

## **Oplæg til løndannelse og lønudvikling ansatte i Sundhed.**

*Tandplejen, sundhedsplejen, Se & hør, Rehabiliteringsenheden, Sundhedsfremme og forebyggelsesenheden.*

Alle ansatte skal være orienteret om at man kan anmode om at få en lønsamtale med sin leder.

Sektor MED opfordrer til, at TR og leder tager en årlig lønforhandling og vurdering på samtlige medarbejdere/kolleger

At lønforhandlingerne foregår enhedsvis og lokalt, og med udgangspunkt i den enkelte medarbejder, for at sikre alle får en årlig vurdering af lønindplacering.

Jf. Randers Kommunes personale – og lønpolitik har alle medarbejdere ret til en lønsamtale. Ved nyansættelser, varetagelse af nye funktioner, flere kvalifikationer m.v. forhandles der individuelt. Se i øvrigt: <https://broen.randers.dk/personale/politikker-og-aftaler/personalepolitik/loenpolitik/>