



Årshjul for Lokalt MED-Udvalg (LMU) - Botilbuddene Voksenhandicap 2024



Formål

Årshjulet for Botilbuddenes Voksen Handicaps lokale MED-udvalg tager afsæt i Randers Kommunes MED-aftale, og har til formål at sikre en ensartet og systematisk arbejdsgang ifm. afholdelse af møderne.

Det lokale MED-udvalg arbejder for at sikre;

- At der er gensidig tillid mellem ledelse og medarbejdere
- At begge parter indgår i en fælles kultur af åbenhed, lyst til samarbejde og vilje til at inddrage den anden part i beslutningsprocessen
- At aftaler skal være lette at forstå og administrere, således ledere og medarbejdere kan bruge kræfterne på det daglige arbejde

Årshjulet tager afsæt i Randers Kommunes årshjul for MED-samarbejdet, der indeholder fire ordinære møder om året. Årshjulet indeholder obligatoriske punkter til status, information og evt. drøftelse. Årshjulets temaer adresseres i løbet af et år, hvor temadrøftelser planlægges og drøftes ift. lokal relevans.

På alle LMU-møder drøftes følgende med relevans for- arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold (APSA):

- Budget/Økonomi
- Forhold vedr. fysiske og psykiske arbejdsskader, registreringer og nær ved ulykker
- APV
- Forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, herunder identificering samt håndtering
- Drøfte og følge op på arbejdspladsens sygefravær og iværksætte eventuelle forebyggende initiativer
- Drøfte og følge op på trivselsmåling og APV og følge op på handleplaner samt evaluering

- Sikre, at udvalget involveres ved ændringer på arbejdspladsen, for eksempel ved nybygning, renovering, organisationsændringer, økonomi mm.

Følgende punkter er fastlagt i udvalgets årshjul:

1. kvartal

- Budget/økonomi
- Trivsel, APV-handleplaner og arbejdsskader
- Godkendelse af retningslinjer for Botilbuddene Voksen Handicap
- Godkendelse af forretningsorden og årshjul
- Drøftelse ift. udvalgte fokuspunkter, der vægtes i de årlige lønforhandlinger
- Temadrøftelse: Sundhed, stress og trivsel

2. Kvartal

- Budget/økonomi
- Sygefravær
- Oplæring og instruktion af medarbejdere
- Kompetenceudvikling
- Temadrøftelse: arbejdsmiljødrøftelse ud fra arbejdsmiljømål

3. Kvartal

- Budget/økonomi
- Trivsel, APV-handleplaner og arbejdsskader
- Plan for kontrol af arbejdspladsens sikkerheds- og sundhedsarbejde
- Temadrøftelse: Personale- og ledelsespolicy, værdigrundlag, attraktiv arbejdsplads, rekruttering, introduktion samt kompetenceudvikling

4. Kvartal

- Budget/økonomi
- Sygefravær
- Arbejdstidsplanlægning
- Lokal aftalers indvirkning på arbejdsmiljøet
- Temadrøftelse: vold, mobning og chikane

Årshjulet godkendes hvert år på det førstkomende LMU-møde på Botilbuddene Voksen Handicap.

