaven skal beskrives, herunder de forventede arbejds- og ansvarsområder og det forventede tidsforbrug. Funktionstillæg kan aftales inden for en ramme på 3.000 kr. til 10.000 kr. i årligt grundbeløb.

Eksempler på opgaver:

- Koordinerende ledelsesfunktioner
- Tilrettelæggelse af arbejdsplan – herunder skemalægning, ferieplanlægning og vikardækning ved personalets sygdom, ferie, kurser mm.
- Ansvar for mødeafholdelse – herunder indkaldelse, dagsorden og referat
- Indgå i samarbejde med ledelsen om udvikling af tilbuddet
- Koordinering af tværfagligt samarbejde
- Kommunikere overordnede pædagogiske mål til konkret pædagogisk praksis
- Visitering af børn

Kvalifikationsløn: 126.4

Pædagogisk diplomuddannelse (PD), jf. overenskomstens § 8, stk. 1

En fuld pædagogisk diplomuddannelse PD (60 ECTS point) – gennemført med eksamen – aflønnes med et årligt kvalifikationstillæg på 5.000 kr.

Anden relevant uddannelse af tilsvarende niveau, der bruges i arbejdet, kan efter konkret aftale honoreres med individuel kvalifikationsløn.

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: ja: ☒ nej: ☐

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau).

Engangsbeløb er pensionsgivende.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen bortfalder.

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af central aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne aftale.

Aftalen bortfalder uden videre ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis de centrale parter i forbindelse med en overenskomstfornyelse aftaler ændringer af grundløn, eller ændringer af funktionsløn og/eller kvalifikationsløn. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt at optage forhandling om indgåelse af en ny forhåndsftale.

Dato: 21/2 2023



Leder:

(underskrift og stempel)

Dato: 21/2-2023

BUPL Østjylland

Kystvejen 17, 3. sal

8000 Århus C

Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 01

Faglig organisation, jylland@bupl.dk

(underskrift og stempel)